

Accordo sindacale ai sensi degli artt. 29 e 30 D. Lgs. n. 148/2015  
per l'accesso al Fondo di Integrazione Salariale

Oggi 29 maggio 2017, ad ore 16.00 presso la sede della FP CGIL di Venezia-Mestre, si sono incontrati:

**Ancora Servizi Cooperativa Sociale**, nella persona del procuratore speciale Lorenzo Broccardo (d'ora in poi anche "Ancora"),

e

le Organizzazioni Sindacali

**CISL FP di Venezia-Mestre**, nella persona di Dario De Rossi e Pietro Piva

**CGIL FP di Venezia-Mestre**, nella persona di Barbara Balsamo, Nicoletta Convilli,

**UIL FPL di Venezia Mestre**, nella persona del Sig. Piero Polo,

Premesso che:

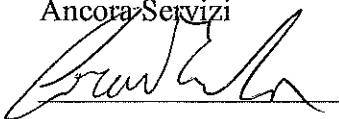
- a) Ancora svolge attività in ambito socio-assistenziale-educativo, prestando servizi di assistenza domiciliare in favore di anziani o persone svantaggiate, di assistenza di base e/o infermieristica e/o ricreativa/riabilitativa nell'ambito di case di cura o protette, enti ospedalieri, di assistenza scolastica in favore di minori bisognosi. Applica il CCNL Cooperative del settore socio-sanitario-assistenziale-educativo e di inserimento lavoro;
- b) Ancora opera in regime d'appalto o di accreditamento prevalentemente con committenza pubblica. Partecipa infatti alle offerte di gara bandite da enti pubblici (Comuni, Province, ULSS, o altri enti), presentando i propri progetti di gestione dei vari servizi in vista della relativa aggiudicazione;
- c) con comunicazione del Comune di Venezia datata 8 giugno 2016 Ancora è stata individuata quale soggetto incaricato di gestire il servizio di Accudienza Scolastica a decorrere dal 1° luglio 2016 (d'ora in poi "Servizio");
- d) Ancora, anche a fronte della clausola sociale di cui all'art. 37 CCNL Coop sociali e di quanto previsto nel Capitolato d'Appalto, ha preservato il livello occupazionale e, dunque, ha mantenuto inalterato l'organico e la situazione contrattuale dei lavoratori impiegati sul Servizio;
- e) il Servizio, reso in favore degli alunni con disabilità all'interno di tutte le scuole comunali a partire da quelle dell'Infanzia sino alla Secondaria Superiore di II° grado, subisce una sensibile riduzione di attività durante i mesi estivi (da metà giugno a metà settembre), a causa e per effetto della chiusura di molte scuole;
- f) in particolare, nell'imminente periodo estivo vi sarà una riduzione delle ore di lavoro del personale addetto al Servizio. Durante i mesi di giugno, luglio, agosto e settembre verranno svolte esclusivamente attività di continuità assistenziale presso il domicilio di alunni e minori disabili, e prestazioni di assistenza individuale nei Centri estivi e ricreativi organizzati dal Comune committente;
- g) non è possibile conoscere anzitempo con precisione il numero di ore assistenziali che verranno erogate durante il periodo estivo, dal momento che la relativa attivazione dipende da eventi non ponderabili (quali ad esempio la volontà/scelta di ciascuna famiglia/tutore di far accedere i minori ai c.d. Centri estivi);
- h) ad oggi si prevede l'attivazione di circa 11.560 ore di prestazione assistenziale dalla data del 19 giugno 2017 alla data del 10 settembre 2017;
- i) i lavoratori addetti al Servizio con contratto di natura subordinata e con anzianità di 90 giorni di effettivo lavoro sono 102 (d'ora in poi "Lavoratori"). Il monte ore contrattuale complessivo dei Lavoratori durante detto periodo è di 42.324 ore;
- j) Ancora ha concesso ai Lavoratori interessati un periodo di aspettativa non retribuita per un ammontare complessivo, ad oggi, di 6.653 ore;

- k) la quantità di lavoro prevista per il periodo 19 giugno – 10 settembre 2017 come sopra individuata, non è tale da garantire ai Lavoratori, per detto periodo, il raggiungimento del proprio monte ore contrattuale;
- l) Ancora non gestisce altri Servizi nella Provincia di Venezia o in zone limitrofe ove i Lavoratori potrebbero integrare il proprio monte ore contrattuale durante detto periodo;
- m) tale situazione di criticità verrà presumibilmente superata nella seconda metà del mese di settembre 2017 con la ripresa dell'intera attività scolastica;
- n) le parti si sono incontrate nelle date del 6 aprile e del 15 maggio 2017 per esaminare la situazione complessiva e per confrontarsi sulle cause di riduzione dell'attività lavorativa;
- o) le parti intendono preservare i livelli occupazionali durante questo imminente periodo transitorio;
- p) Ancora non rientra nel campo di applicazione della normativa in materia di cassa integrazione guadagni ordinaria e straordinaria e non ha costituito fondi di solidarietà bilaterali ed alternativi di cui, rispettivamente, agli art. 26 e 27 del D. Lgs. 148/2015.

Tutto ciò premesso, le parti convengono quanto segue:

- 1) le premesse formano parte integrante del presente accordo;
- 2) le parti, a fronte della riduzione transitoria dell'attività lavorativa come meglio individuata in premessa non imputabile ad Ancora né ai Lavoratori, ritengono necessario ricorrere al Fondo di Integrazione Salariale (FIS) di cui all'art. 29 D. Lgs. 148/2015;
- 3) Ancora presenterà nei termini di legge domanda di accesso al FIS per l'erogazione delle prestazioni di Assegno Ordinario di cui all'art. 30 comma 1 D. Lgs. 148/2015 in misura pari al trattamento di integrazione salariale di cui all'art. 3 D. Lgs. 148/2015. Detta istanza sarà presentata in favore dei Lavoratori per il periodo dal 19 giugno 2017 al 10 settembre 2017, per un massimo complessivo di 24.111 ore;
- 4) l'erogazione delle prestazioni di cui all'art. 30 D.Lgs. 148/2015 verrà effettuata in favore dei Lavoratori direttamente dall'INPS;
- 5) le parti convengono che Ancora, tenuto conto della riduzione transitoria dell'attività lavorativa nel periodo sopra indicato, si deve intendere sollevata relativamente al periodo 19 giugno-10 settembre 2017 da ogni obbligo retributivo nei confronti dei Lavoratori con riferimento alla differenza tra le ore contrattuali e quelle effettivamente lavorate qualora gli Organi competenti non dovessero autorizzare le prestazioni di cui sopra per fatti non imputabili all'Azienda. Ancora sarà in ogni caso tenuta al pagamento delle ore effettivamente lavorate e delle ore comunque retribuibili (ad es. ferie, malattia...), senza che intervenga alcuna modifica, neppure temporanea, del monte ore contrattuale individuale dei Lavoratori;
- 6) Ancora si obbliga ad autorizzare i Lavoratori interessati a svolgere attività lavorativa per altri datori di lavoro durante detto periodo;
- 7) le eventuali ferie residue maturate e non già programmate saranno assegnate ai Lavoratori prima di ricorrere al FIS;
- 8) Ancora si impegna ad autorizzare le eventuali ulteriori richieste di aspettativa non retribuita.

Ancora Servizi



Le OO.SS.

