

VERBALE DI ACCORDO SINDACALE

Oggi, 30.4.2013 presso la sede dell'Anffas di Mestre in Via Bissuola n. 95/A

TRA

La Bricola Società Cooperativa nella persona della presidente Sig.ra Barbiero Cinzia assistita dal Dott. Scalabrin Luca Consulente del Lavoro;

E

UIL F.P.L. rappresentata dal Sig. Pietro Polo , Segretario Provinciale UIL Sig. Nerio Veronese e dalla RSA Sig.- Cappetta Andrea

Premesso che

- L'art. 1, comma 481, della legge 24 dicembre 2012 n. 228 (legge di stabilità 2013), ha previsto la proroga, per il periodo d'imposta 2013, di misure sperimentali per l'incremento della produttività del lavoro, introducendo una speciale agevolazione fiscale;
- È stato successivamente emanato, in attuazione di tale norma, il DPCM 22 GENNAIO 2013;
- È stata successivamente emanata la circolare del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali n. 15 del 3 aprile 2013;
- È volontà delle parti favorire lo sviluppo e la diffusione della contrattazione collettiva aziendale quale strumento per perseguire la crescita della competitività e della produttività nella Società mediante la definizione di un Contratto Integrativo Aziendale che da una parte sia di supporto ad una migliore gestione del personale e dall'altra costituisca tendenzialmente un sistema premiante dei Lavoratori, riconoscendo, nell'ambito degli

strumenti contrattuali ai fini della diffusione e consolidamento dei comportamenti organizzativi, il ruolo dei sistemi di incentivazione;

considerato inoltre che:

Si intende addivenire ad un accordo che individui le componenti accessorie della retribuzione corrisposta ai lavoratori dipendenti che possono dar luogo all'applicazione dell'imposta sostitutiva del 10% per l'anno 2013 e che tali somme devono essere erogate a titolo di retribuzione di produttività, in esecuzione di contratti aziendali o territoriali.

Il Sistema Incentivante esplica la maggiore efficacia in presenza di obiettivi chiari e di meccanismi improntati a trasparenza e semplificazione; in tal senso le Parti riconoscono che l'individuazione degli obiettivi dovrà ispirarsi a criteri sia assegnati operativamente al personale che a quelli di bilancio;

- che in ragione della peculiarità dell'attività svolta dai lavoratori dipendenti della Società La Bricola nelle strutture convenzionate con Anffas Mestre Onlus, al fine di garantire un ottimale livello di cura ed assistenza agli utenti in maniera continuativa e sempre più efficace, la Società propone con riferimento agli indicatori di produttività, qualità ed efficienza, un premio come meglio specificato nell'allegato a questo accordo;

- che la determinazione di tale incentivo premiante, considerato il settore di attività specifico, la qualità, la produttività e la competitività del servizio si perseguono assicurandone la continuità, il mantenimento nel tempo dello standard qualitativo, garantendo la tempestività e l'efficacia dell'intervento a fronte di esigenze e difficoltà emergenti ed adottando nell'organizzazione del lavoro forme di flessibilità capaci di far fronte alle variabilità delle esigenze nelle diverse realtà con fungibilità delle mansioni e competenze e la flessibilità degli orari e della loro distribuzione oltre alla programmazione delle ferie strettamente legata alla garanzia del servizio;

tutto ciò premesso si concorda quanto segue:

vengono individuate, come di seguito elencate, le componenti accessorie della retribuzione che, rispondendo all'obiettivo di cui sopra ad insindacabile parere di La Bricola Società Cooperativa, potrebbero beneficiare dell'agevolazione fiscale consistente nell'applicazione dal 01/07/2013 dell'imposta sostitutiva del 10%, e che saranno identificate ed attestate dal datore di lavoro nel CUD, come somme erogate in correlazione ad incrementi di produttività, qualità, innovazione ed efficienza organizzativa, stabilite per:

