

COMUNICATO

La cooperativa Socio Culturale e l'ISVO, dopo attenta verifica, sono state sanzionate dall'ispettorato del lavoro per irregolarità.

Questa O.S. non ha mai fatto mistero di essersi rivolta alle "Autorità competenti" (vedi nota del 25 Febbraio 2019 inviata a tutti i componenti del consiglio comunale) per verificare la gestione in essere dopo la costituzione della società I.S.V.O e del permanere della Cooperativa Socio Culturale in attività presso la struttura "Monumento ai caduti in guerra".

Questa O.S. si è anche rivolta al sindaco e a tutti i consiglieri comunali della maggioranza e minoranza (nessuno escluso). Probabilmente, adesso, obbligato anche dalle "indicazioni" dell'ispettorato del lavoro, il Presidente della Coop Socio culturale, nonché Amministratore Delegato della Società I.S.V.O, ha pensato bene di mettere mano all'organizzazione del lavoro distinguendo le "maestranze" (dipendenti) della I.S.V.O da quelle della Cooperativa così da non dover più essere sanzionato per la "promiscuità".

Tale decisione è stata comunicata in un riunione congiunta convocata dallo stesso Presidente/Amministratore Delegato il giorno 25.7.2019 a tutti i dipendenti/soci di Coop Socio culturale e I.S.V.O.. L'occasione è stata ghiotta per indicare che c'è una O.S. presente in casa di riposo che "rema contro" è cattiva perché questi soldi, impiegati per pagare le multe comminate dall'ispettorato del lavoro, potrebbero essere detratti ai dipendenti quando si andrà a valutare la produttività degli stessi. Indicazione ribadita anche in occasione dell'incontro del 29 luglio u.s., riunione convocata su richiesta delle OO.SS.

- La UIL FPL, non si sente intimorita da questo atteggiamento! Da sempre questa O.S. e chi la rappresenta, ritiene un dovere ed un obbligo tutelare i propri iscritti e i dipendenti tutti.
- La UIL-FPL ha ritenuto un dovere civile e morale chiedere alle autorità competenti la verifica delle leggi sul lavoro qualora vi fosse il dubbio che queste non vengono rispettate!!

È sbalorditivo sentir dire che un sindacato rema contro solo perché ha richiesto la verifica ed il rispetto delle leggi!!!!

Dovevamo tacere? Non potevamo, nè dovevamo!

NON E' IL NOSTRO MODO DI FARE SINDACATO!.

La UIL-FPL non è gradita in casa di Riposo "Monumento ai Caduti in Guerra"? se ne facciano TUTTI una ragione, noi ci saremo sempre.

E che dire del nuovo progetto di prossima intenzione da mettere in cantiere in Casa di Riposo: la creazione di una Global Service anche per la razionalizzazione del personale. Bisogna risanare i bilanci e ci si domanda fin d'ora: il pareggio di bilancio avverrà anche allineando gli stipendi dei dipendenti sulla fascia più bassa?

Come UIL-FPL non ci stiamo e saremo attenti e vigili nel fare rispettare i contratti e gli accordi sottoscritti! Basta!! I lavoratori hanno già pagato e stanno pagando troppo per errori di altri!

MESTRE, 12.8.2019.

COORDINAMENTO III SETTORE
Polo Pietro

* firma autografa sostituita, ai sensi dell'art.3 comma 2 D.Lgs.39/93. La trasmissione della firma avverrà solo se richiesta così come previsto dall'art.45 comma 1 D.Lgs.82/05.