

Ecco la sintesi di quanto discusso nella trattativa del 11 febbraio

EMODINAMICA: prossima attivazione della reperibilità il venerdì notte ma l'ipotesi è di copertura durante tutta la settimana entro il 31.12.2020. Previsto l'incremento di 2 unità. Al momento l'attività sarà svolta da un infermiere a supporto dall'UTIC. **Abbiamo chiesto il rispetto dei minimi assistenziali e di prevedere procedure precise nella gestione dell'emergenza.** Previsto un tavolo periodico per la verifica dell'andamento della situazione.

ORTOPEDIA: dal 17 febbraio l'attività sarà a regime con 18 posti letto e personale adeguato. Abbiamo eccepito sul fatto che si aprano nuovi servizi **integrando con unità infermieristiche e di supporto,** quando altre UUOO sono sotto organico...

ORE DI AGGIORNAMENTO E INDENNITÀ SUI RIPOSI COMPENSATIVI - il problema dovrebbe essere risolto a breve, ed a breve sia le ore di aggiornamento che i riposi verranno automaticamente riconosciuti fin dal periodo pregresso ovvero da agosto 2018.

SCHEDE DI VALUTAZIONE - molti Lavoratori hanno segnalato di non aver mai visionato, né ricevuto la scheda, è stato chiesto di tenere conto dell'inosservanza da parte dei Dirigenti che non abbiano ottemperato la procedura così come definito nelle loro schede di budget.

ASSISTENZA DOMICILIARE: entro marzo verranno assegnati tutti gli 8 infermieri oltre alle sostituzioni dei cessati, per garantire apertura 7-21 in tutte le sedi. Abbiamo chiesto di **vigilare sulle modalità di gestione dei pazienti da parte dei Medici di Continuità Assistenziale** che devono attivare il servizio solo ai soli pazienti ADI e non a chiunque chiami per esigenze di assistenza infermieristica.

*A margine della trattativa, chiedendo un incontro separato - alla faccia della trasparenza e democrazia! - CGIL, CISL e Nursing Up, accorgendosi dell'effetto dell'applicazione dell'accordo sulle **FASCE** che ormai perdura da più anni hanno chiesto la modifica dell'accordo sottoscritto a ottobre 2018 proponendo di inserire il criterio di permanenza nella fascia di almeno 4 anni prima di poter concorrere per un nuovo passaggio...*

*Ricordiamo come UIL FPL di aver sempre sostenuto che debba essere **considerata l'ANZIANITA' DI PERMANENZA NELLA FASCIA** e non quella complessiva, quale criterio fondamentale, come previsto praticamente ovunque...*

**il sindacato
che
informa**