



CORONANEWS #64

BOLLETTINO
del
30 aprile 2020

Ecco i dati giornalieri e la nostra elaborazione statistica.

AGGIORNAMENTO 30 APRILE 2020							
PROVINCIA	TOT CASI	% contagi rispetto ai residenti	incremento rispetto a ieri ore 8.00	CASI POSITIVI	differenza rispetto a ieri	DECESSI	GUARITI
Padova	3851	0,408%	15	1008	-95	243	2600
Treviso	2511	0,279%	24	1100	-7	258	1153
Venezia	2438	0,277%	13	776	-15	211	1451
Verona	4666	0,489%	39	2846	-17	411	1409
Vicenza	2644	0,298%	28	1304	-61	217	1123
Belluno	1107	0,522%	23	658	-6	77	372
Rovigo	427	0,180%	1	263	-9	31	133
Altre regioni da assegnare	280	-	-6	156	-10	11	113
TOTALE	17960	0,36%	135	8147	222	1459	8354

*dati al 1.1.2020

IN ASL 3:

- 1789 contagi (*dato non ufficiale)
- 651 in isolamento fiduciario (+75)
- 3 decessi rispetto a ieri
- 128 ricoverati aree Covid (-3)
- 12 ricoverati TI (=) 3 a Mestre e 9 a Dolo
- 95 ricoverati Covid+

IN ASL 4:

- 649 contagi (*dato al 24.4)
- 253 in isolamento fiduciario

Ecco la sintesi delle questione più importanti che sono state discusse:

1. sono costantemente in calo i casi dei **DIPENDENTI POSITIVI AL TAMPONE** che ad oggi sono 48. Aldilà della fotografia attuale è importante conoscere il tasso di incidenza di contagiosità tra il personale dall'inizio dell'epidemia, ovvero la percentuale dei dipendenti contagiati rispetto al totale, diviso per qualifica. Solo così riusciremo a fare una valutazione precisa sul rischio specifico per ogni unità operativa e servizio e capire se vi siano state inefficienze organizzative e come porvi rimedio.
2. si sta procedendo al secondo giro di **TEST SIEROLOGICI E TAMPONI** per il personale dipendente, secondo le priorità definite dalla Regione che prevede di partire con il personale delle aree più esposte al contagio, ovvero i Pronti Soccorso, i reparti Covid, le Terapie Intensive, etc... che dovranno essere processati in 10 giorni, e poi al resto del personale dipendente che dovrà farlo entro 20 giorni. Lo stesso Piano della Regione ricomprenderà poi anche il personale dei Centri Servizi, della Sanità Privata e via via tutti gli operatori più esposti compreso quello dell'Assistenza Domiciliare dei Comuni.
3. per quanto riguarda gli **OSPEDALI**
 - a **Venezia** non è prevista a breve la chiusura del 5° piano del padiglione Jona nell'area gestita dal personale dell'OBI.
 - viene ribadito che **Dolo** al momento continua ad essere Covid hospital di riferimento, e si procederà con più cautela al ripristino delle attività ordinarie, augurandoci che non vi sia alcun importante incremento di casi nelle prossime settimane.
 - per quanto riguarda l'ospedale di **Mestre**, ci è stato confermato che entro la prossima

settimana sarà convocato uno specifico incontro con la Direzione Medica e delle Professioni Sanitarie per conoscere quali siano le ricadute sul personale derivanti dalla RIORGANIZZAZIONE DELLE ATTIVITÀ, come richiesto dalla UIL e da altre Organizzazioni Sindacali del comparto.

4. è stato segnalato ancora il problema dei PARCHEGGI e dei TRASPORTI verso Venezia, la questione è nelle priorità dell'Azienda che si sta interfacciando con Comune e ACTV, nei prossimi giorni ci verrà data qualche risposta al riguardo.

5. ma il grande tema di oggi è la questione della RIAPERTURA DELLE ATTIVITÀ AMBULATORIALE e di ricovero secondo le linee guida emanate ieri dalla Regione che alleghiamo a questo bollettino e che invitiamo a leggere con attenzione quello che riguarda il proprio ambito segnalandoci qualsiasi difformità nella nostra mail dedicata emergenzacoronavirus@uilfplvenezia.it.

L'accesso alle strutture sanitarie sarà possibile solo su prenotazione e con un solo accompagnatore. Le sale d'aspetto devono rispettare le misure di distanza così come dovrà essere garantito il rispetto delle misure igienico sanitarie.

Le Direzioni Mediche sono responsabili di verificare la congruità delle indicazioni regionali. Abbiamo chiesto che vi sia la regia della Direzione Sanitaria per un'applicazione uniforme. Abbiamo infine ribadito la necessità di coinvolgere maggiormente gli RLS.

Per quanto riguarda la riapertura dei CEOD e di altre attività legale al sociale, ci è stato risposto che dovrebbero essere emanate entro qualche giorno ulteriori indicazioni da parte della Regione.

6. sugli aspetti prettamente AMMINISTRATIVI

- viene ribadito che le ferie possono venire concesse nel rispetto delle esigenze di servizio di ogni UUOO come fatto fino ad ora.

- abbiamo segnalato che qualche dirigente "pretende" di far utilizzare le ferie del mese di maggio NON ancora maturate, in contrasto con la norma.

- si rimane in attesa di un Decreto Legge, previsto nei prossimi giorni, che disciplini anche per il mese di maggio i benefici di cui agli artt.24-25 del DL 18-2020 che riguardano permessi 104 e congedi parentali che al momento non sono quindi concedibili.

- lo stesso vale anche per l'art 26 comma 2 che riguarda il collocamento in regime di ricovero per il personale in condizioni di disabilità o immunodepresso, che, sulla base di prescrizioni date dal proprio MMG potrà essere collocato solo in malattia.

- abbiamo chiesto che vengano implementate anche per il futuro le attività in videoconferenza e da remoto anche per attività territoriali come i consultori.

Ci è stato poi comunicato che mercoledì 6 maggio si riprenderanno gli incontri di delegazione trattante. È un primo importante passo per la "normalità" per quanto riguarda aspetti prettamente sindacali. La priorità sarà data alle questioni lasciate in sospeso quali MOBILITÀ, INDENNITÀ, PRODUTTIVITÀ, INCARICHI DI FUNZIONE, PART-TIME, e altro ancora.

Il prossimo incontro per fare il punto della situazione, è previsto per il 4 maggio.

Infine. Un augurio a tutti per domani, un PRIMO MAGGIO decisamente unico e particolare. Con l'augurio di poterlo tornare a festeggiare nelle piazze, insieme a tutti i Lavoratori.

Vi ricordiamo il nostro sito web <https://www.uilfplvenezia.it/speciale-coronavirus/> davvero ricco di informazioni utili.

UIL FPL Venezia

Mestre, 30 aprile 2020