

PROPOSTA RICONOSCIMENTO INDENNITA' CONTRATTUALI A PERSONALE AREA COMPARTO OPERANTE IN REPARTI COVID

In attuazione della DGRV n. 646 del 22 maggio 2020, adottata a seguito del confronto tra Regione Veneto e parti sindacali, si propone quanto segue ai fini del possibile riconoscimento economico, volto a ristorare il disagio lavorativo e a premiare la maggiore attività effettuata, riservato al personale area comparto del SSN impegnato a fronteggiare l'emergenza Covid -19.

Riferimenti normativi:

- Art. 86 CCNL 21.05.2018
- Art. 1 DL 18 del 17.03.2020
- DGRV n. 646 del 22.05.2020

Risorse disponibili a seguito del riparto regionale di cui alla citata DGR 646/2020:

Le risorse disponibili per il riconoscimento economico degli istituti di cui al presente accordo per il personale area comparto, disposte ad incremento dei fondi aziendali anno 2020, sono le seguenti:

Importo complessivo	Fondo condizione di lavoro E incarichi	Fondo premialità e fasce
€ 4.483.612	€ 1.494.537	€ 2.989.075

1. Riconoscimento prestazioni di lavoro straordinario.

Sulla base di apposita ricognizione l'Azienda liquiderà con gli emolumenti del mese di giugno le ore di lavoro straordinario effettuate per l'emergenza COVID-19 nei mesi di febbraio, marzo ed aprile 2020 non ancora liquidate.

2. Indennità di cui all'art. 86, comma 6, lett. b)

Estensione dei beneficiari dell'indennità prevista per ogni giornata di lavoro nelle "terapie sub-intensive"

Sino alla fine dell'emergenza, attualmente fissata per il 31 luglio 2020, in relazione all'emergenza epidemiologica in atto e a quanto indicato nel verbale d'Intesa sottoscritto tra Regione Veneto e parti sindacali, oltre alle UU.OO. /Servizi già individuati dagli accordi aziendali vigenti, si individuano quali aree di "terapia sub-intensiva" quelle analiticamente riportate all'ALLEGATO 1 al presente accordo; a fianco di ciascuna U.O./Servizio viene indicato il periodo di riferito all'emergenza cui corrisponde l'estensione del diritto al riconoscimento dell'indennità di cui all'art. 86, comma 6, lett. b) (terapia sub-intensiva).

Le parti si impegnano a convocarsi, entro il 31 luglio 2020, per proseguire il confronto in merito alla revisione della mappatura aziendale delle UU.OO./Servizi aziendali che possono essere identificati come aree di "terapia sub-intensiva".

3. Indennità di cui all'art. 86, comma 6, lett. c)

Estensione dei beneficiari dell'indennità prevista per ogni giornata di lavoro nei servizi di malattie infettive.

In attuazione di quanto stabilito nel Verbale di intesa tra Regione Veneto e parti sindacali di cui alla DGR 646/2020 in ordine alla possibilità di estensione delle UU.OO./ Servizi assimilati alle "malattie infettive", per il periodo legato all'emergenza Covid-19, specifico per ciascuna U.O./Servizio aziendale e/o comunque personale dedicato all'assistenza diretta dei pazienti Covid o presunti tali, si individuano nell'ALLEGATO 1 le U.O./Servizi assimilati ai servizi di malattie infettive in considerazione:

- Della tipologia
- Della numerosità dei pazienti Covid-19 trattati
- Del maggiore rischio di contagio per il personale che vi opera