

VERBALE DI ACCORDO SINDACALE

Il giorno 15.07.2019 presso la struttura CSA La Salute di Fiesso D'Artico (VE), si sono incontrati

La Pianura Cooperativa Sociale rappresentata da Luca Arnaboldi in qualità di Consigliere di amministrazione

Itinera Consorzio rappresentato da Brovazzo Luigi in qualità di consulente del lavoro

FP UIL rappresenta da Pietro Polo e Nelio Veronese

la RSA aziendali Sacchet Franca , Sobczyk Aneta , Cavaliere Adamo , Monaco Giuseppe

Le parti, dopo approfondita discussione rispetto al tema delle festività

convengono quanto segue:

- 1) Mensilizzazione: La retribuzione è mensilizzata, con 26 giorni retribuiti, escluse le festività cadenti in giorno di riposo
- 2) Banca Ore: per meglio gestire la flessibilità viene confermata la banca delle ore, ove confluiranno le ore eccedenti il monte ore mensile contrattuale ed eventualmente le ore non prestate. Le parti convengono di mettere un tetto massimo alle ore eccedenti di 10 ore, al superamento di tale tetto le ore prestate in regime di supplementare/straordinario saranno liquidate con le maggiorazioni previste dal CCNL.
- 3) Festività: dalla firma del presente accordo le festività previste dall'art. 59 del CCNL, qualora lavorate, daranno corso alla maggiorazione festiva del 15% e ad una giornata di recupero di dette festività. L'azienda predisporrà nel cedolino paga un contatore apposito dove verrà accantonato un 26esimo del monte ore contrattuale di ciascun lavoratore. Qualora tali ventiseiesimi non dovessero essere utilizzati sottoforma di permessi richiesti dal lavoratore e concordati con il datore di lavoro, il conguaglio verrà riportato nel conto individuale del lavoratore dell'anno successivo e dovrà essere tassativamente goduto entro il 30 giugno dell'anno successivo alla maturazione.

Per il periodo dal 1 gennaio 2018 al 30 giugno 2019 , pur mantenendo la posizione de La pianura Coop che nulla sia dovuto ai lavoratori relativamente alle festività lavorate, le parti intendono addivenire ad un accordo che prevede la corresponsione del 50% dell'importo relativo alle festività lavorate nel suddetto periodo pagate sotto forma di transazione a ciascun lavoratore ad oggi in forza con la sottoscrizione di un accordo come da C.C. 411 da effettuarsi in sede sindacale entro il 10 agosto 2019. L'erogazione di quanto sopra concordato avverrà con il cedolino del mese di Ottobre 2019.

Entro il 28 febbraio 2020 le parti si incontreranno per valutare lo smaltimento delle giornate di riposo compensativo eventualmente residuali.



Sobczyk Aneta



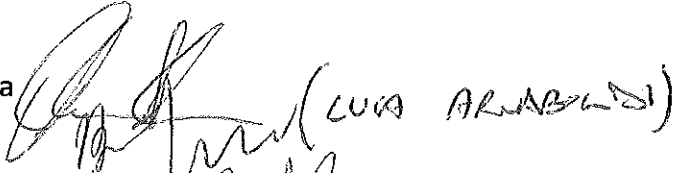
Luca Arnaboldi
Luigi Brovazzo
Pietro Polo
Aneta Sobczyk
Giuseppe Monaco

4) LUL: Pianura Cooperativa ha reso disponibile presso l'ufficio del Coordinatore della singola struttura il LUL completo mensile, che sarà consegnato in copia ai lavoratori stessi che ne facciano specifica richiesta.

5) La UIL conferma la disponibilità a sottoscrivere accordi unitari superando i tavoli separati e si rende pertanto già disponibile ad una organizzazione di un tavolo unico in occasione di quanto già calendarizzato per il prossimo mese di Ottobre.

Su invito dell'organizzazione sindacale si allega al presente accordo il protocollo dell'osservatorio cooperative provincia di Venezia sottoscritto da tutte le parti Sociali ed Istituzionali.

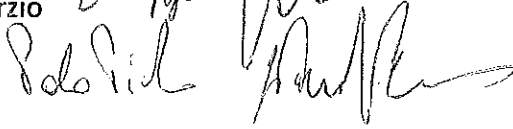
Pianura Cooperativa



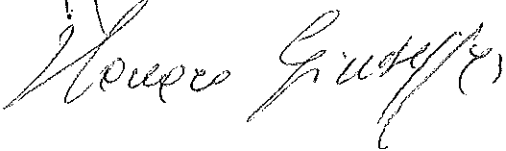
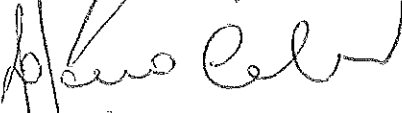
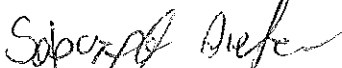
(LUCA ARNESEN)

Itinera Consorzio

FP UIL



la RSA aziendali



VERBALE DI ACCORDO SINDACALE

Il giorno 15.07.2019 presso la struttura CSA La Salute di Fiesso D'Artico (VE), si sono incontrati

La SANA Cooperativa Sociale rappresentata da Luca Arnaboldi in qualità di Presidente

