



# II CCNL 2016/2018 della Dirigenza Medica- Veterinaria e Sanitaria

# CCNL 2016/2018. L'accordo economico

**MASSA SALARIALE 2015**  
**13,164 MLD**  
**AL LORDO DEGLI ONERI**  
**PREVIDENZIALI RIFLESSI**

**2016 incremento 0,36%: 47,4 mln**  
**2017 incremento 1,09%: 143,4 mln**  
**2018 incremento 3,02%: 397,5 mln**  
**2019: incremento 3,48%: 458,1 mln**

**ARRETRATI**  
**Totale entro**  
**31/12/2019**  
**1,036 mld**

**QUOTE ULTERIORI**  
**30 mln "comma Gelli"**  
**25 mln Inail**

# CCNL 2016/2018. L'accordo economico

TOTALE 1,101 MLD

PRO CAPITE MEDIO  
(CARRETRATI MATURATI DA 2016-2019)

8.218 €

*Nota: le somme sono da intendersi al lordo*

# Indennità di esclusività.

## Legge Bilancio 2019, comma 286

Ai fini di una maggiore valorizzazione dei dirigenti medici, veterinari e sanitari degli enti del Servizio sanitario nazionale, a decorrere **dal triennio contrattuale 2019-2021, il trattamento economico** di cui all'articolo 15-quater, comma 5, del decreto legislativo 30 dicembre 1992, n. 502, stabilito dalla contrattazione collettiva **in favore dei dirigenti medici, veterinari e sanitari con rapporto di lavoro esclusivo, concorre alla determinazione del monte salari utile** ai fini della determinazione degli oneri derivanti dalla contrattazione collettiva a carico del bilancio degli enti del Servizio sanitario nazionale di cui all'articolo 48, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e con riferimento alle anzianità contributive maturate a decorrere dalla medesima data. **Agli oneri derivanti dalle presenti disposizioni si provvede nell'ambito del finanziamento del fabbisogno sanitario nazionale standard cui concorre lo Stato.**

# Massa salariale per il CCNL 2019/2021

- 13.164 milioni (2015)
- 1.600 milioni (Esclusività di rapporto)
- 458 milioni (CCNL 2016/2018)

**Totale 15.222 Mln**  
**(+2.058 Mln; + 15%)**

	AUMENTO PROCAPITE €/MESE per 13 mesi	MILIONI €/LORDO ONERI RIFLESSI
<b>TABELLARE</b>	<b>125,000</b>	<b>300</b>
<b>TABELLARE MEDICI CONDOTTI</b>	<b>0,3</b>	<b>1</b>
<b>COSTO TFS POSIZIONE MINIMA</b>	<b>3,6</b>	<b>8,5</b>
<b>INDENNITÀ ESCLUSIVITÀ M/CON CONTINUITÀ</b>	<b>4,5</b>	<b>11</b>
<b>INDENNITÀ ESCLUSIVITÀ DIRIGENZA SANITARIA</b>	<b>1,1</b>	<b>2,5</b>
<b>18 ORE VISITE SPEC. +SALVAVITA</b>	<b>1,1</b>	<b>2,5</b>
<b>FONDO DI POSIZIONE</b>	<b>12,5</b>	<b>30</b>
<b>VALORE UNICO INDENNITÀ STRUTTURA COMP.</b>	<b>11,1</b>	<b>2,5</b>
<b>INDENNITÀ SPECIFICITÀ MEDICA +1%</b>	<b>5,5</b>	<b>13,0</b>
<b>STRAORDINARIO</b>	<b>2,2</b>	<b>5,0</b>
<b>INCREMENTO TURNI GUARDIA NOTTURNA</b>	<b>22,0</b>	<b>50,0</b>
<b>INDENNITÀ POLIZIA GIUDIZIARIA</b>	<b>0,8</b>	<b>2,0</b>
<b>FONDO DI RISULTATO</b>	<b>12,5</b>	<b>30,0</b>
<b>TOTALE</b>	<b>192,2</b>	<b>458,0</b>
<b>LEGGE GELLI</b>	<b>14,5</b>	<b>35,0</b>
<b>INAIL</b>	<b>11,0</b>	<b>25,0</b>
<b>TOTALE GENERALE</b>	<b>217,7</b>	<b>518,0</b>

