



CORONANEWS #76

BOLLETTINO
del
21 maggio 2020

Ecco la nostra elaborazione dei dati del bollettino regionale. Precisiamo che alcuni dati risultano in negativo, in quanto riassegnati ad altre provincie.

AGGIORNAMENTO GIOVEDI' 21 MAGGIO 2020										
PROVINCIA	TOT CASI	% contagi rispetto ai residenti	incremento su ieri	CASI POSITIVI ATTUALI	% positivi rispetto ai residenti*	differenz a su ieri	DECESSI	% decessi su positivi tot	GUARITI	% guariti su positivi tot
Padova	3923	0,418%	4	264	0,028%	0	273	6,96%	3386	86,31%
Treviso	2650	0,298%	2	592	0,067%	-71	306	11,55%	1752	66,11%
Venezia	2644	0,310%	4	242	0,028%	-3	276	10,44%	2126	80,41%
Verona	5053	0,545%	-3	1067	0,115%	-124	533	10,55%	3453	68,34%
Vicenza	2831	0,328%	1	610	0,071%	-21	301	10,63%	1920	67,82%
Belluno	1153	0,568%	0	280	0,138%	-18	105	9,11%	768	66,61%
Rovigo	440	0,187%	0	64	0,027%	-5	34	7,73%	342	77,73%
Altre regioni da assegnare	310	-	-1	133	-	-5	13	4,19%	164	52,90%
TOTALE	19038	0,388%	8	3286	0,067%	246	1841	9,67%	13911	73,07%

*dati al 1.1.2020

IN ASL 3:

- 1934 contagi (*dato al 10/5)
- 462 in isolamento fiduciario
- 49 ricoverati Covid positivi in totale
27 Dolo - 22 Villa Salus
- 4 ricoverati in TI a Dolo

IN ASL 4:

- 710 contagi (*dato al 10.5)
- 130 in isolamento fiduciario
- 6 ricoverati Covid positivi
5 a Jesolo - 1 a Cinto

Oggi ci siamo soffermati su aspetti legati alla ripresa delle attività, chiedendo anche la risposta rispetto ad alcune questioni già poste le volte scorse. Nello specifico:

- si procede con molta gradualità alla **RIAPERTURA DELLE ATTIVITÀ**, con molta attenzione ad evitare assembramenti nelle sale d'attesa di ospedali e territori. Abbiamo invitato a monitorare con particolare attenzione alcune aree distrettuali e di limitare qualche fuga in avanti di qualche dirigente che vorrebbe riprendere le visite senza rispettare le previste tacche "allargate" che consentono, ad esempio, un'adeguata sanificazione dei locali a tutela dell'utenza.
- abbiamo ribadito la necessità di prevedere maggiore elasticità nella programmazione dei **TAMPONI** al personale, costretto spesso ad eseguirlo nei giorni di riposo, smontante notte o ferie. Riconosciamo che non risulti semplice spostare gli esami, ma è necessario trovare una soluzione che crei meno disagio ai dipendenti soprattutto i pendolari. Abbiamo proposto di far chiedere ai Lavoratori di eseguirlo presso altre sedi attraverso uno specifico modulo per il quale distribuiremo un fac-simile nei prossimi giorni. Viene ribadito che qualora il personale non intendesse eseguire l'esame dovrà comunicarlo ufficialmente.
- in merito alla chiusura-trasferimento della **LUNGODEGENZA** di Noale, augurandoci che la situazione del personale rientri nella norma, abbiamo chiesto un apposito tavolo per la gestione-redistribuzione del personale, senza che vi siano arbitrarie e incontrollate assegnazioni a Dolo, Mirano o altre sedi.
- per quanto riguarda i **CEOD** non ci sono ancora indicazioni di date di riapertura, anche se esistono progetti specifici sui singoli utenti che ne abbiano fatto richiesta, dovrà essere fatto comunque un programma di test di screening puntuale e costante per operatori e ospiti.

