



CORONANEWS #83

BOLLETTINO
del
5 giugno 2020

Rieccoci con il nostro bollettino, che come avete visto, pubblichiamo con minor frequenza, visto che l'emergenza sanitaria sta decisamente rientrando.

AGGIORNAMENTO VENERDI' 5 GIUGNO - variazioni da sabato 30 maggio

PROVINCIA	TOT CASI	% contagi rispetto ai residenti*	incremento settimanale 29/5-5/7	CASI POSITIVI	% positivi rispetto ai residenti*	GUARITI	% guariti su positivi	DECESSI	% decessi su positivi	% decessi su residenti
Padova	3932	0,419%	1	60	0,006%	3581	91,07%	291	7,40%	0,0310%
Treviso	2661	0,300%	4	266	0,030%	2081	78,20%	314	11,80%	0,0354%
Venezia	2666	0,312%	10	116	0,014%	2262	84,85%	288	10,80%	0,0337%
Verona	5103	0,551%	10	348	0,038%	4194	82,19%	561	10,99%	0,0606%
Vicenza	2851	0,331%	6	196	0,023%	2330	81,73%	325	11,40%	0,0377%
Belluno	1175	0,579%	10	89	0,044%	976	83,06%	110	9,36%	0,0542%
Rovigo	442	0,188%	0	10	0,004%	398	90,05%	34	7,69%	0,0145%
Altre regioni da assegnare	316	-	-1	117	-	184	58,23%	15	4,75%	-
TOTALE	19174	0,391%	40	1229	0,025%	16007	83,48%	1938	10,11%	0,04%

*dati al 1.1.2020

Dal bollettino giornaliero di Azienda Zero, risulta che in **ASL3** ci sono ancora **24 ricoverati** ancora positivi nei reparti Covid 8 a Dolore e 16 a Villa Salus, mentre in **ASL4** 1 paziente è ricoverato al Centro Servizi di Cinto Caomaggiore.

E **lunedì 8 giugno** avremo l'incontro con la Direzione per concordare la modalità di distribuzione delle risorse derivanti dall'**ACCORDO REGIONALE**.

L'Azienda ci ha fatto pervenire una formale proposta che ci sembra interessante e che prevede, com'è noto, di dare un **riconoscimento economico** per premiare il **disagio** lavorativo a chi ha lavorato certi reparti e servizi e premiare la **maggior attività** prestata.

A parte la definizione degli ambiti per l'assegnazione delle **indennità** di terapia sub-intensiva e di malattie infettive, devono essere invece individuati i servizi e reparti che rientrano nei progetti per l'assegnazione della quota massima di 1200, in parte già precisati dall'accordo regionale stesso, e di 600€, per il quale attendiamo la **mappatura** che dovrà definirne le caratteristiche e criteri.

Non ci convince invece la proposta di accantonare risorse da destinare a progetti obiettivi specifici con debito orario, perché snaturerebbero la finalità con la quale viene assegnato il premio che, ribadiamo, va a premiare il disagio di chi è stato costretto a un maggior carico di lavoro in condizioni eccezionali.

Lunedì sera cercheremo di aggiornarvi tempestivamente su quanto concordato, ma ribadiamo che non dobbiamo correre il rischio di farci condizionare dalla fretta per essere i primi della classe in Regione, con il rischio di lasciar fuori qualcuno. Abbiamo infatti tempo fino ad ottobre per pagare i progetti al personale individuato.

Vi ricordiamo sempre i nostri riferimenti:

- mail emergenzacoronavirus@uilfplvenezia.it
- pagina dedicata all'ASL 3 <https://www.uilfplvenezia.it/sanita-pubblica/ulss-3/>
- pagina dedicata all'emergenza coronavirus <https://www.uilfplvenezia.it/speciale-coronavirus/>

UIL FPL Venezia

Mestre, 5 giugno 2020