



**GRIGLIA DI VALUTAZIONE DEL COLLOQUIO  
SELEZIONE CORSI OSS – DGR 688/2017 – TERZO CICLO**

**CANDIDATO/A:** \_\_\_\_\_

**DATA COLLOQUIO:** \_\_\_\_\_ **VALUTATORE** \_\_\_\_\_

**1 – Rielaborazione della seconda prova scritta**

Valore Massimo: 10 Valore attribuito: \_\_\_\_\_

Note e motivazioni: \_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

**2 – Pertinenza delle risposte fornite**

Valore Massimo: 10 Valore attribuito: \_\_\_\_\_

Note e motivazioni: \_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

**3 – Stile comunicativo e coerenza delle risposte**

Valore Massimo: 10 Valore attribuito: \_\_\_\_\_

Note e motivazioni: \_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

**4 – Consapevolezza del ruolo**

Valore Massimo: 10 Valore attribuito: \_\_\_\_\_

Note e motivazioni: \_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

**VALUTAZIONE FINALE** (*somma delle valutazione delle 4 aree*) =

**GUIDA ALLA VALUTAZIONE DEI COLLOQUI**

**Indicatori per la valutazione delle risposte**

**Graduazione del livello delle risposte:**

- si esprime con difficoltà
- si esprime correttamente ma senza approfondire
- si esprime correttamente tendendo ad ampliare la risposta
- si esprime correttamente argomentando la risposta

**Rielaborazione della seconda prova scritta**

**Verificare:**

- solidità delle motivazioni al corso e al lavoro socio-sanitario;
- consapevolezza delle propensioni individuali e delle competenze personali da sviluppare in ordine alle attività professionali nell'area socio-sanitaria.

**Indicatori di valutazione positiva**

- presenza di motivazioni legate alle propensioni e aspirazioni personali coerenti con il lavoro sociale (es: *sensibilità alle persone, propensione all'attenzione ai bisogni dell'altro, ricerca di un lavoro con un valore di senso, ecc...*) più che a motivi di mero collocamento lavorativo;
- presenza di consapevolezza degli aspetti stimolanti e arricchenti del lavoro di cura come anche degli aspetti impegnativi e onerosi;
- consapevolezza dei propri punti di forza e di debolezza (*caratteriale, di interesse, di valori, ecc..*) rispetto al lavoro di cura.

**Pertinenza delle risposte fornite**

**Verificare** il livello di adeguatezza delle risposte fornite rispetto alle domande in relazione alle specificità di ciascun candidato e acquisire informazioni sulle sue competenze e conoscenze in ingresso approfondendo se possiede:

- eventuali esperienze attuali o pregresse nell'ambito socio-sanitario (lavoro, volontariato, ecc...);
- eventuali titoli formativi coerenti.

**Indicatori di valutazione positiva**

- presenza di attuali o precedenti esperienze lavorative nel settore socio assistenziale o della cura (comprese le attività di "badante");
- presenza di esperienze di volontariato in attività assistenziali o promozionali in aree coerenti con le attività dell'OSS;
- esperienze dirette, recenti e continue di assistenza a malati o anziani o disabili in famiglia;
- presenza di titoli di studio coerenti con l'area socio-sanitaria o frequentazione di attività e corsi in quest'area (es: corsi Croce Rossa, corsi organizzati dal volontariato sociale, ecc...).

**Stile comunicativo e coerenza delle risposte**

**Verificare:**

- capacità di comprensione delle domande;
- attinenza e comprensibilità delle risposte
- capacità di analisi di situazioni-tipo

**Indicatori di valutazione positiva**

- prontezza nel comprendere e sviluppare le domande poste;
- capacità di eloquio scorrevole, chiaro, pertinente;
- assenza di toni accesi o polemicici;
- assenza di atteggiamenti passivi, di eccessiva timidezza o altri blocchi comunicativi evidenti.

<b>Consapevolezza del ruolo</b>
---------------------------------

**Verificare:**

- adeguatezza del modo di porsi nel colloquio, cura di sé (vestito, igiene personale), ecc...
- compatibilità degli impegni di famiglia/lavoro rispetto agli impegni del corso;
- compatibilità relative a distanza dalla sede del corso, spostamenti per tirocinio, ecc..
- conoscenza degli specifici ambiti di lavoro e delle specifiche mansioni dell'OSS;
- consapevolezza delle esigenze connesse al lavoro dell'OSS. In particolare:
  - o possibilità o necessità di lavorare su turni;
  - o necessità di fare igiene intima a pazienti non autosufficienti;
  - o possibilità di lavorare sia da soli (es. assistenza domiciliare) che in équipe organizzate;
- assenza di preclusioni al lavoro in determinati contesti (es.: salute mentale, anziani, grave disabilità, ecc.);
- conoscenza del profilo e degli ambiti di intervento dell'OSS.

**Indicatori di valutazione positiva**

- percezione delle attitudini e delle competenze trasversali necessarie ad un OSS e della propria propensione a tale ruolo;
- percezione della complessità e dei punti critici di lavoro dell'OSS (verificare eventuali resistenze rispetto a specifici ambiti di lavoro o attività dell'OSS);
- presenza di una situazione personale e/o lavorativa compatibile con la frequenza del corso e la continuità nelle attività di tirocinio (es: situazione di disoccupazione o inoccupazione; lavori a part-time di poche ore settimanali o concentrati nei week-end o con notevole flessibilità, ecc.);
- possibilità di utilizzo di mezzo proprio o pubblico per la frequenza delle lezioni e dei tirocini.