

ATT. NE
DOTT. RAGNO

Comune di Concordia Sagittaria

Provincia di Venezia

ACCORDO DECENTRATO INTEGRATIVO AZIENDALE

SULLA COSTITUZIONE - DESTINAZIONE E FINALITA' DEL FONDO
PER LO SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITA'

ANNO 2004

L'anno *duemilaquattro* Il giorno 3 del mese di giugno presso la Residenza Municipale di Concordia Sagittaria, si sono riunite:

❖ **la Delegazione Trattante di Parte Pubblica costituita da:**

(deliberazione di G.C. 75 del 20.4.2004)

Dirigente Settore Finanziario

Dr. Anna Maria Zoppé

Dirigente Settore LL.PP.

Arch. Riccardo Piccolo

Dirigente Settore Servizi alla Persona

Dr. Michelangelo Dal Pos

Autorizzata alla sottoscrizione con deliberazione G.C. n.101 del 1.6.2004;

❖ **la Delegazione Trattante di Parte Sindacale costituita da:**

R.S.U. Aziendale: sig. Giacomo Anese;

sig.ra Laura Drigo;

sig. Valter Moretto;

sig. Loredana Zuliani.

OO.SS. Territoriali: sig. Giorgio Tonetto (Cisl FPS) **ASSENTE**

Sig. Antonio Battistuzzo (Cgil Funzione Pubblica)

per la discussione, trattazione ed approvazione della presente ipotesi di Accordo Decentrato Integrativo Aziendale relativo alla costituzione e destinazione del Fondo per le Politiche di Sviluppo delle Risorse Umane e per la Produttività per l'anno 2004.

COSTITUZIONE DEL FONDO PER LO SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITÀ Quadriennio Contrattuale 2002-2005

1. L'Amministrazione Comunale determina annualmente le risorse finanziarie destinate alla incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività (risorse decentrate) secondo le modalità definite dall'art. 31 CCNL 22.1.2004.
2. Tutti gli emolumenti accessori relativi al Personale dipendente, area delle posizioni organizzative esclusa, trovano competenza ed allocazione, ai sensi dell'art. 41 - comma 3° - della L. 449/97, nel Fondo per le Politiche di Sviluppo delle Risorse Umane e per la Produttività.
3. Le risorse di cui all'art. 31, commi 3 e 5, CCNL 22.1.2004, risultano fruibili a seguito dell'accertamento delle effettive disponibilità, nel rispetto della applicazione delle discipline vigenti e nel rispetto dei criteri e delle condizioni ivi prescritte.

4. L'applicabilità dell'art.10 CCNL 22.1.2004 verrà definita in sede di adozione degli atti organizzativi previsti dal comma 3, stesso articolo.

COSTITUZIONE DEL FONDO PER LO SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITA' 2004

RISORSE STABILI

(art. 31, comma 2, e art. 32, commi 1 e 2, C.C.N.L. 22.1.2004)

