


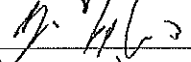
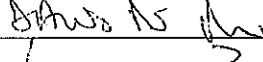
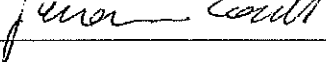
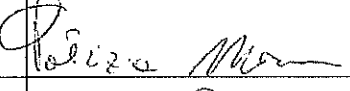
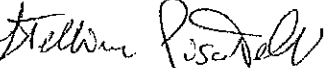
PERSONALE DEL COMPARTO DEL SERVIZIO SANITARIO NAZIONALE

CONTRATTAZIONE COLLETTIVA INTEGRATIVA

Remunerazione delle particolari condizioni di lavoro

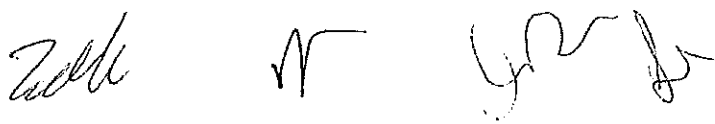
del personale impegnato a fronteggiare l'emergenza Covid-19

L'anno 2020, il giorno 3 luglio 2020 alle ore 11.00, presso l'Aula Girardi del Presidio Ospedaliero di San Donà di Piave, ha avuto luogo l'incontro tra la delegazione trattante di parte sindacale (R.S.U., C.G.I.L. – F.P., C.I.S.L. – FPS, U.I.L. – FPL, FIALS, F.S.I. USAE, Nursing Up) del personale del comparto del servizio sanitario nazionale e la delegazione trattante di parte pubblica, nella composizione di seguito riportata:

| Delegazione di parte pubblica | Firme | Delegazione di parte sindacale | Firme |
|--|-------|-------------------------------------|---|
| direttore generale Carlo Bramezza | | R.S.U. Renata Talon |  |
| direttore amministrativo Michela Conte | | C.G.I.L. – F.P. Giancarlo Da Lio |  |
| direttore sanitario Maria Grazia Carraro | | C.I.S.L. – FPS Dario De Rossi |  |
| direttore dei servizi socio sanitari Mauro Filippi | | U.I.L. – FPL Francesco Menegazzi |  |
| direttore u.o.c. risorse umane Massimo Visentin | | FIALS Tiziano Bassi | |
| Direttore della Funzione Ospedaliera Maria Caterina De Marco | | F.S.I. USAE Patrizia Marin |  |
| direttore del distretto unico socio sanitario Maura Chinellato | | NURSING UP Stellina Piscitelli |  |
| direttore del dipartimento di prevenzione Luigi Nicolardi | | | |
| direttore ad interim u.o.c. professioni sanitarie Elisabetta Roncoroni | | | |

Con DGR n. 646 del 22 maggio 2020, è stato approvato il verbale di intesa del 28 aprile 2020, per l'individuazione e la destinazione di specifiche risorse finalizzate a remunerare le particolari condizioni dei lavoratori impegnati nell'emergenza Covid 19, e il verbale di confronto 20 maggio 2020, attuativo del verbale d'intesa del 28 aprile.

La suindicata DGR n. 646 rappresenta come *“l'emergenza epidemiologica da Covid 19 ha determinato nella Regione Veneto una generalizzata riorganizzazione delle attività in ambito sanitario e socio sanitario, sia ospedaliera che territoriali, che si è tradotta, da un lato nell'incremento dei posti letto delle unità operative di terapia intensiva, sub intensiva e malattie intensive, e dall'altro nella riconversione di interi ospedali o di reparti che sono stati dedicati ad accogliere in via esclusiva pazienti affetti da contagio.*



Tale riorganizzazione ha comportato di conseguenza, anche una revisione delle modalità di lavoro con un incremento dell'attività lavorativa del personale, sia del numero delle unità di lavoratori quotidianamente impegnati a fornire le prestazioni necessarie a fronteggiare tale emergenza. Le aziende sanitarie hanno provveduto all'assunzione di nuovo personale, sia dipendente che non dipendente, a rivedere l'organizzazione delle attività e ad effettuare i necessari trasferimenti di personale verso gli ambiti che più lo richiedevano".

