

VERBALE INCONTRO CORDIS – OO.SS.LL.

DEL 29-01-2008

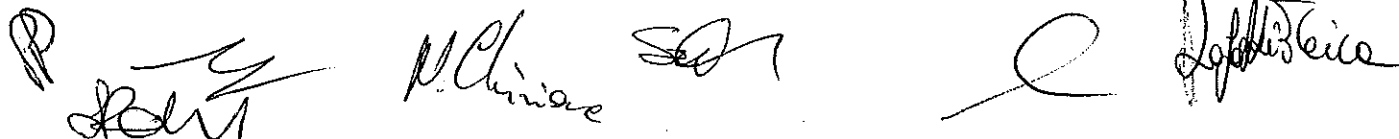
Sono presenti i signori: Polesel dott. Luigi in qualità di Presidente della Cooperativa Sociale Cordis, il dott. Tremante Massimo, consulente Cordis, Eddi Chinellato, consigliere di gestione Cordis con delega sul personale, i rappresentanti sindacali Sig.ra Dal Borgo Teresa, Natalia Chiriac, Marina Scattolin e Abdessamad El Ghanami per CGIL, Sig.ra Erica Ragazzi per CISL e il Sig. Pietro Polo e Filippo Scaglione per UIL.

ODG

- 1) Istituzione banca Ore;
- 2) Reperibilità;
- 3) Presentazione dati su eventi, infortuni, malattie, maternità;
- 4) Proposta istituzione mensa aziendale;
- 5) Varie ed eventuali.

Relativamente alla istituzione della Banca ore, dando seguito al verbale dell'incontro del 14-12 2007, la Cooperativa Cordis conferma la propria volontà di istituire quanto al punto 1 del presente verbale, iniziando l'analisi e la discussione con le OO.SS.LL. e i delegati sindacali. La volontà è quella di inserire a partire dal corrente mese nel nuovo cedolino paga un contatore, avviando di fatto la banca ore e il meccanismo della flessibilità come previsto dall'art. 52 del vigente CC.N.L. delle Cooperative Sociali. Il tutto fermo restando l'impegno assunto dal presidente della Cooperativa Cordis di non considerare il recupero delle ore eventualmente lavorate in carenza dai soci nell'anno 2007: pertanto dal 1° gennaio 2008 i contatori di cui sopra partiranno tutti ex novo. Tale scelta viene concordata e approvata dalle parti, in via sperimentale, con l'impegno reciproco di una analisi in itinere dell'andamento rispetto alle aspettative della Cooperativa e dei soci lavoratori. Cordis, dopo la prima illustrazione dei dati emersi dall'analisi del 2007, si impegna a fornire nella successiva riunione, indetta per il giorno 26 febbraio 2008 presso il Centro Nazaret, il dettaglio delle singole posizioni dei soci lavoratori e contestualmente una tabella riassuntiva ed esplicativa relativamente a: ore lavorate rispetto alle ore lavorabili, incidenza dei permessi, dei permessi sindacali, dei permessi studio, legge 104, ore riunione, donatori di sangue, congedi matrimoniali, infortuni, maternità, malattie, malattie bambino, ferie. Il tutto, nell'ottica di una trasparente e condivisa gestione della Cooperativa, ed al fine di poter individuare insieme alle OO.SS.LL. le modalità migliori per un accordo sindacale aziendale che contemperì le esigenze di stabilità retributiva del socio lavoratore e la sostenibilità economica della Cooperativa.

Relativamente all'applicazione dell'istituto della reperibilità, la Presidenza Cordis ribadendo la volontà di condivisione dell'istituto medesimo, con il fine di garantire il miglior impiego possibile in ordine all'organizzazione aziendale e alle esigenze del socio lavoratore, invita i delegati sindacali ad un incontro con la responsabile del personale Cordis, Eddi Chinellato, per la definizione di una proposta/ipotesi per l'utilizzo dell'istituto e



la sua concreta applicazione, da discutere e analizzare nella riunione del 26 febbraio. Da parte propria, Cordis propone, una volta definite le modalità, il riconoscimento di un premio di euro 20,00 a richiamo in servizio. Tale indennità sostituisce l'indennità prevista dall'art. 57 del CC.N.L. delle Cooperative Sociali prevedendone in tale modo la disapplicazione dello stesso. Sarà pertanto opportuno definire l'apposito accordo aziendale da sottoscrivere congiuntamente.

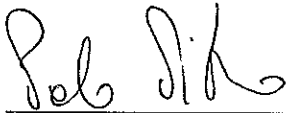
Cordis, nell'ottica di una assoluta trasparenza, presenta i primi dati disponibili relativi al 2007 riferiti ad eventi di malattie, infortuni, maternità con relative analisi di incidenza sul totale delle ore lavorate (fornendo copia cartacea ai presenti) e impegnandosi a completare con maggiori dettagli l'esposizione degli argomenti trattati nel corso della prossima riunione calendarizzata per il 26 febbraio 2008. La Presidenza inizia l'analisi dei dati, con particolare attenzione e soddisfazione relativamente all'incidenza delle malattie e degli infortuni, le cui incidenze percentuali risultano, a detta degli stessi rappresentanti sindacali, inferiori alle medie di settore in ambito provinciale e regionale. Queste considerazioni testimoniano in maniera concreta la corretta applicazione di quanto previsto a livello normativo in tema di sicurezza sui luoghi di lavoro, come peraltro confermato nei verbali delle visite ispettive (tre per la precisione) effettuate da parte degli organi competenti in periodi differenti nel corso dell'anno appena conclusosi senza riscontrare irregolarità di sorta.

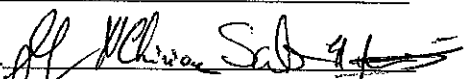
Mensa. Rispetto alla richiesta di un delegato sindacale, in merito alla possibilità per i soci lavoratori di usufruire del servizio mensa, la Cooperativa Cordis si impegna a verificarne la fattibilità, a prezzi contenuti (3,00 euro la proposta dell'azienda Avenance, appaltatrice del servizio di ristorazione presso le strutture di Osmc). Di tale onere si fa carico il Presidente di Cordis, impegnandosi a informare circa la disponibilità, alle modalità di avvio e di quanto concordato con l'azienda di ristorazione. Altresì il Presidente di Cordis sottolinea di non avere ricevuto indicazione di quanti soci avessero manifestato l'interesse a usufruire di tale servizio.

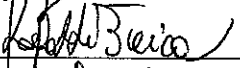
Si conclude l'incontro con l'impegno di confrontarsi sui dati relativi al monte ore lavorate rispetto a quelle lavorabili per l'anno 2007, dato necessario per affrontare nella maniera più corretta possibile la Banca Ore, parallelamente all'applicazione, una volta definite e condivise le modalità, dell'istituto della reperibilità.

Letto, sottoscritto, firmato

26 febbraio 2008

UIL 

CGIL 

CISL 

CORDIS SCS 