



Venezia/Mestre - 30172 -  
Corso del Popolo, 241  
Tel. 041.8221202  
Fax 041.7125722  
www.uilfplvenezia.it  
E-mail: [venezia@uilfpl.it](mailto:venezia@uilfpl.it)  
PEC: [venezia@pec.uilfpl.it](mailto:venezia@pec.uilfpl.it)

Venezia, 16 marzo 2020

Al Direttore del Personale  
All'Assessore al Personale

Oggetto: Misure atte al contenimento covid-19

Gentili, pur capendo che in una situazione emergenziale ci possa essere anche confusione, come O.S. crediamo che ancora una volta non ci siamo. Capiamo che, visto anche il vs colpevole ritardo (il Dpcm del 2 marzo vi invitava ad attivare lo smart working e non lo avete fatto se non per casi ristrettissimi e particolari) e l'obbligo imposto dal Dpcm del 9 marzo, non si riesca ad attivare lo smart working dalla sera alla mattina, per cui era capibile che per qualche giornata, si potesse usufruire dello strumento delle ferie residue (ferie 2019). Bene lo avete fatto senza pensarci nemmeno un attimo, visto che potevano esserci anche altri strumenti, sempre indicati nei Dpcm da utilizzare, tipo permessi di varia natura, recuperi e quant'altro. Facciamo finta di dar buona anche questa (dimostra comunque poca sensibilità e capacità organizzativa), ma ora state superando ogni limite: in alcune direzioni, compresa la vs, lo smart working lo state applicando alternandolo a ferie forzate. Per capirci: 3 gg di S.W. e 2 di ferie! Premesso che l'emergenza non finirà presto, quando saranno finite le ferie residue cosa farete? Userete le ferie maturate? Le ferie dell'anno in corso o magari anticiperete quelle del 2021? Forse aspetterete il miracolo, cioè che a livello nazionale, vi tolgano ogni minima responsabilità nel decidere. Torniamo alle ferie forzate: per chi non ne ha cosa farete? Non sarebbe più logico attuare lo S.W. tutta la settimana, con al limite il pensare ad un rientro settimanale, se serve, per direttive e quant'altro, magari scaglionandolo nei vari gg della settimana per limitare l'affollamento di uffici e mezzi pubblici? Prima di chiudere, vi invitiamo caldamente ad applicare l'istituto dello S.W. in via ordinaria, così come previsto dal Dpcm e vorremmo darvi 3 consigli:

- Cerchiamo di far sì che finita l'emergenza il personale abbia le ferie per poter incentivare la ripresa del turismo e della economia in genere?
- Potete dare indicazioni a tutto il personale di guardare altana tutti i giorni, magari alle ore 19 per comunicazioni di ogni tipo, piuttosto che msg, telefonate, pseudo carbonare e comunque non ufficiali?
- Potete consigliare i dirigenti di scrivere meno possibile su chat di gruppi o su w.app dei dipendenti? Le leggiamo un po' tutti poi e spesso non ci fanno certo una bella figura, nella migliore delle ipotesi, ognuno per conto proprio, facendo trasparire la vs massima disorganizzazione.

Restiamo in attesa di risposte e di atteggiamenti più costruttivi e rispondenti alle indicazioni del Governo. Cordialmente



Venezia/Mestre - 30172 -  
Corso del Popolo, 241  
Tel. 041.8221202  
Fax 041.7125722  
[www.uilfplvenezia.it](http://www.uilfplvenezia.it)  
E-mail: [venezia@uilfpl.it](mailto:venezia@uilfpl.it)  
PEC: [venezia@pec.uilfpl.it](mailto:venezia@pec.uilfpl.it)

Il Segretario Generale Uil Fpl di Venezia  
Mario Ragno