Tenuto conto di quanto sopra, col verbale d'intesa sottoscritto il 28 aprile 2020 tra l'amministrazione regionale e le rappresentanze regionali delle organizzazioni sindacali del comparto, sono state concordate alcune linee di intervento volte ad assicurare:

- la remunerazione delle prestazioni di lavoro straordinario;
- l'estensione delle indennità contrattuali previste dall'art. 86, comma 6, del CCNL 21 maggio 2018, ai lavoratori operanti nei servizi qualificati quali "terapie sub-intensive" e ai lavoratori operanti nei servizi assimilati ai servizi di malattie infettive, cui deve essere riconosciuta rispettivamente l'indennità di terapia sub-intensiva ai sensi del citato art. 86, comma 6, lettera b), e l'indennità di malattie infettive prevista dal comma 6, lettera c) del medesimo art. 86; tali indennità potranno essere cumulate ai sensi del comma 14 dell'art. 86, se entrambe spettanti;
- la realizzazione di specifici progetti legati all'emergenza, alla realizzazione dei quali è legata la corresponsione di compensi incentivanti.

Con successivo verbale di confronto, condiviso dalla Regione e dalle Organizzazioni sindacali, sottoscritto in data 20 maggio 2020, sono state definite le linee di indirizzo per l'attuazione di quanto convenuto nel verbale d'intesa del 28 aprile 2020.

In particolare, per quanto riguarda i criteri di allocazione delle risorse tra le aziende del SSR, col verbale del 20 maggio 2020 si è convenuto di ripartire le medesime per l'80% in proporzione alle unità di dipendenti in servizio nelle aziende al 31 marzo e per il 20% in proporzione al numero dei ricoveri riferiti a pazienti affetti da Covid 19, registrati nelle strutture ospedaliere di ciascuna azienda nel periodo 2 marzo – 4 maggio 2020. Le risorse così ripartite incrementano per un terzo il fondo condizioni di lavoro e incarichi e per due terzi il fondo premialità e fasce.

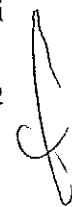
L'incremento del fondo condizioni di lavoro e incarichi dovrà essere utilizzato per la remunerazione delle prestazioni di lavoro straordinario e per la corresponsione delle indennità di spettanza del personale coinvolto nell'emergenza, mentre le somme destinate al fondo premialità e fasce dovranno finanziare la realizzazione dei progetti legati all'emergenza.

Le risorse complessivamente assegnate all'Azienda ULSS 4 sono pari a euro 1.472.211, destinate per un terzo - pari all'importo di euro 490.737- al fondo condizioni di lavoro e incarichi e per due terzi - pari all'importo di euro 981.474 - al fondo premialità e fasce.

Tenuto conto delle disposizioni di cui sopra, con verbale d'accordo sottoscritto in data 15 giugno 2020, qui integralmente richiamato, sono state disciplinate le modalità di riconoscimento delle indennità di terapia intensiva e sub intensiva di cui all'art. 86, comma 6, lettera b) e di malattie infettive di cui al comma 6, lettera c), spettanti al personale infermieristico operante nei reparti Covid 19, nonché ad altri operatori del ruolo sanitario e agli operatori socio sanitari.



2



In relazione a quanto disposto col succitato accordo in merito al riconoscimento dell'indennità di malattie infettive "ai tecnici di laboratorio del Presidio Ospedaliero di Portogruaro e Jesolo", le parti concordano nel precisare che relativamente ai tecnici di laboratorio del Presidio di Portogruaro tale indennità vada riconosciuta ai soli operatori che hanno processato i tamponi.

Col medesimo verbale d'accordo è stata data una prima applicazione al riconoscimento delle ore di lavoro straordinario prestate dal personale durante la fase emergenziale, riconoscendo una quota pari al 50% delle ore mediante l'istituto del lavoro straordinario; per la restante quota del 50% le parti si sono riservate di individuare, mediante successivo accordo, le relative modalità di riconoscimento.

Al fine di dare ulteriore applicazione alle linee di indirizzo contenute nel verbale di confronto, condiviso dalla Regione e dalle Organizzazioni sindacali, sottoscritto in data 20 maggio 2020, le parti, col presente verbale d'accordo, convengono di individuare le modalità di "riconoscimento di progetti specifici legati all'emergenza Covid 19".