VOCE	DESCRIZIONE	IMPORTI
1) Fondi di cui all'art.15, comma 1, lettere a) del CCNL 1.4.1999	Fondi di cui all'art.31 comma 2 lettere b) c) d) e) del CCNL 6.7.95 previsti per il 1998.	€ 84.037,05 ✓
2) Fondi di cui all'art.15, comma 1, lettere b) del CCNL 1.4.1999	Le eventuali risorse aggiuntive destinate nell'anno 1998 al trattamento economico accessorio al sensi dell'art.32 del CCNL 6.7.95 e dell'art.3 del CCNL 16.7.96 nel rispetto delle effettive disponibilità di bilancio.	€ 6.719,10 ✓
3) Fondi di cui all'art.15, comma 1, lettere c) del CCNL 1.4.1999	Gli eventuali risparmi destinati al trattamento economico accessorio nell'anno 1998 secondo la disciplina dell'art.32 del CCNL 6.7.95 e dell'art.3 del CCNL 16.7.96, qualora dal consuntivo dell'anno precedente a quello di utilizzazione non risulti un incremento delle spese del personale dipendente, salvo quello derivante dalla applicazione del CCNL.	€ 0,00
4) Fondi di cui all'art.15, comma 1, lettere f) del CCNL 1.4.1999	I risparmi derivanti dalla applicazione della disciplina dell'art.2, comma 3, d. lgs n.29/1993	€ 0,00
5) Fondi di cui all'art.15, comma 1, lettere g) del CCNL 1.4.1999	L'insieme delle risorse già destinate per l'anno 1998 al pagamento del L.E.D. nella misura corrispondente alle percentuali previste dal CCNL 16.7.96, recuperando anche eventuali graduatorie non ancora svolte per l'anno in questione.	€ 9.998,53 ✓
6) Fondi di cui all'art.15, comma 1, lettere h) del CCNL 1.4.1999	Risorse destinate alla corresponsione della indennità di lire 1.500.000 di cui all'art.37 comma 4 del CCNL 6.7.95 (Indennità di direzione e di staff prevista per gli ex VIII livelli).	€ 4.648,11 ✓
7) Fondi di cui all'art.15, comma 1, lettere i) del CCNL 1.4.1999	Quota degli eventuali minori oneri derivanti dalla riduzione stabile di posti di organico del personale della qualifica dirigenziale.	€ 0,00
8) Fondi di cui all'art.15, comma 1, lettere j) del CCNL 1.4.1999	0,52% del Monte salari 1997 esclusa la quota relativa alla dirigenza (aumento previsto in misura pari ai tassi di inflazione programmata del trattamento economico accessorio).	€ 6.435,68 ✓
9) Fondi di cui all'art.15, comma 1, lettere l) del CCNL 1.4.1999	Le somme connesse al trattamento economico accessorio del personale trasferito agli enti del comparto a seguito dell'attuazione dei processi di decentramento e delega di funzioni.	€ 0,00
10) Fondi di cui all'art.15, comma 5 del CCNL 1.4.1999, per gli effetti derivati dall'incremento delle dotazioni organiche	Attivazione di nuovi servizi o processi di riorganizzazione finalizzati ad un incremento di quelli esistenti, correlata a un incremento di prestazioni del personale in servizio.	€ 0,00
11) Risparmi derivanti dalla applicazione della disciplina del lavoro straordinario di cui all'art.14, comma 5, del CCNL 1.4.1999	Risparmi del lavoro straordinario di cui al fondo dell'art.14 del CCNL 1.4.1999 conseguenti a partire dal 2000 alla riduzione obbligatoria del fondo pari al 3% del fondo stesso (L.617.880 per due anni), € 299,98 (L.580.807) per il 2003 e € 290,98 (L. 563.383) per il 2004.	€ 1.548,24 ✓
12) Fondi di cui all'art.4 comma 1 del CCNL 5.10.2001	1,1% M.S. 1999 esclusa la dirigenza (L. 2.140.931.548)..	€ 12.162,69 ✓
13) Fondi di cui all'art.4 comma 2 del CCNL 5.10.2001	RIA CESSATI DAL 1.1.2000 2000 (A. Soncin) 2001 (L. Bergamo, L. Drigo, V. Bordon) <i>Somma?</i> 2002 (N. Anese, A. Foresto, S. Salvador); 2003 (G. Crestanello, G. Furlanis, G. Flaborea).	€ 9.013,03 ✓
14) Fondi di cui all'art.32 comma 1 del CCNL 22.1.2004	0,02% M.S. 2001 esclusa la dirigenza (L. 2.739.111.054).	€ 8.770,72 - <i>mondo 2003</i>
15) Fondi di cui all'art.32 comma 2 del CCNL 22.1.2004	0,50% M.S. 2001, esclusa la dirigenza (L. 2.739.111.054).	€ 7.073,16 - <i>mondo 2003</i>
TOTALE		150.404,31

