



Con qualche giorno di ritardo vi inviamo il comunicato relativo a quanto discusso nell'ultima trattativa con l'Azienda ULSS 4 nell'incontro dello scorso **19 maggio**. L'incontro è stato evidentemente interlocutorio, ma in ogni caso abbiamo avuto alcune risposte in merito ad una serie di argomenti all'OdG, nello specifico:

ORE FORMAZIONE - pare risolta anche questa problematica, le ore di formazione dovrebbero infatti essere conteggiate non solo per quanto riguarda la giornata figurativa, ma anche e soprattutto per le ore realmente effettuate.

Questo consentirà ora di poter liquidare i progetti obiettivo, che com'è noto non possono venire pagati se un dipendente risulta "sotto di ore" (vedi). →

CARTELLINI MARCATEMPO - sono stati aggiornati fino a settembre-ottobre 2019, ma ci viene garantito che **a breve andranno a regime** e verranno consegnati ai dipendenti con scadenze regolari. La possibilità di accedere in tempo reale al proprio cartellino, oltre ad essere una disposizione di legge, è fondamentale per fornire in tempo reale la situazione personale di ogni Lavoratore. Invitiamo a segnalarci qualsiasi ulteriore ritardo si dovesse verificare in futuro.

PROGETTI OBIETTIVO - sono stati licenziati diversi progetti svolti nei mesi scorsi e verranno messi in pagamento con la **mensilità di maggio**. Abbiamo chiesto di creare una contabilità distinta tra i progetti obiettivo aziendali e quelli che vengono finanziati dai Fondi Regionali dell'emergenza Covid, che hanno finalità diversa.

PART-TIME - l'assegnazione di nuovi part-time è stata congelata in relazione alla situazione contingente, ma si prevede di stipulare i nuovi contratti definiti dalla mappatura, dal mese prossimo o comunque entro l'estate.

SALDO PRODUTTIVITÀ - avviata la procedura di valutazione, garantita l'erogazione del saldo come di consueto, con la mensilità di settembre/ottobre.

RIPOSI COMPENSATIVI - la nota dolente... Al momento nessuna risposta a causa delle difficoltà di gestire il programma informatico di Sigma. Aspettiamo una risposta entro il prossimo incontro, ribadiamo l'importanza di definire la questione, che consentirebbe al personale di recuperare l'indennità per il riposo compensativo dovuta al personale turnista prevista dall'art.86 comma 3) del CCNL 2016-2019 con gli arretrati di quasi 2 anni, che da una nostra analisi ammontano fino a 6-800€ pro capite!

STAGIONE TURISTICA - è tutto pronto, si parte il 31.05, i PPI previsti nel litorale sono pronti per essere aperti, mentre Jesolo, Caorle e Cavallino per essere potenziati. Entro la prima settimana di giugno verrà svolto l'avviso per l'assunzione degli interpreti che se non dovessero essere utilizzati, verranno assegnati ad attività amministrative.

ASSUNZIONI - prosegue il reclutamento di nuove unità (infermieri, OSS, TSLB, TDP,...) che ci verrà fornito nel dettaglio al prossimo incontro, legato alla situazione emergenziale, ma anche al regolare turn-over, utilizzando anche le graduatorie di altre provincie.

UIL FPL Venezia
Segreteria Aziendale e Provinciale