A) Personale direttamente coinvolto nell'assistenza a pazienti Covid.

Il Verbale di Confronto del 20 maggio 2020, prevede la possibilità di individuare attraverso specifici progetti - il cui periodo di realizzazione è compreso tra il 21 febbraio e il 31 maggio 2020 - una particolare maggiorazione della produttività da destinare al personale impegnato nelle attività correlate all'emergenza Covid, eventualmente da graduare in relazione all'intensità dell'impegno profuso. Per il raggiungimento degli obiettivi legati ai progetti, graduati a livello aziendale in funzione del diverso grado di intensità di impegno richiesto al personale, viene destinato l'importo di euro 1.200 agli operatori del ruolo sanitario e tecnico direttamente coinvolti nell'assistenza ai pazienti Covid.

Tale compenso deve essere erogato agli operatori stabilmente adibiti ai reparti Covid e agli operatori di altri servizi, nei quali sia possibile individuare il personale dedicato alla diagnostica, alla refertazione o all'assistenza extra ospedaliera istituite appositamente per far fronte alle nuove necessità derivanti dall'emergenza Covid, dedicate ai pazienti o ai presunti tali, al raggiungimento degli obiettivi e nelle seguenti misure:

- 100% degli importi procapite fissati qualora la presenza in servizio sia stata pari o superiore al 60% del numero dei giorni in cui si articola il progetto;
- 70% degli importi procapite fissati qualora la presenza in servizio sia stata inferiore al 60% e pari o superiore al 40% del numero dei giorni in cui si articola il progetto;
- 40% degli importi procapite fissati qualora la presenza in servizio sia stata inferiore al 40% e pari o superiore al 20% del numero dei giorni in cui si articola il progetto.

Ai fini della verifica della presenza in servizio, si terrà conto del numero delle giornate effettivamente rese in rapporto al numero di giorni teoricamente dovuti da ciascun lavoratore.

Tale compenso dovrà essere riconosciuto a tutti gli effetti anche a chi risultava in infortunio/malattia da Covid o in quarantena in sorveglianza attiva.

Col presente verbale d'accordo, tenuto conto delle linee di indirizzo contenute nei verbali di cui alla DGR 646/2020, le parti, al fine di procedere con il riconoscimento dell'importo di euro 1.200 agli

operatori direttamente coinvolti nell'assistenza diretta ai pazienti Covid, concordano di prevedere nell'arco temporale di svolgimento delle attività progettuali definito dal 21 febbraio al 31 maggio 2020, tre fasce temporali di articolazione delle attività progettuali sviluppate in azienda, come rappresentate nell'allegata scheda progetto:

1^ fascia: periodo dal 26 febbraio al 31 maggio.

2^ fascia: periodo dal 10 marzo al 31 maggio.

3^ fascia: periodo dal 10 marzo al 18 maggio.

Potranno essere individuati ulteriori beneficiari appartenenti a servizi coinvolti direttamente nelle unità operative dedicate all'assistenza dei pazienti e/o caratterizzate da particolare impegno organizzativo e lavorativo.

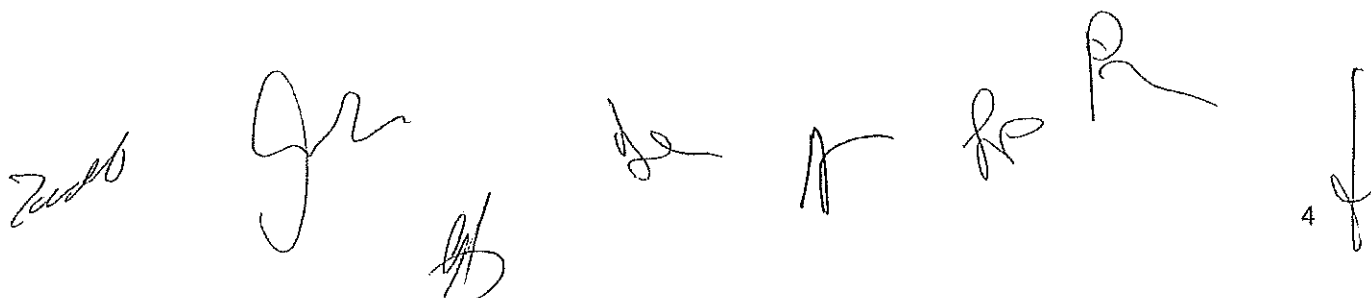
La partecipazione di ciascun lavoratore coinvolto è pari ad un mese, pertanto l'importo individuale da riconoscere verrà graduato sulla base delle giornate di presenza effettiva in servizio degli operatori rapportate alle giornate teoriche di servizio previste in un mese pari a 25 turni, applicando le misure percentuali indicate nelle disposizioni di cui all'accordo del 20 maggio e sopra rappresentate.