# Il nuovo tabellare

**Da:**

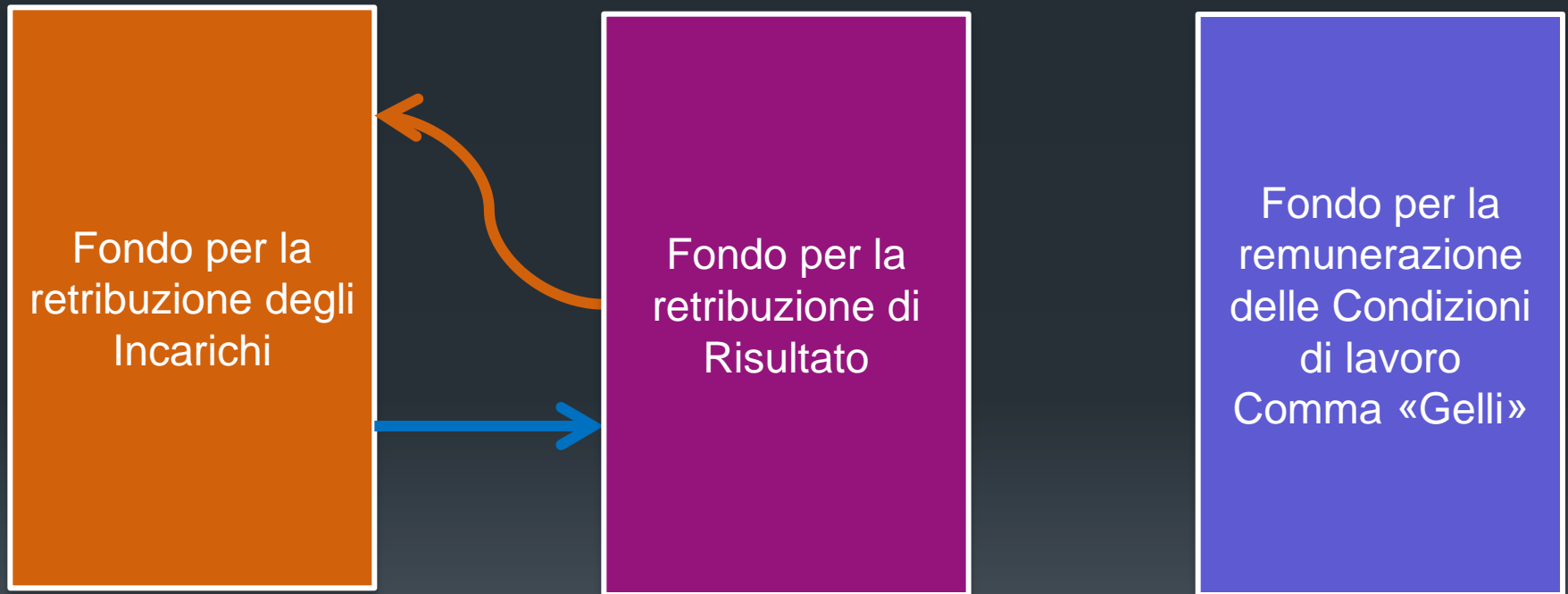
**□ 43.310,90 € annui**

**a:**

**□ 45.260,73 € annui**

**+ 1949,83 (+4,5%)**

# I fondi contrattuali





# Tipologia degli incarichi di posizione



- **Linea prevalentemente gestionale**
  - Struttura complessa (A)
  - Struttura semplice dipartimentale (B)
  - Struttura semplice di U.O. (B)
- **Linea prevalentemente professionale**
  - **Elevata professionalità (C)**
    - Due livelli:**
      1. a valenza dipartimentale;
      2. a valenza di U.O.
    - Alta specializzazione (C)
    - Incarico professionale > 5 anni (5-15-20) (C)
  - Dirigente medico e sanitario in formazione (D)

# I nuovi valori della posizione fissa (1)

<input type="checkbox"/> <b>Direttori di U.O. (A)</b>	<u>Prima</u>	<u>Dopo €</u>
<input type="checkbox"/> Area Chirurgica	15.449	18.000
<input type="checkbox"/> Professioni Sanitarie	16.050	17.000
<input type="checkbox"/> Area Medica	13.927	17.000
<input type="checkbox"/> Dirigenza Sanitaria	13.884	16.000
<input type="checkbox"/> Area Territorio/Veterinaria	13.177	16.000
<input type="checkbox"/> <b>Responsabili Struttura Semplice (B)</b>		
<input type="checkbox"/> A valenza dipartimentale		12.500
<input type="checkbox"/> A valenza di U.O.		11.000
<input type="checkbox"/> Medici	9.870	
<input type="checkbox"/> Veterinari	9.870	
<input type="checkbox"/> Dirigenza sanitaria	8.255	
<input type="checkbox"/> Professioni sanitarie	7.810	

