

Accordo Aziendale Area Comparto Destinazione risorse alla produttività anno 2018

Accertato da parte dell'UOC Gestione Risorse umane che:

- l'ammontare del fondo ex art. 81 CCNL 21.05.2018 per la premialità e fasce anno 2018, integrato delle risorse regionali aggiuntive di cui al piano di razionalizzazione secondo le modalità di cui all'accordo regionale del 24.11.2016, tenuto conto del divieto di superamento del valore del Fondo 2016, di cui all'art. 23 comma 2 D.Lgs. 75/2017, è pari a € 23.887.680,36;
- il totale disponibile del fondo premialità e fasce anno 2018, a seguito dell'integrazione dei residui fondi anni precedenti ammonta a € 25.232.760,02;

Tenuto conto di quanto già utilizzato a consuntivo 2018 per gli altri istituti finanziati dal Fondo e della ulteriore destinazione di € 1.229.538,56 per l'istituto delle progressioni orizzontali anno 2018 (accordo aziendale del 13.12.2018), risulta possibile destinare all'istituto della produttività collettiva anno 2018 l'ammontare complessivo di € 10.818.169,28;

Tali risorse consentono di garantire anche per l'anno 2018 al personale area comparto lo stesso livello di produttività collettiva corrisposto nell'anno precedente;

LE PARTI CONCORDANO QUANTO SEGUE

- di destinare alla produttività anno 2018, le seguenti risorse di cui al fondo ex art. 81 CCNL 21.05.2018 per la premialità e fasce € 10.818.169,28, a garanzia del livello di produttività collettiva corrisposto nell'anno precedente;
- di rinviare a successivo accordo la destinazione di eventuali ulteriori risorse che si rendessero disponibili nel fondo per la premialità e fasce anno 2018.

Allegato:

prospetto Fondo 2018 ex art. 81 CCNL 21.05.2018 per la premialità e fasce

Mestre, 5 GIUGNO 2019

Letto, firmato, sottoscritto

Per l'Azienda

Per le OOSS

FP CGIL

CISL FP



UIL FPL

Lucy Mery

FSI USAE

A. R.

NURSING
UP

Giuseppe Costanzo
Walter D'Adda

FIALS

RSU

Luigi
Roberto
Susy Fouello
Roberto Couello
Antonio
Stefano Fadda

Fondo premialità e fasce (art. 81 CCNL 21/05/2018)