Le parti si riservano di verificare eventuali situazioni che dovessero risultare escluse dall'applicazione del presente accordo e dai conseguenti benefici economici.

B) Personale diverso da quello direttamente coinvolto nell'assistenza a pazienti Covid, impegnato in attività connesse all'emergenza attraverso attività di supporto (sanitarie, tecniche o amministrative).

Le progettualità relative ai dipendenti impegnati in attività connesse all'emergenza attraverso attività di supporto vengono articolate e definite a livello aziendale, attraverso l'individuazione dei servizi che nel periodo di emergenza hanno risposto a fabbisogni assistenziali non assicurabili in reparti Covid dedicati, ove sia stato individuato personale dedicato al trattamento di pazienti Covid o sospetti tali. Rientrano in tale categoria anche attività amministrative e tecniche riorganizzate in relazione all'emergenza qualora sia stato individuato personale destinato alla realizzazione di obiettivi direttamente connessi alle esigenze derivanti dall'emergenza. In questo caso dovrà essere destinato ai dipendenti interessati, al raggiungimento degli obiettivi, un importo non superiore a euro 600, avendo riguardo alla effettiva presenza in servizio in relazione all'impegno lavorativo richiesto.

In relazione al riconoscimento dell'importo di euro 600 agli operatori impegnati in attività connesse all'emergenza attraverso attività di supporto (sanitarie, tecniche o amministrative), le parti si riservano di riconvocarsi al fine di definirne le modalità, una volta data applicazione al presente accordo.



4


**ACCORDO REGIONALE REMUNERAZIONE PARTICOLARI CONDIZIONI DI LAVORO DEL
 PERSONALE IMPEGNATO NELL'EMERGENZA COVID-19**
**PROGETTI SPECIFICI LEGATI ALL'EMERGENZA COVID-19 – PERSONALE COINVOLTO
 NELL'ASSISTENZA DIRETTA AI PAZIENTI COVID O PRESUNTI TALI**

| | |
|--|---|
| Obiettivo | Adottare misure urgenti e necessarie per contrastare e contenere il diffondersi del virus e garantire la continuità dei servizi sanitari e socio sanitari. |
| Attività prevista e modalità di effettuazione delle ore | Le attività previste fanno riferimento ai singoli progetti di U.O. come da elenco allegato |
| Durata | Dal 26/2/2020 al 31/5/2020 |
| Struttura proponente | Direzione generale |
| Unità operative coinvolte | Pronti Soccorso Aziendali Unità operative di degenza COVID Jesolo Terapie intensive COVID Servizi Diagnostici di Radiologia e Laboratorio Aziendali Servizio di Emodialisi di San Donà Poliambulatorio Jesolo 15 ADI Direzione Ospedali Direzione Distretti Dipartimento di Prevenzione |
| Personale coinvolto | Personale sanitario: infermieristico-ostetrico, personale tecnico sanitario, della riabilitazione, della prevenzione, Personale tecnico di supporto all'assistenza: OSS, O.T., |
















