
COMUNICATO AI LAVORATORI AZIENDA ULSS 3 SERENISSIMA

Si è svolto il 21 gennaio scorso un incontro con il Direttore Generale per affrontare il pesantissimo problema sugli organici e sul clima organizzativo della nostra azienda. All'incontro era presente tutta la Direzione Strategica oltre al Direttore delle Risorse Umane e la Dirigente delle Professioni Sanitarie.

Le Organizzazioni Sindacali e la Rsu hanno posto al Direttore Generale le questioni emerse nelle assemblee di dicembre le situazioni di disagio rispetto alla carenza di personale e il pesante clima organizzativo che i lavoratori dell'Ulss 3 vivono quotidianamente.

L'Azienda ci ha illustrato la situazione analitica dell'attuale organico del comparto e della dirigenza, facendo rilevare come si sono avviate tutte le procedure per il reclutamento del personale ora assente. Si parla di una carenza complessiva di circa 300 unità tra medici, personale dirigente (chimici, fisici, psicologi, etc...), personale del Comparto.

Il Direttore Generale ha spiegato che la maggior parte delle procedure concorsuali per le assunzioni sono ormai a carico dell'Azienda Zero, che dovrà organizzare i mega concorsi di infermieri e Operatori Socio Sanitari oltre che di qualifiche per altri profili, quindi eventuali ritardi non possono essere imputabili all'Azienda.

Abbiamo ribadito come il clima organizzativo si sia guastato in primis perché i dipendenti si vedono ridotti i riposi e le ferie, la possibilità di avere una vita privata perché richiamati in servizio nei giorni di riposo, inoltre dai molti provvedimenti disciplinari avviati per qualsiasi segnalazione dell'utenza senza un'adeguata preventiva analisi della situazione, magari attraverso un confronto con il personale coinvolto.

A conclusione dell'incontro è stato firmato un verbale d'intesa con il Direttore Generale in cui si è deciso, di attivare un tavolo permanente per:

- ▶ **verificare l'adeguatezza degli organici, nel rispetto della DGR 610/2014;**
- ▶ **avviare dei percorsi di riorganizzazione delle attività finalizzati a dare risposte alla carenza di personale;**
- ▶ **monitorare il già precario clima organizzativo esistente, attuando politiche atte a migliorarlo.**

È CHIARO CHE SAREMO PRONTI AD AVVIARE QUALSIASI INIZIATIVA CONSEQUENTE QUALORA GLI IMPEGNI SOTTOSCRITTI DALLA DIREZIONE NON VENISSERO RISPETTATI.
