



Sono riprese finalmente **mercoledì 6 maggio** le trattative con l'Azienda ULSS3, abbiamo discusso di:

**MOBILITÀ** - oggi verranno pubblicate le nuove graduatorie, che potranno essere visibili sia nel portale intranet che nell'angolo del dipendente. Abbiamo ribadito che venga utilizzata con **precedenza rispetto alle nuove assunzioni**, chiedendo un report delle assegnazioni effettuate nell'ultimo periodo che, a nostro parere nulla hanno a che vedere con l'emergenza Covid.

**ATTENZIONE!!** Non si tratta delle graduatorie di spostamenti interni al distretto di appartenenza il cui bando scade domenica 10 maggio.

**INCARICHI DI FUNZIONE** - avviati quelli per l'area amministrativa e sociale che decorrono dal 1° maggio, stanno perfezionando quelli per l'area sanitaria (ex-coordinamenti). Ricordiamo che **solo in fase di prima applicazione** verranno incaricati i titolari sulla base della valutazione dei soli titoli e curriculum, senza prova selettiva.

**PRODUTTIVITÀ** - il meccanismo per ora non cambia, entro giugno verrà avviata la procedura per la valutazione e la scheda individuale sarà reperibile nell'angolo del dipendente per la certezza della presa visione da parte di ogni lavoratore. Il **saldo della produttività** 2019 verrà erogato, come sempre, con la mensilità di **settembre**.

**TEMPI DI VESTIZIONE** - l'accordo per il riconoscimento dei 10' e 15' è applicato in modo corretto a Dolo, Mirano e Chioggia, mentre c'è ancora qualche difformità a Mestre e Venezia, che dovrebbe essere **sanata entro metà giugno** sulla base degli accordi sottoscritti.

**INDENNITÀ ART.86** - finalmente se ne riparla, è inevitabile una revisione complessiva, ma il nostro obiettivo è il mantenimento dell'estensione della sub-intensiva in area emergenza-urgenza, e il riconoscimento in altri ambiti quali sala parto e piastra endoscopica ricomprendendo naturalmente anche il personale OSS. **Se ne riparlerà al prossimo incontro il 27 maggio**.

**PART-TIME** - finita la mappatura, **entro giugno** saranno pubblicati i nuovi bandi, va rilevato che non tutti i nuovi posti saranno messi a disposizione subito, ma successivamente in corso d'anno.

Per quanto riguarda altre questioni legate all'EMERGENZA COVID, in merito ai **RIMBORSI SPESE PER SOSPENSIONI FERIE**, ci è stato riferito che sono arrivate moltissime richieste e stanno facendo una verifica definendo criteri omogenei con le altre ASL e provvederanno alla liquidazione entro il mese di giugno. Si sta inoltre provvedendo alla risistemazione dei cartellini per il corretto riconoscimento del **BONUS DEI 100€** previsto dal DL Cura Italia.

**LIBERA PROFESSIONE** - manca ancora il resoconto delle quote relative al 2018 e 2019 che sono esigibili e chiediamo vengano utilizzate per il personale, come da accordo del 28.03.2018 reperibile nella nostra pagina del sito.

**ASSUNZIONI** - sono 154 le unità reclutate in questa fase, metà delle quali a tempo indeterminato. Gli organici saranno comunque ulteriormente implementati in considerazione delle cessazioni in corso d'anno.