COSTITUZIONE

Uilss 3
2018

Art. 81	Risorse del precedente Fondo certificato anno 2017 dal Collegio Sindacale - consolidato 2017, relativo a:			
	c. 2	a)	risorse destinate al finanziamento delle fasce retributive del precedente Fondo per il finanziamento delle fasce retributive, delle posizioni organizzative, del valore comune delle ex indennità di qualificazione professionale e dell'indennità professionale specifica	13.915.295,32
			Riduzione per trasferimento Cavallino	-87.843,87
		b)	Fondo della produttività collettiva per il miglioramento dei servizi e per il premio della qualità delle prestazioni individuali.	8.657.741,25
	INCREMENTI STABILI			
	c. 3		di un importo calcolato in rapporto al nuovo valore della fasce attribuite che gravano sul fondo per effetto di quanto previsto dall'art. 76 (Incremento degli stipendi tabellari)	452.446,12
			delle risorse che saranno determinate, a partire dall'anno 2018, in applicazione dell'articolo 39, comma 4 lett. b) e d) e comma 8 del CCNL 7/4/1999 (Fondo per il finanziamento delle fasce retributive, delle posizioni organizzative, del valore comune delle ex indennità di qualificazione professionale e dell'indennità professionale specifica), nel rispetto delle linee di indirizzo emanate a livello regionale di cui all'art. 6, comma 1, lett. b) e c) (Confronto regionale):	
		b)	- eventuali minori oneri derivanti dalla riduzione stabile della dotazione organica del personale, concordata in contrattazione integrativa	-
			- risorse derivanti dal Fondo dell'art. 38, comma 1 (accessorio) in presenza di stabile modifica e razionalizzazione dei servizi	-
			- Nel caso in cui l'azienda o l'ente prevedano nella dotazione organica un aumento di personale rispetto a quello preso a base di calcolo per la formazione dei fondi di cui agli artt. 38 e 39, nel finanziare la dotazione organica stessa, dovranno tenere conto delle risorse necessarie per sostenere i maggiori oneri derivanti dalla corresponsione del trattamento economico complessivo del personale da assumere	-
	Totale Risorse Stabili			22.937.638,82
	Il Fondo di cui al presente articolo PUO' ESSERE INCREMENTATO, CON IMPORTI VARIABILI DI ANNO IN ANNO:			
	c. 4	a)	delle risorse non consolidate regionali derivanti dall'applicazione delle disposizioni di cui all'art. 38, comma 4, lett. b) e comma 5 del CCNL del 7/4/1999 (Fondo della produttività collettiva per il miglioramento dei servizi e per il premio della qualità delle prestazioni individuali) come modificato dall'art. 33, comma 1, del CCNL del 19/4/2004 (Risorse per la contrattazione integrativa), alle condizioni e con i vincoli ivi indicati, con destinazione alle finalità di cui al comma 6 lettere a) e b), nel rispetto delle linee di indirizzo emanate a livello regionale ai sensi dell'art. 6, comma 1, lett. a) (Confronto regionale Risorse Aggiuntive Regionali)	-
		b)	delle risorse derivanti dall'applicazione dell'articolo 43 della legge n. 449/1997	-
		c)	della quota di risparmi conseguiti e certificati in attuazione dell'articolo 16, commi 4, 5 e 6 del decreto legge 6 luglio 2011, n. 98 (Confronto Regionale - piani razionalizzazione)	950.041,54
d)		delle risorse derivanti da disposizioni di legge che prevedano specifici trattamenti economici in favore del personale, coerenti con le finalità del presente Fondo, tra cui a titolo esemplificativo e non esaustivo quelle di cui all'articolo dall'art. 113, D. Lgs. n. 50/2016 e quelle di cui agli artt. 10, comma 4, e 12 del DPCM del 27.3.2000	-	
e)		degli importi corrispondenti ai ratei di RIA del personale cessato dal servizio nel corso dell'anno precedente, calcolati in misura pari alle mensilità residue dopo la cessazione, computandosi a tal fine, oltre ai ratei di tredicesima mensilità, le frazioni di mese superiori a quindici giorni	70.787,13	
c. 5		La quantificazione delle risorse del Fondo di cui al presente articolo e del Fondo di cui all'art. 80 (Fondo condizioni di lavoro e incarichi) deve comunque	- 70.787,13	
			Valore Fondo 23.887.680,36	
			Totale Fondo 23.887.680,36	
Art. 81 c. 7	Residui anni precedenti			1.345.079,65
	di cui:			
	Fondo Premialità e Fasce			1.345.079,65
	Fondo condizioni di lavoro e incarichi			-
			Totale Disponibilità 25.232.760,02 (A)	
Totale risorse disponibili per i seguenti utilizzi (art. 81 c.6)			25.232.760,02 (A)	

UTILIZZO

		Uilss 3		
		2018		
Art. 81	Pagamento competenze nell'anno			
	c. 6	a)	8000 - PRODUTTIVITA' (A) ACCONTO	8.518.169,28
			8003 - PRODUTTIVITA' (A) SALDO	2.994,01
			8004 - PRODUTTIVITA PROGETTI AZIENDALI	466.720,60
	c. 6	attribuzione selettiva di nuove fasce retributive e conseguente copertura dei relativi differenziali retributivi con risorse certe e stabili		
		c)	400 - ASSEGNO AD PERSONAM (RIASSORBIBILE) - destinato da annualità precedenti	20.323,16
			402 - ASSEGNO AD PERSONAM (NON RIASS.) - destinato da annualità precedenti	24.320,45
			1200 - FASCIA RETRIBUTIVA - destinato da annualità precedenti	11.938.503,43
			1200 - FASCIA RETRIBUTIVA - 2018	-
	d)	eventuale trasferimento di risorse, su base annuale, al "Fondo condizioni di lavoro e incarichi" di cui all'art. 80		
	e)	misure di welfare integrativo in favore del personale secondo la disciplina di cui all'art.94 (Welfare integrativo)		
	f)	trattamenti economici accessori previsti da specifiche disposizioni di legge a valere esclusivamente sulle risorse di cui al comma 4, lett. d)		
			Totale pagato a: Marzo 2019	20.971.030,93
			Importo da destinare ad acconto produttività a chiusura d'anno	-
			progetti a chiusura d'anno	227.074,40
		progressione economica in anni precedenti a chiusura d'anno	-	
		Importo da destinare a progressione previo accordo sindacale	1.229.538,56	
		Importo da destinare a saldo produttività previo accordo sindacale	2.300.000,00	
		Importo da destinare a progetti previo accordo sindacale	-	
		Importo da destinare a chiusura d'anno	3.756.612,96	
		Totale utilizzi	24.727.643,89 (B)	
		Residuo Fondo	505.116,13 (C) = (A) - (B)	

RS

GE

AR

VA

for