Comune di Concordia Sagittaria

RISORSE VARIABILI
(art. 31, comma 3 C.C.N.L. 22.1.2004)

VOCE	DESCRIZIONE	IMPORTI
1)	Fondi di cui all'art.15, comma 1, lettere d) del CCNL 1.4.1999 e art.4, comma 4, del CCNL 5.10.2001	€ 2.500,00 ✓
2)	Fondi di cui all'art.15, comma 1, lettere e) del CCNL 1.4.1999	€ 19.673,07 ✓
3)	Fondi di cui all'art.15, comma 1, lettere k) del CCNL 1.4.1999; art.4, comma 3, del CCNL 5.10.2001 e art.54 del CCNL 14.9.2000.	33.177,26 #
4)	Fondi di cui all'art.15, comma 1, lettere m) del CCNL 1.4.1999	€ —
5)	Fondi di cui all'art.15, comma 1, lettere n) del CCNL 1.4.1999	//
6)	Fondi di cui all'art.15, commi 2 e 4, del CCNL 1.4.1999	€ 11.138,67 ✓
7)	Fondi di cui all'art.15, comma 5, del CCNL 1.4.1999, per gli effetti non correlati all'aumento delle dotazioni organiche	€ 0,00
TOTALE		33.311,74

Fondi di cui all'art.17, comma 5, del CCNL 1.4.1999

Somme non utilizzate o non attribuite alle finalità del corrispondente esercizio finanziario da portare in aumento delle risorse dell'anno successivo (ivi inclusa la somma prevista dall'art.32, commi 1 e 2, CCNL 22.1.2004 relativa all'anno 2003 per la quota non distribuita in sede di erogazione arretrati con d.t. 299 del 17.2.2004).

TOTALE	Risorse stabili, risorse variabili e somme non utilizzate nel corrispondente esercizio finanziario	€ 183.716,05
---------------	--	---------------------

**DESTINAZIONE E FINALITA' DEL FONDO PER LO SVILUPPO
DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITA'**
(art. 17 C.C.N.L. 01.04.1999)

Nelle more della stipulazione del nuovo accordo decentrato integrativo a seguito dell'entrata in vigore del CCNL 22.1.2004, si conferma la destinazione del fondo in conformità al CCDI 6.2.2001, con gli adeguamenti indispensabili richiesti dalle nuove norme contenute nel CCNL 22.1.2004.

Restano confermati tutti gli istituti contenuti nel CCDI 6.2.2001 fino alla stipulazione del nuovo contratto decentrato e troveranno compiuta attuazione in sede di accordo definitivo

Comune di Concordia Sagittaria

sulla destinazione del fondo, comprensiva anche di eventuali quote integrative e dei fondi previsti dall'art.17, comma 5, CCNL 1.4.1999.

Pertanto, la somma complessiva delle risorse del Fondo costituito come da schemi sopra indicati sarà utilizzato per le finalità di cui all'art.17 del C.C.N.L. 01.04.1999 e all'art.33 del C.C.N.L. 22.1.2004, con le destinazioni di cui alle successive lett. a) - b) - c) - d) - e) - f) - g) - h) - i) - l):

a) Fondo per l'indennità di rischio;

L'indennità di rischio, ai sensi del DD.P.R. n. 347/83, n. 268/87 e dell'art.41 CCNL 22.1.2004, viene confermata con l'erogazione mensile lorda nella misura di € 30,00 mensili lorde, per i mesi di effettivo servizio, al Personale che espleta attività esigibili dalle tipologie lavorative previste dall'art.21 del CCDI 6.2.2001 per la somma complessiva di € 2.610,00 (duemilaseicentodieci).

b) Fondo per l'indennità di turno;

Per il Personale dipendente sottoindicato, l'indennità di turno viene riconosciuta per attività di servizio avente le caratteristiche di cui all'art.13 del DPR 268/87 per la somma complessiva di € 8.900,00 (ottomilanovecento).