- A) Premi obiettivo aziendali (Vedi Progetto Premiante);
- B) Prestazioni che le parti contraenti riconoscono utili, coerenti e conformi alle finalità e alle norme richiamate in premessa, anche ai fini del disposto dell'art. 3 del D.P.C.M. 22 gennaio 2013;

La Cooperativa potrà applicare l'agevolazione fiscale prevista dal DPCM 22 gennaio 2013, anche in relazione alle voci retributive – così come previste nella circolare n. 15/2013 – erogate a fronte di:

- prestazione lavorative, diverse da quelle rese in osservanza degli orari di lavoro applicati in azienda.

L'agevolazione sarà riconosciuta sulla quota di retribuzione corrisposta, (con le relative eventuali maggiorazioni), anche come conseguenza di eventuali modifiche di orario attuale in azienda, modifica che costituisce l'indicatore quantitativo di riferimento sulla base del quale applicare il regime fiscale di cui alle norme richiamate in premessa.

Le parti sono impegnate, ciascuna per le proprie competenze, ad assicurare l'informazione a lavoratori e imprese sui contenuti del presente accordo anche ai fini di una corretta applicazione.

Letto, confermato e sottoscritto.

L'attivazione del Sistema Incentivante sarà determinata dal conseguimento degli obiettivi aziendali prefissati.

Viene stabilito un premio incentivante pari a € 70,00 (settanta) lordi annui, calibrato su un full-time annuo.

Il premio sarà ricalcolato, pro-quota, sulla base dei rapporti lavorativi (di durata o tempi diversi).

L'introduzione del premio sancisce il principio di partecipazione solidale di tutti nel raggiungimento degli obiettivi generali di servizio.

2. NOTTI PASSIVE

In caso di assenza del lavoratore con orario notturno per ferie, infortunio o malattia superiore ai 5 giorni, e verificata la disponibilità della presenza di un operatore per lo svolgimento della notte passiva, si stabilisce che:

- a. in caso di necessità la comunicazione per lo svolgimento di tale servizio potrà essere data con un giorno di anticipo e in caso di emergenza/urgenza anche il giorno stesso;
- b. Il compenso spettante sarà pari a quello percepito dall' operatore notturno

3. PREMIO DI PRESENZA

Vengono istituiti € 80,00 (ottanta) lordi annui a titolo di premio presenza che verranno erogati solo ed esclusivamente ai lavoratori che non abbiano superato i sei giorni di calendario, di eventi morbosì.

4. CRITERI DI CORRESPONSIONE DEL PREMIO DI PRESENZA

a) Non essere stati soggetti a irrogazione di provvedimenti disciplinari di natura diversa dal rimprovero scritto

b) Prestare attività lavorativa in azienda alla data del 31/12 di ogni anno, con un'anzianità di servizio non inferiore a 12 (dodici) mesi.

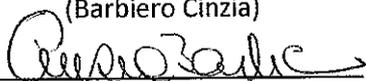
EFFETTI DELL'ACCORDO

Il presente accordo ha valenza a far data del 1 luglio 2013 per la durata di un anno.

Letto, confermato e sottoscritto.

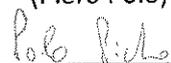
La Bricola Soc. Coop

(Barbiero Cinzia)



UIL FPL

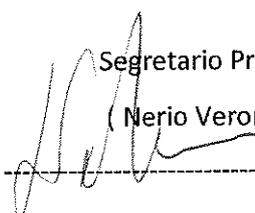
(Piero Polo)



RSA La Bricola Soc. Coop

(_____)

Segretario Provinciale UIL

(Nerio Veronese)


Allegato n. 2

Parte B pag n. 3 : "Prestazioni che le parti....." s' intende detassare
solo la quota relativa alle seguenti indennità:

- a) Indennità notturna;
- b) Indennità festiva;
- c) Indennità notturna festiva
- d) Indennità lavoro straordinario