

Trattativa del 30 gennaio

Ecco la sintesi di quanto discusso in trattativa.

FASCE 2018 L'Azienda sta esaminando in queste settimane tutte le richieste di chiarimenti presentate dal personale che riguardano essenzialmente il conteggio l'anzianità e che comporteranno qualche piccola modifica alle graduatorie. Abbiamo chiesto conto delle ulteriori risorse congelate dalle progressioni verticali (vedi accordo del 13 dicembre 2018 sul nostro sito) per consentire un ulteriore scorrimento delle graduatorie stesse e procedere al pagamento che avverrà presumibilmente con la **mensilità di aprile**, fermo restando gli arretrati dovuti dal 1.1.2018.

PART-TIME in attesa di un nuovo bando che abbiamo chiesto venga pubblicato entro l'estate, si continuerà a dar corso alle graduatorie esistenti nel territorio dell'ex-ULSS 12, ed abbiamo convenuto di **prorogare la validità delle graduatorie** di posti part-time - scadute ma non esaurite - nell'ex-ULSS 13. La concessione dei part-time, in ogni caso, è strettamente legata alla questione degli organici per la quale è stato avviato un apposito confronto tra le parti.

INCARICHI DI FUNZIONE definite le risorse da destinare a questo istituto con l'accordo del 13 dicembre scorso già citato, ora è necessario **concordare un Regolamento** che consenta di dare garanzie ai coordinatori che oggi svolgono la funzione, come abbiamo sempre sostenuto. Ci è stata presentata una bozza che tuttavia necessita di qualche modifica affinché non si presti a possibili ricorsi. Resta inteso che per i posti delle ex-Posizioni Organizzative invece, verranno tutti messi a bando. Il cerino è in mano dell'Azienda....

FERIE **PROSEGUE LA NOSTRA VERTENZA SUL COMPLETO RICONOSCIMENTO DELLE FERIE** al personale proveniente da processi di mobilità o neo-assunto ma che abbia già maturato 3 anni di anzianità presso altre PA, per la quale avevamo già interessato il nostro ufficio legale, così come stabilito dalle norme, e finalmente l'Azienda si è resa disponibile a correggere le situazioni pregresse. Abbiamo convenuto di sottoscrivere a breve uno specifico accordo sulle **ferie solidali** previste dall'art.34 del nuovo CCNL 2016-2018 e di normare i 15gg di **ferie estive** per evitare paradossali discriminazioni per il personale che non ha figli in età scolare che potrebbe essere "costretto" a programmarle SOLO a inizio giugno o fine settembre....

Abbiamo quindi programmato una serie di incontri per discutere le questioni in sospeso, con priorità per il tema dei **TEMPI DI VESTIZIONE E PASSAGGIO CONSEGNE**, che ancora è applicato in modo difforme e confuso in tante UUOO, nonché la questione delle **INDENNITÀ DI TERAPIA SUB-INTENSIVA PER GLI OSS** (art.44 comma 6 CCNL 1994-1997). Il prossimo incontro è già stato fissato per il 13 febbraio p.v..

Sul tema degli organici invece, per il quale verrà avviato uno specifico tavolo con la Direzione, abbiamo apprezzato le preoccupazioni esternate dal Direttore Generale nella conferenza stampa avvenuta lo stesso giorno della trattativa, per la quale diamo conto alla nostra pagina web nel nostro sito all'indirizzo <http://www.uilfplvenezia.it/sanita-pubblica/ulss-3/>. Evidentemente le nostre affermazioni e posizioni non erano demagogiche, ma sostenute da dati reali e dimostrabili. L'impressione è che, finalmente si riesca ad avviare percorso condiviso per risolvere la cronica carenza di personale e procedere ad una reale riorganizzazione dei servizi.

Esecutivo Aziendale
UIL FPL ULSS 3 Serenissima

Segreteria Provinciale
UIL FPL Venezia