PROFILO PROFESSIONALE	Categoria Posizione Economica	N° addetti
Agente P.M.	C	5
TOTALE LIRE		€ 8.900,00

c) Fondo per l'indennità di reperibilità;

L'indennità di reperibilità prevista dall'art.23 CCNL 14.9.2001 viene confermata nelle modalità previste dall'art.22 CCDI 6.2.2001 al Personale che espleta attività esigibili dalle tipologie lavorative previste dal medesimo articolo del CCDI 6.2.2001 per la somma complessiva di € 2.100,00 (duemilacento).

d) Fondo per la progressione economica orizzontale;

Tale fondo ammonta, compresi gli oneri sostenuti per il perfezionamento della prima e seconda progressione orizzontale prevista dall'art.42 CCDI 6.2.2001 e attuata con dt n.166 del 13.2.2001, complessivamente, a € 65.000,00.= (sessantacinquemila).

e) Fondo per l'indennità di comparto;

Tale fondo ammonta, per le quote di indennità di cui alle lettere b) e c) dell'art.33⁴ del CCNL 22.1.2004, complessivamente, a € 29.100,00.= (ventinovemilacento).

f) Fondo per compensare l'esercizio di attività svolte in condizioni particolarmente disagiate;

Le Parti, in conformità all'art. 17 - comma 2° lett. e) - del C.C.N.L. 01.04.1999, concordano di destinare per l'assolvimento di funzioni svolte in condizioni particolarmente disagiate dal Personale che espleta attività esigibili dalle tipologie lavorative previste dall'articolo 21 del CCDI 6.2.2001 la somma complessiva di € 7.600,00= (settemilaseicento).

g) personale educativo Asilo Nido : art.38

Le Parti, in conformità all'art.38 del CCDI del 6.2.2001, concordano di destinare per l'assolvimento di funzioni previste dall'articolo medesimo del CCDI 6.2.2001 la somma complessiva di Lire 10.800.000= (data dalla somma delle indennità previste dall'art.31⁷ CCNL 14.9.2000 e dal citato art.38), cui va aggiunta indennità integrativa ex art.6 CCNL 5.10.2001 per L.2.640.000, per un totale di € 6.942,00= (seimilanovecentoquarantadue).

h) Fondo per compensare l'esercizio di compiti che comportano specifiche Responsabilità;

Le Parti, in conformità all'art.17 - comma 2° lett. f) - del C.C.N.L. 01.04.1999, concordano di destinare per l'assolvimento di compiti individuati nella tabella sottostante che comportano specifiche responsabilità la somma complessiva di € 12.911,42.= (dodicimilanovecentoundici/42). Si prevede l'adeguamento del minimo come da art. 36 CCNL 22.1.2004.

Legenda delle specifiche responsabilità individuate:

Si considera delega di specifiche responsabilità l'attribuzione a dipendenti di cat. D dell'incarico conferito ex art. 21 Reg. comunale sull'ordinamento degli uffici e dei servizi ovvero di specifiche responsabilità a norma dell'art.21, comma 2, del citato regolamento:

settore	Categorie interessate	N° addetti
Economico finanziario	D e C	3
Amministrativo	D e C	3
P.M.	C	1
Tecnico	D e C	3
Servizi alla persona	D e C	3
Totale beneficiari		13

i) Fondo per incentivare le specifiche Attività e Prestazioni correlate alla utilizzazione delle Risorse indicate nell'art. 15 - comma 1° lett. k) - del C.C.N.L. 01.04.1999;

Le Parti, in conformità all'art. 17 - comma 2° lett. g) - del C.C.N.L. 01.04.1999, prevedono di destinare per incentivare le specifiche attività e prestazioni correlate alla utilizzazione delle Risorse indicate nell'art.15 - comma 1° lett. k) - del C.C.N.L. 01.04.1999, la somma indicativamente prevista per singolo progetto, garantendo il rispetto dell'art.27 CCDI.