5. e com'è noto è stato pubblicato il 19 maggio in Gazzetta Ufficiale il **DECRETO LEGGE N°34 COSIDDETTO RILANCIO**, recante "Misure di sostegno al lavoro e all'economia, nonché di politiche sociali connesse all'emergenza epidemiologica da COVID-19". Il decreto conferma alcune importanti punti già presenti nel precedente DL 18 Cura Italia e si stanno predisponendo le linee guida applicative da dare agli uffici e divulgare in Azienda. Gli aspetti che riguardano più da vicino il personale dipendente sono:
- **ART.72 (ex-art. 23)** - sull'estensione a 30 giorni dei congedi parentali, l'unico aspetto non chiaro resta il periodo, poiché o si applica ed è vigente fino al 31.07 come nel privato (art.23 del DL18) o viene prolungato fino all'inizio dell'attività scolastica.
 - **ART.73 (ex-art.24)** - viene confermata l'estensione di ulteriori 12 giorni per i beneficiari dei giorni di legge 104 per assistenza che vengono incrementati di ulteriori 12 giorni fino a fine giugno, con possibilità di riconoscerne a posteriori ovvero eventuali giornate utilizzate finora dal 1° maggio, che potrà comunque essere concessa compatibilmente con le esigenze di servizio.
 - **ART.74 (ex-art.26 comma 2)** - tutela del personale in condizioni di rischio da immunodepressione, o da esiti di terapie oncologiche o salvavita, che viene ribadita anche con questo decreto confermata e qualora vi sia continuità nell'assenza dopo il 30.04 ovvero la malattia verrà ritrasformata in ricovero.
- È comunque probabile che la Regione, analogamente all'applicazione del DL 18, intervenga sulle ASL disciplinando l'applicazione in modo uniforme ovunque. Alleghiamo una sintesi a cura della UIL FPL Nazionale degli articoli di maggior interesse.
6. sono state 159 le nuove **ASSUNZIONI** fatte in questo periodo (compresi i turn-over...) delle quali 76 a tempo indeterminato, e si sta ulteriormente procedendo con il reclutamento di altre unità di qualifiche diverse dopo il via libera della Regione. Resta confermato quanto sempre sostenuto rispetto alla possibilità di concessione delle **FERIE**, che continueranno ad essere date compatibilmente con la situazione contingente, e nel rispetto delle recenti norme emanate dai diversi DPCM e DL.
7. il nuovo DL 36 ha innovato all'art.263 anche la disciplina dello **SMART WORKING**, che ad oggi coinvolge ancora 406 persone, ribadendo quanto già previsto dall'art.97 del DL 18 che è la **modalità ordinaria di svolgimento della prestazione lavorativa nelle pubbliche amministrazioni** almeno fino al 31.12. Abbiamo invitato a vigilare affinché si privilegi tale modalità di lavoro, valutando l'estensione delle concessioni finora date.
8. si sta valutando con il Comune la possibilità di concedere convenzioni per tariffe agevolate per i **PARCHEGGI** presso l'isola del Tronchetto e la marittima e il garage San Marco di Piazzale Roma da giugno, non essendo più possibile la gratuità di quello Comunale. Non ci sono purtroppo novità sul fronte dei **TRASPORTI** dove la situazione è davvero delicata.

Vi informiamo che ieri sono stati pubblicati gli elenchi degli **spostamenti volontari intradistrettuali** ovvero delle persone che hanno chiesto di essere collocate in altro ambito all'interno dello stesso distretto (Mestre-Venezia-Dolo-Mirano/Noale-Chioggia). Per eventuali chiarimenti potete inviare una mail ad antonello.carta@aulss3.veneto.it.

Questi elenchi sono cosa assolutamente diversa dalla **mobilità extradistrettuale** di recente pubblicata di cui abbiamo dato conto la settimana scorsa. Per informazioni vi invitiamo a inviare una mail a mobililitainterna@aulss3.veneto.it

In merito all'applicazione dell'accordo regionale nella nostra ASL, ribadendo la bontà dell'accordo che non esclude nessuno a priori, vi anticipiamo l'intenzione di confrontarci con il personale con modalità che vi faremo sapere nei prossimi giorni.

Infine, d'ora in poi riporteremo l'andamento dei dati epidemiologici con minore frequenza, vista l'incidenza dell'0,1-% di positivi sui tamponi effettuati.

Vi invitiamo a visitare il nostro sito <https://www.uilfplvenezia.it/>, e la pagina dedicata all'Emergenza Coronavirus che trovate in home page.

UIL FPL Venezia

Mestre, 21 maggio 2020