

IOTESI DI ACCORDO AZIENDALE

Il giorno 13 dicembre 2018 presso la sede dell'Azienda Ulss 3 Serenissima, Via Don Tosatto n. 147, ha avuto luogo l'incontro fra la delegazione di parte pubblica e le OO.S.S. dell'area Comparto.

Premesso che:

A) PROGRESSIONI ORIZZONTALI

- In data 04/04/2018 è stato firmato il Contratto Collettivo Integrativo del personale Area Comparto nell'ambito del quale è stato definito il Regolamento applicativo per l'attribuzione delle Progressioni Orizzontali;
- è stato attivato il processo di valutazione del personale avente titolo a partecipare alla selezione per l'attribuzione delle Progressioni Orizzontali con decorrenza 1/1/2018;
- è stata accertata dall'UOC Gestione Risorse Umane la disponibilità di € 1.229.538,56 di risorse stabili al 31/12/2017 nel "Fondo per il finanziamento delle fasce retributive, delle posizioni organizzative, del valore comune della ex-indennità di qualificazione professionale e dell'indennità professionale specifica";
- è in fase di verifica l'ulteriore possibilità di utilizzare per le progressioni orizzontali anno 2018 la quota di risorse del fondo "delle fasce", congelata a seguito delle pregresse progressioni verticali del personale che viene resa disponibile a seguito della cessazione dal servizio del personale interessato alle progressioni medesime;
- è stata altresì accertata, alla data odierna, la disponibilità di risorse stabili per effettuare nuove progressioni orizzontali del personale da 01/01/2019, derivanti dal valore delle fasce economiche del personale cessato dal servizio nel corso dell'anno 2018, per € 761.022,38.

Prima di procedere alla formulazione delle graduatorie del personale (per Ruolo, Categoria e Fascia di appartenenza) utili ai fini dell'attribuzione della progressione, risulta necessario definire le risorse economiche da destinare al finanziamento di detto istituto a decorrere dall'1/1/2018.

B) INCARICHI DI FUNZIONE

- Il nuovo CCNL del comparto sanità 2016-2018, prevede, ai sensi degli artt. 14 e ss. l'istituzione degli incarichi di funzione così suddivisi: incarichi di organizzazione e incarichi professionali;
- è stato predisposto e presentato alle OO.SS. un nuovo impianto complessivo degli incarichi di funzione avente, tra le altre, le seguenti finalità:
 - la definizione degli incarichi in relazione alla nuova organizzazione di cui al nuovo atto aziendale dell'Azienda Ulss 3
 - l'omogeneizzazione dei trattamenti economici collegati agli ex incarichi di coordinamento previsti nelle diverse sedi dell'Azienda Ulss 3
- nelle more:
 - le parti hanno concordato la proroga degli attuali coordinamenti fino alla definizione dei nuovi incarichi di funzione

- le parti hanno concordato la proroga degli attuali incarichi di posizione organizzativa fino al 31/12/2018

Le parti

CONCORDANO QUANTO SEGUE

- di destinare alle progressioni orizzontali anno 2018 € 1.229.538,56 delle risorse stabili al 31/12/2017 del "Fondo per il finanziamento delle fasce retributive, delle posizioni organizzative, del valore comune della ex-indennità di qualificazione professionale e dell'indennità professionale specifica" che, dal 01/01/2018 sono confluite nel nuovo "Fondo Premialità e Fasce" di cui all'art. 81 del CCNL 21/05/2018;
- di destinare, ad esito della verifica ancora in itinere sulla consistenza del relativo fondo aziendale a consuntivo anno 2017, le eventuali ulteriori risorse stabili al finanziamento delle fasce retributive con decorrenza 1/1/2018;
- di impegnarsi a procedere ad un'ulteriore progressione orizzontale a valere dal 1/1/2019 utilizzando le risorse stabili a consuntivo anno 2018 – attualmente stimate in € 761.022,38 - , nonché ogni altra risorsa stabile che sarà possibile accertare a consuntivo, previo confronto tra le parti;
- di destinare € 1.227.236,28 del fondo ex art. 80 CCNL 21/05/2018 riferito dall'anno 2018 al finanziamento degli incarichi di funzione;
- di impegnarsi a destinare ulteriori € 388.216,89 del fondo ex art. 80 CCNL 21/05/2018 dall'anno 2019 per il finanziamento dei nuovi incarichi di funzione che saranno attivati;
- di prorogare gli attuali incarichi di coordinamento e posizione organizzativa fino al completamento del processo di attribuzione dei nuovi incarichi di funzione;
- di impegnarsi a destinare ogni risorsa utile al finanziamento dell'istituto della produttività collettiva per l'anno 2019 nel rispetto degli accordi in essere.

Feodora 30

ST

ST

ST

ST

ST

ST

ST

Letto, confermato e sottoscritto.

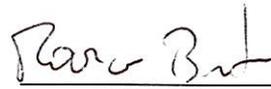
Mestre, 13/12/2018

Per l'Azienda



Per le OOSS

FP CGIL



CISL FP

Dario Di Nocci

Paolo Lorenzi

Adolfo Sica

UIL FPL

FSI USAE

NURSING UP

Giuseppe Cordano

FIALS

RSU
