

Osmc - Verbale d'incontro sindacale

30.9.03

C/O SEDE DI VENEZIA

Presenti: OPERA - Don Mario, R.Gelli, P.Perutto
CGIL - De Crescenzo
UIL - Di Matteo, Ficotto
PERSONALE - Ennio Vianello, Boscolo Silvia,

Chiarito dal Presidente che i motivi della mancata applicazione del nuovo CCNL sono dovuti ad alcuni dubbi interpretativi, in particolare sugli inquadramenti nelle nuove categorie, che l'Agidac ha potuto chiarire solo durante la riunione di presentazione del 26/9 a Padova.

Chiariti i dubbi principali del nuovo CCNL:

- Inquadramenti:
difficoltà di interpretazione perché la normativa regionale sull'OSS è in contrasto con quanto previsto dal CCNL.
Gli operatori addetti all'assistenza senza titolo vengono inquadrati in B2.
Gli operatori con titolo a sanatoria 150 ore che effettuano il corso integrativo di 50 ore per l'accesso all'impiego di OSS, vengono inquadrati in B2; al superamento del corso passeranno automaticamente in C1 con assorbimento delle ex £ 40.000 (€ 20,66) concesse dal '99 in attesa dell'inizio dei corsi integrativi. Coloro che non superano il corso non riceveranno più tale importo e sarà valutata la possibilità di trattenere a rate anche quanto erogato dal '99 in poi.
Gli operatori formati vengono inquadrati in C1.
Per le altre figure non sono emersi dubbi di inquadramento.
- Riduzione orario di lavoro
Viene mantenuto il metodo applicativo previsto per il precedente CCNL, cioè con la trasformazione delle 24 ore di orario diminuito di lavoro, in 4 giorni di "permesso" che andranno ad aggiungersi al monte ferie.
Di conseguenza per il periodo di competenza e maturazione 2002 e 2003, le 48 ore trasformate in giorni lavoro ammontano a 7,58 giorni di "permesso" che andranno ad aggiungersi al monte ferie pur non maturando come le ferie.
Vanno calcolati a ratei di competenza. Per coloro che sono stati assunti successivamente.
- Disponibilità e reperibilità
Accennato alla novità dell'indennità di disponibilità; precisato che l'orario di lavoro del sostituto deve essere il medesimo del lavoratore da sostituire e viene considerato orario normale.
Dovrà essere chiarito in un ulteriore incontro il campo di applicazione della disponibilità e reperibilità.
- Applicazione del contratto nuovo:
dal 1/10/03, ovviamente con erogazione degli importi non corrisposti per la mancata applicazione nel periodo luglio-settembre

Richiesto delle Oo.Ss. di conoscere se è intenzione dell'Opera dotarsi, per il futuro, di operatori-coordinatori (previsti nel nuovo CCNL).

Don Mario spiega che va verificato l'operato della nuova Superiora che proviene da una formazione complessa (sociale e sanità) e che, nel periodo di un anno circa, verranno valutati ruoli e funzioni con possibilità di creare 4 operatori-coordinatori. (max 30 ospiti per coordinatore), anche da formare con specifici corsi di formazione.

La Uil evidenzia l'importanza di sensibilizzare gli operatori senza titolo a formarsi, e per l'Opera di preparare dei percorsi formativi.

Si conviene che i cambi turno devono essere gestiti secondo un regolamento (fogli giustificativi), non con una "gestione selvaggia" e quotidiana come avviene ora.

R. Gelli