

dalle prona 1

*Dip. 4
Mese Dic. 2001*

VERBALE DI ACCORDO

In data 14 febbraio 2002 si sono incontrati presso la Casa di Riposo Santa Maria del Rosario di Mestre, per l'A.T.I. Cooperativa Promozione Lavoro e Volontà di Sapere il signor Giorgio Roveggia e per la UIL FPL il signor Pietro Polo e le delegate aziendali Stefania Saccone, Bertilla Davanzo e Emanuela Vio. Dopo ampia ed approfondita discussione sulla base della ipotesi presentata dal sindacato, si è convenuto quanto segue:



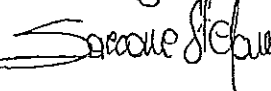

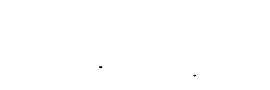
- 1) al personale è riconosciuta una quota oraria come indicato nella tabella allegata di cui al punto "Aum.Att".
- 2) al personale turnista è riconosciuto, a prescindere dalle notti effettuate, l'indennità di turno pari all'incremento del 10% delle ore mensili effettuate su paga base. *anche su straordinari? Prob?*
- 3) Al personale non articolato sui tre turni, è riconosciuto un'indennità pari al 5% delle ore mensili effettuate su paga base. *(anche su straordinari)?*
- 4) Rimangono in vigore gli accordi di maggior favore già sottoscritti e che si allegano
- 5) A partire dal mese di gennaio 2002 a tutto il personale viene riconosciuto un aumento orario come previsto nella tabella allegata di cui al punto "Aum.Con."
- 6) A partire dal mese di gennaio 2002 a tutto il personale, in conformità con quanto previsto dall'accordo Interconfederale del 23 luglio 1993 viene riconosciuto un aumento orario variabile legato alla presenza, come previsto nella tabella allegata di cui al punto "Pr.Pr/Or"., su tutte le ore lavorate e riconosciute; sono quindi escluse tutte le ore retribuite e relative alle malattie. *no ferie malattie*
- 7) Si conviene che per quanto riguarda l'anno 2001 a tutto il personale in servizio alla data di sottoscrizione del presente accordo, viene riconosciuto una cifra di lire un milione quale "una tantum"; tale cifra è riconosciuta in base alla presenza annua (esempio: assenza per malattie 0, corrisponde tutta la quota) ed è calcolata in dodicesimi in base alla data di assunzione. Inoltre si riconosce come presenza

Emanuela Vio Saccone Stefania
[Signature] *[Signature]*

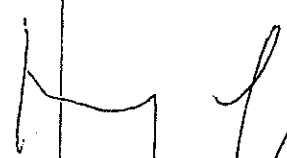
tutte le ore di assenza per frequentazione dei corsi O.S.S. organizzati dalla Cooperativa.

- 8) Si conviene altresì che l' "Una tantum" di cui al punto 7 viene erogata a condizione che l'interessato mantenga il rapporto di lavoro per almeno tre mesi dalla data di erogazione; in caso contrario, tale quota verrà restituita e divisa tra il restante personale dipendente.
- 9) Per quanto riguarda il punto 1, il punto 5 e 6, tale aumenti non sono utili ai fini di alcun istituto legale e contributivo compreso il TFR. (2)
- 10) Per quanto riguarda il punto 6, tenuto conto che la carenza di presenza si verifica soprattutto il fine settimana, le parti concordano di ritrovarsi a sei mesi dall'applicazione dell'accordo per concordare eventuali correttivi atti a correggere detta tendenza. ???

Mestre 14 febbraio 2002,


Giorgio Roveggia

Pietro Polo

Bertilla Davanzo

Stefania Saccone

Emanuela Vio

LIVELLI	P.BASE	AUM.ATT.	AUM CONC.	TOTALE	PR.PR /OR
1	10.582	204	270	11.056	270
2	10.679	237	310	11.226	310
3	11.177	286	405	11.868	405
4	12.021	327	580	12.928	580
5	12.746	364	650	13.760	650
6	13.445	410	695	14.550	695
7	14.313	473	795	15.581	795


Emanuela Vici