Itinera Consorzio rappresentato da Brovazzo Luigi in qualità di consulente del lavoro

FP UIL rappresenta da Pietro Polo e Nelio Veronese

la RSA aziendali Sacchet Franca , Sobczyk Aneta , Cavaliere Adamo , Monaco Giuseppe

Le parti, dopo approfondita discussione rispetto al tema delle festività arretrate

convengono quanto segue:

1) Festività: Per il periodo dall'apertura della RSA CSA LA SALUTE al 31 dicembre 2017 , pur mantenendo la posizione della Sana Coop che nulla sia dovuto ai lavoratori relativamente alle festività lavorate, le parti intendono addivenire ad un accordo che prevede la corresponsione del 50% dell'importo relativo alle festività lavorate nel suddetto periodo pagate sotto forma di transazione a ciascun lavoratore ad oggi in forza con la sottoscrizione di un accordo come da C.C. 411 da effettuarsi in sede sindacale entro il 10 agosto 2019. L'erogazione di quanto sopra concordato avverrà con il cedolino del mese di Ottobre 2019, escludendo i lavoratori già addivenuti a precedenti accordi sottoscritti in base al C.C. 411.

Si concorda altresì che, seppur non dovuto, verrà erogata la quota di Una Tantum prevista dall'accordo siglato il 28 marzo 2019 per il rinnovo del CCNL cooperative sociali , relativa al periodo 01.01.2017 - 31.12.2017 rapportata al periodo di presenza ed alla percentuale di pt. Tale importo sarà erogato ai dipendenti in forza al 21 maggio 2019 presso la Pianura Coop e sarà corrisposto con la retribuzione del mese di Giugno 2019.

Sana Cooperativa Sociale

(LUCA ARNABOLDI)

Itinera Consorzio

FP UIL

la RSA aziendali

Sacchet Franca

Sobczyk Aneta

Adamo Adamo

Monaco Giuseppe



APPUNTI di INCONTRO

OGGETTO
INCONTRO UIL

Luogo Fiesso D'Artico

Data 15 luglio 2019

Raccolti da: Elena Campi

Firma:

PARTECIPANTI

CAMPI ELENA
FOLTRAN MARTA - COORD. STRUT.

LUCA ARNABOLDI

POLO BLETTO

SODCZYK ANETA MARIA

CAVALIERE ADAMO

MONACO GIUSEPPE

SACCHOL TRAOCA

NERLO VEROLISE MARIANO

FIRME

ARGOMENTI TRATTATI

UNA TANTUM : LA spiega che l'azienda ha erogato un acconto nel cedolino di Maggio 2019 comunicandolo con lettera sul portale personale di ciascun lavoratore . Nel cedolino di Giugno verrà erogato il saldo dei 200€ ed anche erogata anticipatamente la quota di luglio € 100.

POLO non ha ben chiaro il calcolo relativo all'anzianità di servizio; secondo lui il contratto nulla definisce riguardo all'anzianità , parla solo della riproporzione riguardo al PT , su cui anche lui dichiara che non ci sono dubbi.

BROVAZZO : quanto riportato nel contratto (dell'accordo relativo all'una tantum) è di difficile interpretazione. La pianura coop ha pagato i 300€ riproporzionati al pt ed all'anzianità di servizio .
il giorno 17 luglio 2019 ci sarà probabilmente in sede Nazionale un'interpretazione autentica dell'accordo .

FESTIVITA': LA condivide una possibile bozza di accordo che prevede

“ Festività: le festività previste dall'art. 59 del CCNL, qualora lavorate, daranno corso alla maggiorazione festiva del 15% ed ad una giornata di recupero di dette festività. L'azienda predisporrà nel cedolino paga un contatore apposito dove verrà accantonato un 26esimo del monte ore contrattuale di ciascun lavoratore. Qualora tali ventiseiesimi non dovessero essere utilizzati sottoforma di permessi, il conguaglio verrà riportato nel conto individuale del lavoratore dell'anno successivo e dovrà essere tassativamente recuperato entro il 30 giugno dell'anno successivo. “

Dopo ampia discussione sull'anno in corso si va ad analizzare anche il pregresso.

POLO mostra un foglio in cui viene riportato che , secondo accordo con Itinera Consorzio , sarebbe stato proposto un accordo che prevede per SANA + LA PIANURA il pagamento del 70% delle festività lavorate dall'atto dell'assunzione del lavoratore sino al 31/12/2018.

Altro accordo solo per SANA coop ipotizza il pagamento del 30% delle festività lavorate dall'assunzione al 31.12.2017.

BROVAZZO propone pagamento delle festività lavorate al 40% per Sana sino al 2017, 40% di La pianura coop per il 2018 + erogazione dell'Una tantum anche per Sana relativamente al 2017

UIL fa controproposta : chiede pagamento delle festività lavorate al 50% per SANA sino al 31.12.2017 e 50% per La Pianura per tutto il 2018 + erogazione dell'Una tantum anche per Sana relativamente al 2017 . Una tantum sarà erogata solamente ai lavoratori in forza al 21.05.2019.

Da ambo le parti si concorda di sospendere la procedura di raffreddamento e conciliazione.

La UIL si fa carico di provvedere alla comunicazione alla Prefettura in merito all'accordo raggiunto.