I destinatari di tali compensi sono individuati nella sottostante tabella:

Tipologia Progetto Finalizzato	Ufficio/Servizio/Settore Destinatario	Numero Beneficiari	Importo Previsto	Riferimenti
Art. 208 c.d.s.	P.M.	5	da verificare	C.d.s. art. 208
Incentivi alla Progettazione	TECNICO	intero settore	da quantificare	Legge 109/94
Incentivi Lotta all'Evasione	TRIBUTI	3	5.000,00	D.Lgs. 446/97
Dritti di notifica	Ufficio messi	2	2.000,00	D.M. 14.03.2000
Totale				

i) Fondo per la Produttività Collettiva e Miglioramento dei Servizi;

La consistenza del Fondo per la Produttività Collettiva e Miglioramento dei Servizi per l'Anno 2004, ex art. 16 del C.C.D.I., verrà definito con l'accordo decentrato integrativo da stipularsi a seguito del CCNL 22.1.2004.

Nelle more della stipulazione, si prevede la distribuzione del fondo di cui all'art.18, comma 2, lett.a) CCDI 6.2.2001 (€ 44.707,09) in tre quote quadrimestrali di uguale importo (€ 14.902,36), in osservanza dell'art.18 CCNL 1.4.1999, come modificato dall'art.37 CCNL 22.1.2004, al personale dipendente per la partecipazione a un progetto unitario che coinvolge tutti i Settori dell'Ente, volto al mantenimento e miglioramento degli standards qualitativi già raggiunti negli esercizi precedenti. Il budget per ogni quadrimestre viene assegnato *pro quota* ai responsabili dei singoli settori, in relazione al numero di dipendenti coinvolti nel progetto e all'effettiva presenza in servizio dei singoli dipendenti (in relazione alla quota di part - time e alla presenza in servizio come definita dall'art.18, comma 2, lett. a) CCDI 6.2.2001).

Si prevede l'erogazione di un acconto mensile (€ 50,00 per dipendente a tempo pieno) sulla base di una valutazione parziale espressa sinteticamente dal Responsabile di Settore, che potrà essere: **positiva, negativa o non valutabile** (quest'ultima, se il dipendente rimane assente per almeno l'80% del periodo considerato). L'acconto sarà erogato entro il mese successivo esclusivamente in presenza di valutazione positiva.

Una valutazione negativa potrà essere emessa solo a seguito di una o più contestazioni scritte comunicate nel mese di riferimento. Tale valutazione dovrà essere preventivamente comunicata al dipendente interessato.

La valutazione quadrimestrale in ordine all'apporto dei singoli dipendenti dovrà avvenire sulla base dei criteri e delle modalità definite dall'art.18, commi 9, lett. b), e 10, CCDI 6.2.2001, mediante la compilazione della scheda allegata (All. A) da parte del Responsabile del Settore.

Entro 10 giorni dalla scadenza di ogni quadrimestre, ciascun responsabile di settore trasmetterà al servizio personale la valutazione dei dipendenti assegnati, previa consegna agli stessi della scheda di valutazione compilata.

Gli importi dovuti ai singoli dipendenti saranno liquidati a saldo tenuto conto degli acconti già erogati mensilmente.

La Delegazione Trattante di Parte Pubblica:

Presidente delegazione

Componente delegazione

Componente delegazione



Dr. Anna Maria Zoppè

Arch. Riccardo Piccolo

Dr. Michelangelo Dal Pos

La Delegazione Trattante di Parte Sindacale:

R.S.U. Aziendale:

Componente R.S.U. Aziendale

Componente R.S.U. Aziendale

Componente R.S.U. Aziendale

Componente R.S.U. Aziendale

Giacomo Anese

Laura Drigo

Valter Maretti

Loredana Zuliani

OO.SS. Territoriali:

F.P.S. - C.i.s.l.

Funzione Pubblica C.G.I.L.

ASSEANB

Giorgio Tonetto

Antonio Battistuzzo