TABELLA ELENCO PROGETTI EMERGENZA COVID-19

| DENOMINAZIONE | INIZIO | FINE | 1 ^a fascia - dal 25 febbraio al 31 maggio | 2 ^a fascia - dal 10 marzo al 31 maggio | 3 ^a fascia - dal 10 marzo al 18 maggio | ATTIVITA' | PERSONALE COINVOLTO | U.O. | AREA AZIENDALE | FIRMA RESPONSABILE SERVIZIO |
|--|-----------|-----------|---|--|--|---|--|--|--------------------------|-----------------------------------|
| INDAGINI DIAGNOSTICHE DI RADIOLOGIA | 10-mar-20 | 31-mag-20 | | X | | Predisposizione delle istruzioni operative necessarie all'esecuzione dei diversi accertamenti diagnostici rivolti ai pazienti ricoverati nelle U.O. dell'ospedale Covid di Jesolo; esecuzione delle indagini diagnostiche rivolte ai pazienti ricoverati in Terapia intensiva, nei diversi settori dell'U.O. "Malattie infettive" o provenienti dai Pre-Triage del Presidio Ospedaliero di Jesolo | Coordinatore, TSRM Infermiere OSS | RADIOLOGIA, JESOLO | OSPEDALE | |
| INDAGINI DIAGNOSTICHE DI RADIOLOGIA | 26-feb-20 | 31-mag-20 | X | | | Realizzazione degli accertamenti diagnostici rivolti agli utenti che hanno eseguito il pre-triage c/o le tende collocate all'esterno del Pronto Soccorso dei Presidi ospedalieri di San Dona di Piave e Portogruaro o che sono stati ricoverati in OS in tali U.O. | Coordinatore, TSRM Infermiere OSS | RADIOLOGIA SAN DONA' E PORTOGRUARO | OSPEDALE | |
| PRE TRIAGE | 26-feb-20 | 31-mag-20 | X | | | Effettuazione del pre-triage di tutti i pazienti che accedono al Pronto Soccorso dei P.O. di San Dona di Piave e di Portogruaro ed esecuzione dei tamponi rinofaringei. | Coordinatore, Infermiere, OT, OSS, | PRONTO SOCCORSO SAN DONA' DI PIAVE, PORTOGRUARO | OSPEDALE | |
| PRE TRIAGE | 26-feb-20 | 31-mag-20 | X | | | Effettuazione del pre-triage di tutti i pazienti che accedono al Pronto Soccorso di Jesolo ed esecuzione dei tamponi rinofaringei. | Coordinatore, Infermiere, OSS, O.T. | PRONTO SOCCORSO JESOLO | OSPEDALE | |
| ASSISTENZA AI PAZIENTI RICOVERATI IN U.O. DI MALATTIE INFETTIVE PER COVID-19 | 10-mar-20 | 17-mag-20 | | | X | Smanellamento dell'U.O. di Medicina Fisica e Riabilitazione del P.O. di Jesolo ed allestimento della nuova U.O. di Malattie infettive (Settore 1-2), gestione dal punto di vista clinico assistenziale dei pazienti ricoverati. | Coordinatori, Infermiere, OSS | MALATTIE INFETTIVE PO JESOLO SETTORE 1-2 | OSPEDALE | |
| ASSISTENZA AI PAZIENTI RICOVERATI IN U.O. DI MALATTIE INFETTIVE PER COVID-19 | 18-mar-20 | 31-mag-20 | | X | | Smanellamento dell'U.O. di Medicina Generale del P.O. di Jesolo ed allestimento la nuova U.O. di Malattie infettive (settore 3); gestione clinico assistenziale dei pazienti ricoverati. | Coordinatori, Infermiere, Fisioterapista, OSS | MALATTIE INFETTIVE PO JESOLO SETTORE 3 | OSPEDALE | |
| ASSISTENZA AI PAZIENTI RICOVERATI IN U.O. DI MALATTIE INFETTIVE PER COVID-19 | 23-mar-20 | 17-mag-20 | | | X | Smanellamento dell'U.O. Poliambulatorio di Jesolo ed allestimento di una nuova U.O. di Malattie infettive (settore 4); gestione clinico assistenziale dei pazienti ricoverati. | Coordinatori, Infermiere, OSS | MALATTIE INFETTIVE PO JESOLO SETTORE 4 | OSPEDALE | |
