

Verbale di accordo sindacale

Oggi, addì 21 aprile 2015 , presso la sede della segreteria della UIL FPL di Venezia,

Tra

L'associazione **ANFFAS di Venezia** con sede in Venezia, Castello n. 620/R, C.F. 94052400275, d'ora in avanti denominata, ai fini del presente accordo, anche "associazione", nella persona del proprio presidente pro tempore Luana Ballarin Baratto, assistita dal consulente del lavoro dott. Pierpaolo Sante;

e

le **OO.SS** e le **R.S.A.** nelle persone dei Sigg.:

- Michela Boscolo Cegion
- Igor Rigon
- Adela Vartic

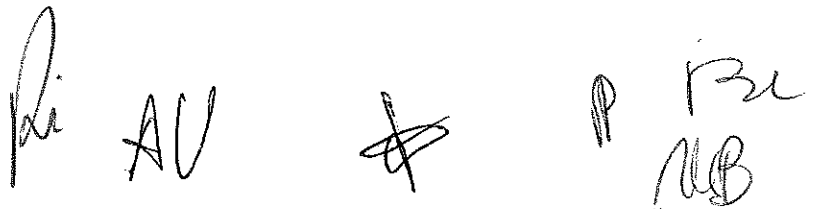
Assistite dal segretario della UIL fpl di Venezia Pietro Polo

Premesso

- che la tra l'associazione e i lavoratori dipendenti è in atto da più di un anno una discussione in merito agli orari di lavoro dei dipendenti nelle varie strutture dell'associazione.
- Che sono state approfondite tutte le problematiche sollevate dalle RSA in merito all'orario proposto dall'Associazione.
- Che le RSA pur dichiarando che tecnicamente l'orario proposto dall'associazione è condivisibile, questo presenta a loro dire delle anomalie in termini di fattibilità e pesantezza che si vorrebbe rivedere.
- Che entrambe le parti si sono dimostrate collaborative al fine di trovare una conciliazione alle diverse esigenze di garantire un servizio agli ospiti della strutture come gli standard che da sempre caratterizzano l'ANFFAS di Venezia, una eguaglianza il più possibile nel trattamento degli operatori e al contempo venire incontro alle esigenze manifestate dalle RSA;
- Dopo ampia e approfondita discussione

si conviene e stipula quanto segue:

- 1) tutto quanto sopra premesso e considerato diviene parte integrante e sostanziale del presente verbale di accordo sindacale;



- 2) In via sperimentale rispettando i cicli settimanali interi verrà applicata la turnistica per le sedi di Giudecca Palanca e Sant' Alvisè presentata dalle RSA come da tabulati allegati al presente accordo.
- 3) Che tale orario pur elaborato sulla falsariga di quanto già in essere, secondo le RSA presenta una maggiore tollerabilità per i lavoratori pur garantendo quanto in premessa circa la maggiore fattibilità delle sostituzioni.
- 4) Data la natura sperimentale di questo accordo, mirante alla risoluzione delle controversie in corso riprendendo i toni collaborativi tra azienda e RSA, si ritiene necessario un confronto continuo tra le parti al fine di migliorare, e correggere, laddove possibile e necessario la turnistica adottata.
- 5) Il nuovo orario e la fase sperimentale decorreranno dal mese di maggio 2015 rispettando gli incastri di orario tra i diversi turni.
- 6) Questa fase sperimentale indicativamente terminerà alla fine del secondo ciclo di settimane previsto nel turno.
- 7) Le parti, tempestivamente si reincontreranno per concordare l'applicazione definitiva della turnistica.
- 8) Le parti convengono e si impegnano ad incontrarsi entro il mese di maggio 2015 per definire e concordare le modalità di programmazione ferie e sostituzioni delle assenze.

Il presente accordo sindacale viene letto, confermato, accettato e sottoscritto.


Mestre 21 aprile 2015

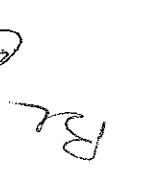
Per l'associazione


Antonio Zelli Beato
Antonio Muro

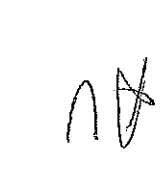
Per le OO.SS


Polo Pico
Adèle Verticè
Abdel Basal Cepion
Régis Yves

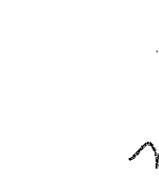












Colonna	1 settimana							2 settimana							3 settimana							4 settimana							5 settimana											
	L	M	M	G	V	S	D	L	M	M	G	V	S	D	L	M	M	G	V	S	D	L	M	M	G	V	S	D	L	M	M	G	V	S	D					
A	M	M	P	P		N	N	N	X		M	M	P	P	P	N	X		M	M	P	P	M	P					M	X					M	M	P	P		
B	M	P	P			N	N	M	M	P	P				P	N	X		M	M	P	P	M	P					M	M	P	P			M	M	P	P		
C 36h	P	P		M	N	N	X	M	M	P	P				P	N	X		M	M	P	P	M	P					M	M	P	P			M	M	P	P		
D 36h	P			N	N	X		M	P	P					M	N	X		M	M	P	P	M	P					M	M	P	P			M	M	P	P		
E				N	N	X		M	M	P	P				M	N	X		M	M	P	P	M	P					M	M	P	P			M	M	P	P		
F	P	N	N	X		M	M	M	P	P				M	N	X		M	M	P	P	M	P					M	M	P	P			M	M	P	P			
G	N	N	X		M	M	P	M	P	P				M	N	X		M	M	P	P	M	P					M	M	P	P			M	M	P	P			
H	N	X		M	M	P	P							M	N	X		M	M	P	P	M	P					M	M	P	P			M	M	P	P			
I	X			M	M	P	P	M	N	X				M	N	X		M	M	P	P	M	P					M	M	P	P			M	M	P	P			
L				M	M	P	P	N	N	X				M	N	X		M	M	P	P	M	P					M	M	P	P			M	M	P	P			
giornaliero	M	P	P			M	M	M	M	P	P			M	N	X		M	M	P	P	M	P					M	M	P	P			M	M	P	P			
educ				M	P	P		M	M	P	P			M	N	X		M	M	P	P	M	P					M	M	P	P			M	M	P	P			
s.alena				M				M						M				M				M						M						M						

..... = turni aggiuntivi per operatori a 38 h
 A,B,E,F,G,H,L = operatori a 36 h settimanali
 C,D = operatori a 38 h settimanali

