



APPUNTI di INCONTRO

OGGETTO : incontro sindacale UIL

Luogo : Rsa La salute - Fiesso D'artico

Data : 13 feb 2020

Raccolti da: Arnaboldi Luca

Firma:

PARTECIPANTI

Marta Foltran
Campi Elena
Luca Arnaboldi
Polo Pietro
Sobczyk Aneta Maria

FIRME

Marta Foltran
Campi Elena
Luca Arnaboldi
Polo Pietro
Sobczyk Aneta Maria

ARGOMENTI TRATTATI

Essendo scaduto pregresso accordo sindacale Polo chiede che venga redatto un accordo che unisca i 2 precedentemente sottoscritti (con CGIL e UIL) con validità 2020 che contenga tutte le condizioni applicate. Pianura fornirà bozza di testo entro fine mese e sarà l'accordo 2020. Polo chiede eventuale proposte di migliorie. Arnaboldi chiarisce che quest'anno non c'è margine di contrattazione per ulteriori richieste sindacali anche visto l'adeguamento CCNL in corso.

A domanda di Arnaboldi Polo conferma una situazione di maggiore stabilità dal punto di vista sindacale. Viene fatta però presente da UIL una difficoltà organizzativa lamentando carenze in organico. Viene chiarito il rispetto normativo su cui UIL non eccepisce anche se il personale – dice – non basta per le attività previste. Marta riconosce i problemi avuti tra dicembre e gennaio dove malattie, ferie già in essere, maternità ecc (quindi assenze non sempre prevedibili) hanno reso la gestione dei turni difficile nonostante un numero di teste sulla carta sufficiente. Viene inoltre fatto notare che sono stati fatti dei cambi importanti al secondo piano rispetto al piano di lavoro che ha portato (senza variazioni numeriche di personale) ad avere significative migliorie. Nonostante le iniziali resistenze, da qualche settimana a questa parte si vedono e vengono riconosciute le migliorie del piano di lavoro già riscritto. Previsto per la prossima settimana un confronto con i lavoratori rispetto a questa nuova organizzazione. Polo fa comunque presente un malcontento per i carichi di lavoro. Si rimanda comunque all'incontro di condivisione con i lavoratori.

Discussione del disciplinare Tabunschyk (v verbale).

Discussione relativa a personale delle pulizie. Si chiede risposta rispetto alla richiesta già precedentemente formulata di rivedere l'inquadramento di alcuni lavoratori. La Coop chiarisce che non ci sono ad oggi le condizioni per il riconoscimento di un livello superiore a quanto contrattualmente previsto per a mansione svolta. La disponibilità o valutazioni di merito potranno essere oggetto di eventuale premialità aggiuntiva su base annuale.

Decisioni prese	Responsabile	Tempi di attuazione
Condivisione della situazione	Equipe	Contestuale