| ASSISTENZA AI PAZIENTI RICOVERATI IN TERAPIA INTENSIVA PER COVID-19 | 10-mar-20 | 17-mag-20 | | | X | Smanellamento dell'U.O. di Dialisi ed allestimento la nuova Terapia intensiva, (settore 3); Gestione clinico assistenziale dei pazienti ricoverati. | Coordinatori, Infermiere, OSS | TERAPIA INTENSIVA PO JESOLO | OSPEDALE | |
| INDAGINI DIAGNOSTICHE DI LABORATORIO | 10-mar-20 | 17-mag-20 | | | X | Effettuazione delle indagini di laboratorio rivolte ai pazienti ricoverati c/o le diverse U.O. del P.O. di Jesolo. | Coordinatore, TSLBM | LABORATORIO DEL P.O. DI JESOLO | OSPEDALE | |
| PROCESSAZIONE DEI TAMPONI LABORATORIO PORTOGRUARO | 23-mar-20 | 31-mag-20 | | X | | Effettuazione dei tamponi per la ricerca del virus COVID-19 attraverso l'utilizzo della strumentazione AB analitica e Diasorin per test rapido. | Coordinatore, TSLBM | LABORATORIO DEL P.O. DI PORTOGRUARO | OSPEDALE | |
| TAMPONI E TEST RAPIDI IN OSPEDALE | 23-mar-20 | 31-mag-20 | | X | | Effettuazione dei tamponi e dei test rapidi in ambito ospedaliero, rivolti sia ai pazienti ricoverati, sia al personale (piano screening), previa partecipazione ad un percorso formativo finalizzato all'acquisizione di competenze specifiche. | Coordinatori, Infermiere | DIVERSE U.O. DEI PRESIDI OSPEDALIERI DI SAN DONA', PORTOGRUARO | OSPEDALE | |
| TAMPONI E TEST RAPIDI IN OSPEDALE | 10-mar-20 | 31-mag-20 | | X | | Effettuazione dei tamponi e dei test rapidi in ambito ospedaliero, rivolti sia ai pazienti ricoverati, sia al personale (piano screening), previa partecipazione ad un percorso formativo finalizzato all'acquisizione di competenze specifiche. | Coordinatori, Infermiere | DIVERSE U.O. DEL PRESIDIO OSPEDALIERO DI JESOLO | OSPEDALE | |
| TRATTAMENTI DIALITICI P.O. DI JESOLO | 23-mar-20 | 31-mag-20 | | X | | Effettuazione dei trattamenti dialitici dei pazienti ricoverati nelle U.O. dell'Ospedale Covid di Jesolo. | Coordinatore, Infermiere | DIVERSE U.O. DEL PRESIDIO OSPEDALIERO DI JESOLO | OSPEDALE | |
| TAMPONI E TEST DIAGNOSTICI ADI, CASE DI RIPOSO E CENTRI SERVIZI/NUCLEI COVID | 02-mar-20 | 31-mag-20 | X | | | Effettuazione dei tamponi e dei test rapidi in ambito domiciliare previa partecipazione ad un percorso formativo finalizzato all'acquisizione di competenze specifiche. | Coordinatori, Infermiere, OSS | ASSISTENZA DOMICILIARE INTEGRATA | TERRITORIO | |
| TEST DIAGNOSTICI PRESSO LE SEDI AMBULATORIALI | 12-mar-20 | 31-mag-20 | | X | | Effettuazione dei tamponi e dei test rapidi in ambito ambulatoriale previa partecipazione ad un percorso formativo finalizzato all'acquisizione di competenze specifiche. | Coordinatori, Ostetrica, Infermiere, OSS | DIVERSE SEDI POLIAMBULATORIALI AZIENDALI | TERRITORIO | |
| ATTIVITA' DI PREVENZIONE E CONTRASTO ALLA DIFFUSIONE DELL'INFEZIONE DAL COVID-19 | 10-mar-20 | 31-mag-20 | | X | | Realizzazione indagini epidemiologiche, gestione dei contatti stretti in isolamento, gestione dell'isolamento fiduciario e sorveglianza attiva. | Coordinatore, TPALL, Assistente Sanitario, Infermiere, Ostetrica, Dietista | DIVERSE U.O. DEL DIPARTIMENTO DI PREVENZIONE COINVOLTE | DIPARTIMENTO PREVENZIONE | |

Handwritten initials

Handwritten initials

Handwritten initials

Handwritten initials

Handwritten initials

Handwritten signature

Handwritten initials