# I nuovi valori della posizione fissa (2)

<input type="checkbox"/> Incarichi professionali (C)	Prima	Dopo €
1. Elevata professionalità		
2. A valenza Dipartimentale		12.500
3. A valenza di U.O.		11.000
4. Alta specializzazione (C)		6.500
5. Incarico professionale > 5 anni (C)		
• Medici	4.831	5.500
• Veterinari	4.831	5.500
• Dirigenza sanitaria	5.257	5.500
• Professioni sanitarie	4.590	5.500

# I nuovi valori della posizione fissa (3)

## Incarichi professionali (C) Prima Dopo €

### Incarico professionale Equiparato

<input type="checkbox"/> Medici	3.602	5.500
<input type="checkbox"/> Veterinari	3.602	5.500
<input type="checkbox"/> Dirigenza sanitaria	4.643	5.500
<input type="checkbox"/> Professioni sanitarie	4.151	5.500

## Incarico di base (D)

### Dirigente in formazione

<input type="checkbox"/> Medici	0.00	1.500
<input type="checkbox"/> Veterinari	0.00	1.500
<input type="checkbox"/> Dirigenza sanitaria	303	1.500
<input type="checkbox"/> Professioni sanitarie	728	1.500

# Finanziamento dei nuovi valori di parte fissa della Posizione

- 1) Riassorbimento posizione variabile goduta dal singolo Dirigente.
- 2) Fondo per la retribuzione degli incarichi.
- 3) Fondo di risultato (fino al 30%).

## EFFETTI

1. Nessuno potrà avere una riduzione del proprio valore di Posizione globale.
2. Si innesca il riassorbimento dei residui della parte variabile della Posizione.
3. Si inverte la tendenza «aziendalistica» a spostare risorse sul Risultato

# I vantaggi per le nuove generazioni di Dirigenti



Tutta l'esperienza professionale/anzianità maturata diventa utile per costruire l'anzianità di servizio:

- **anche a tempo determinato;**
  - **anche presso altre Aziende od Enti del SSN;**
  - **con o senza soluzione di continuità.**
- ❖ Nuova posizione fissa di 1000 €/anno per i neo assunti dopo il superamento del periodo di prova.
  - ❖ L'assegnazione di un incarico professionale diventa obbligatoria.
  - ❖ Nuova posizione fissa di 5.500€/anno al superamento della verifica del quinto anno
  - ❖ Incremento per i Dirigenti >5 anni di servizio dal 15% al 50% in base al valore di posizione già goduto

