



COMUNICATO n°10-2019

trattativa del 10 settembre

SPOGLIATOI: veniamo informati che verranno **avviati importanti lavori di ristrutturazione** presso gli spogliatoi di tutti 3 i presidi, ma in particolare per l'Ospedale di San Donà che si trova in condizioni disastrose, per i quali dovranno essere acquistati almeno 500 nuovi armadietti e adeguata l'impiantistica oltre che l'impianto di areazione. Ci viene riferito che entro l'anno dovrebbero ultimare i lavori.

CENTRALINO e PORTINERIA di San Donà: viene confermata l'intenzione di **appaltare il servizio di centralino SOLO** per l'Ospedale di San Donà, una volta ottenuto il nulla osta da parte della Regione, si procederà alla ricollocazione del personale. I tempi però non dipendono dall'Azienda, che comunque ha avviato formalmente il percorso.

FASCE: disco rosso dell'Azienda per modificare il regolamento sulle Progressioni Orizzontali! Non viene ritenuto opportuno riaprire il confronto e quindi modificare l'accordo esistente fintanto che la stessa richiesta non venga formulata anche da altre Organizzazioni Sindacali. Non ci resta che invitare i Lavoratori a stimolare i propri rappresentanti..... Come UIL FPL formuleremo una semplice proposta di **modifica dell'accordo esistente che consideri l'anzianità di fascia anziché quella complessiva, per dare la possibilità al personale fermo da più tempo di avere un punteggio maggiore e rendere il meccanismo più equo.** Tale criterio è utilizzato in TUTTE LE ULSS DELLA REGIONE, ma come al solito in ULSS 4 vogliamo distinguerci....

Ecco la sintesi di quanto abbiamo discusso:

WELFARE AZIENDALE: l'art.94 del nuovo CCNL prevede che possano essere utilizzati parte del fondo dell'art.81 per tale istituto, attraverso iniziative di sostegno al reddito della famiglia, contributi a favore di attività culturali, o con finalità sociale, prestiti a favore di dipendenti, o polizze sanitarie integrative. L'Azienda ci ha proposto l'utilizzo di circa 45.000€ del fondo per la stipula di una interessante polizza che assicura il dipendente in caso di patologie quali ictus, patologia oncologia o infarto. La restante quota del 50% sarà a carico dei fondi della Libera Professione. **Non è previsto alcun costo a carico del personale,** con il quale comunque riteniamo opportuno confrontarci prima di qualsiasi decisione in merito.

TEMPO DI VESTIZIONE: sono stati chiesti chiarimenti sulle modalità del riconoscimento di questo istituto che, fatto salvo il personale turnista per il quale è un diritto riconosciuto fuori dall'orario di servizio, **non deve generare straordinario** per il personale diurnista o giornaliero, il quale DEVE aver la possibilità di cambiarsi fuori orario di lavoro, quando lo stesso non coincida con l'orario di apertura al pubblico. L'Azienda si è impegnata a fare un'ulteriore analisi, anche sul tema del **conteggio delle indennità** per il quale abbiamo chiesto di riaprire il tavolo tecnico.



il sindacato che
informa