

COMUNICATO UIL FPL n°9/2018

Ecco quanto discusso nella

Trattativa del 13 novembre



PIANI DI RAZIONALIZZAZIONE

ci viene presentato il resoconto dei risparmi del 2017 derivanti dai piani di razionalizzazione già certificati dalla Regione, che sono destinati per il 50% al personale del comparto, come definito dall'accordo dell'11 luglio 2017 firmato proprio con la Regione. Tali risorse, pari a circa 200.000€ tuttavia risultano non ancora utilizzabili e verranno accantonate nel fondo della produttività.

MENSA

qualche giorno fa ci è stato inviata la proposta del nuovo Regolamento sulla mensa, che di fatto limita la fruizione per il personale. Per questo motivo abbiamo chiesto di congelare ogni provvedimento e di avviare il dovuto confronto con le OOSS, che è previsto per il prossimo incontro.

INCARICHI DI FUNZIONE

abbiamo poi discusso della proposta di Regolamento sull'assegnazione degli incarichi, che recepisce le modifiche introdotte dal nuovo CCNL e disciplinerà la modalità per il conferimento degli incarichi di organizzazione e professionali anche per il personale tecnico ed amministrativo al quale finora poteva venire assegnata solo la PO.

Abbiamo chiesto che ci venga fornito al più presto l'impianto che l'Azienda intende adottare, sia per i "vecchi coordinamenti" che per le "vecchie PO", con eventuale proposta di revisione della pesatura economica e abbiamo ribadito che al momento non debbano essere fatte variazioni sull'impianto economico esistente, fino alla definizione dei nuovi criteri. Per questo motivo è stato chiesto l'immediato ritiro di una delibera approvata di recente che prevede l'incremento della pesatura della parte variabile del coordinamento.

FASCE 2018

è stato poi definitivamente siglato anche dall'RSU, l'accordo per le fasce per il quale abbiamo ribadito la nostra contrarietà in quanto fortemente iniquo e penalizzante per i dipendenti che da più tempo attendono un passaggio di fascia. Suddividere graduatorie per ruolo, categoria e fascia, con poche risorse disponibili, amplificherà ancor di più l'effetto del 2017 con conseguenze maggiori soprattutto per il personale sanitario. La nostra proposta, prevedeva una graduatoria unica, per dare la precedenza al personale che da più tempo non beneficia di una progressione. Nelle assemblee in programma a

- JESOLO	Sala Riunioni	<u>5 dicembre ore 14.00-15.00</u>
- SAN DONÀ	Uffici Centrali	<u>6 dicembre ore 12.00-13.00</u>
- SAN DONÀ	Ospedale Aula Girardi	<u>6 dicembre ore 14.00-16.00</u>
- PORTOGRUARO	Distretto Aula De Salvia	<u>7 dicembre ore 14.00-16.00</u>

ci auguriamo di poter spiegare le motivazioni della nostra proposta al personale.

Vi ricordiamo che nel nostro sito internet all'indirizzo <http://www.ulfplvenezia.it/sanita-pubblica/ulss-4/> potete trovare news, accordi, regolamenti, contratti, comunicati e ogni tipo di informazione utile.

Esecutivo Aziendale
UIL FPL ULSS 4 Veneto Orientale

Segreteria Provinciale
UIL FPL Venezia