# Lotta al disagio lavorativo

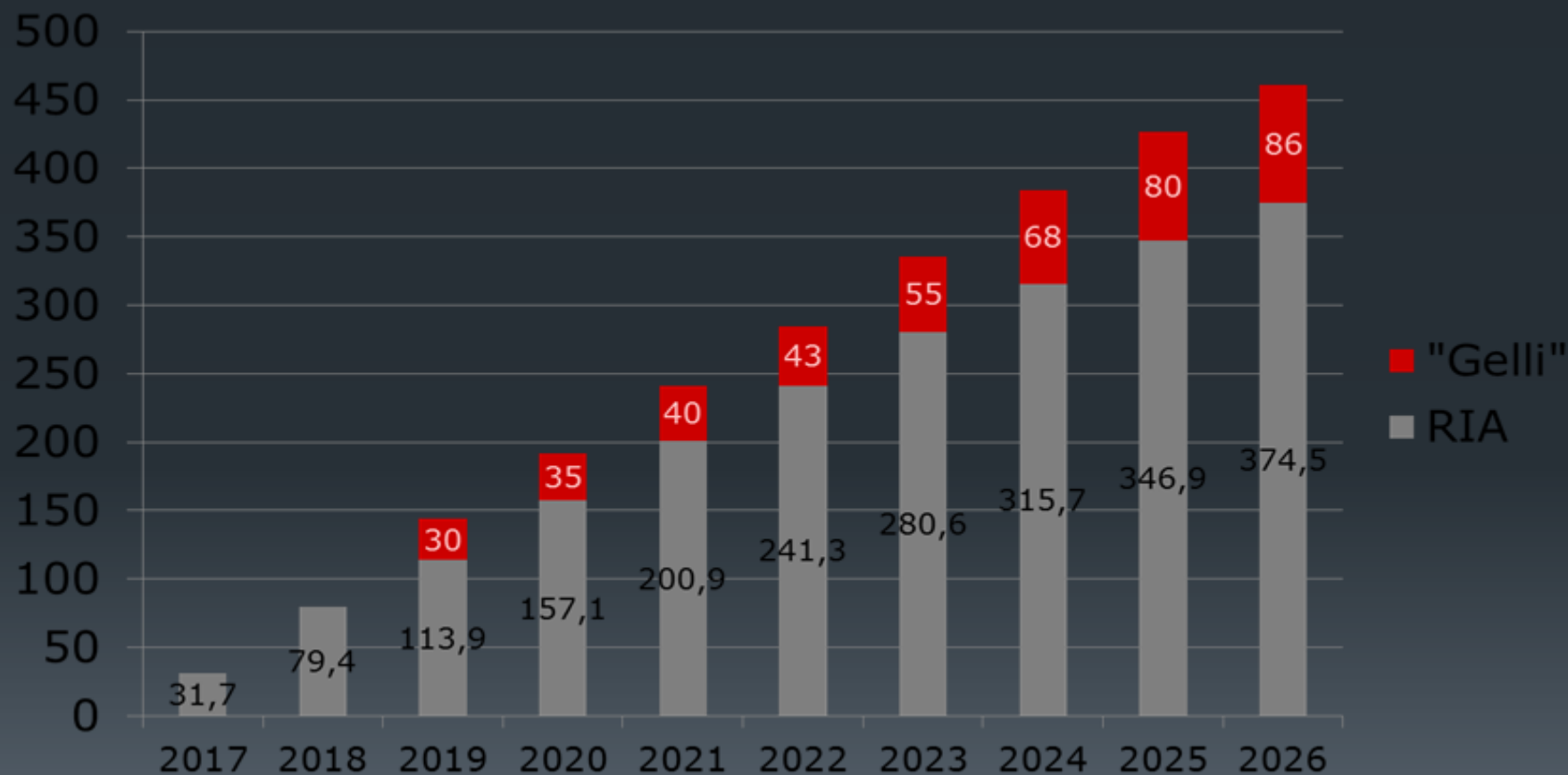
- ❖ Incremento delle dotazioni organiche
- ❖ Chiusura del CCNL 2016/2018 e avvio in tempi brevi del CCNL 2019/2021
- ❖ Applicazione ragionata della Direttiva Europea sull'orario di lavoro
- ❖ Incremento dell'indennità oraria di lavoro notturno
- ❖ Incremento dell'indennità di guardia notturna e festiva
- ❖ Limitazione del numero mensile di guardie e reperibilità (massimo 10 tra le due attività, con limite per le guardie individuato in 5 mensili)
- ❖ Incremento del valore economico dello straordinario
- ❖ Incremento del valore orario della produttività aggiuntiva
- ❖ Defiscalizzazione del salario di produttività e lo straordinario

# Lotta al disagio lavorativo

- ❖ Nuova Organizzazione del Lavoro
- ❖ Rideterminazione delle Indennità di Lavoro notturno e festivo
  - ❖ Indennità di guardia notturna e festiva: **100 €**, con riassorbimento delle indennità orarie.
  - ❖ Se la guardia è svolta in PS: **120€**



# Crescita montante della Ria dal 2017 al 2026 con somma delle disponibilità del comma «Gelli» dal 2019 al 2026



# Legge di Bilancio 2019

- ❑ Incremento dei contratti di formazione specialistica post laurea che passano da 6200 a quasi 9000
- ❑ I medici in formazione specialistica iscritti all'ultimo anno del relativo corso sono ammessi alle procedure concorsuali in esame nella specifica disciplina bandita e collocati, nel caso di esito positivo delle procedure, in una graduatoria separata. La loro eventuale assunzione a tempo indeterminato, nel caso in cui siano risultati idonei o utilmente collocati nelle rispettive graduatorie, è comunque subordinata al conseguimento del titolo di specializzazione e all'esaurimento della graduatoria dei medici già specialisti alla data di scadenza del bando.

# Il Decreto legislativo «Calabria»



- ❖ Commissariamento del sistema sanitario della Regione Calabria
- ❖ Sblocco del turnover
- ❖ Assunzioni degli specializzandi del quarto e quinto anno
- ❖ OdG: RIA
- ❖ OdG: comma 687

# Prossimi obiettivi del prossimo nuovo contratto



1. Incremento della Indennità di Esclusività
2. Recupero completo della Ria
3. Defiscalizzazione della Retribuzione di Produttività
4. Nuova Legge sulla Libera Professione
5. Riforma Formazione Post Lauream
6. Finanziamento del CCNL 2019/2021