

VERBALE D'INCONTRO SINDACALE DEL 29.03.2012

In data 29 marzo 2012 alle ore 15.00 presso il Centro Nazaret di Zelarino si è tenuto l'incontro sindacale convocato dall'OSMC. Sono presenti:

- come rappresentanza dell'OSMC: Fantuzzo Alberto, Cian Alvise;
- Per la CGIL-FP: Ferrarese Mirco, Dal Borgo Teresa, Pamio Francesco, Scattolin Marina, Chiriac Natalia, Pellegrino Nicola, Terrin Seba, Chinellato Sara;
- Per la CISL: De Rossi Alessio;
- per la UIL-FP: Panciera Roberto, Vianello Ennio, Jaril Asmaa.

1. RIPRESA TRATTATIVA ACCORDO SU PREMIO PRODUZIONE E SCATTO ANZIANITA'

Le OO.SS. danno aggiornamento che dopo l'assemblea dei lavoratori non sono arrivate risposte, né in senso affermativo né in senso negativo, ma semmai, con grande senso di responsabilità, è stato dato mandato alle OO.SS. di continuare nel tentativo di dirimere gli aspetti controversi e concludere l'accordo.

Si registra che i lavoratori si sono risentiti per la mancata erogazione del premio produzione nei mesi di gennaio e febbraio.

OSMC sottolinea che l'impossibilità di reiterare il premio produzione deriva dalla scadenza del premio e dalla mancata possibilità di trovarsi in tempi utili, nonostante i solleciti. Non si può rimproverare all'azienda di non aver tentato di chiudere entro i tempi utili.

OSMC esprime la propria posizione, dopo aver valutato le contro proposte formulate delle OO.SS nella riunione precedente:

- rivede la percentuale di assorbimento dello scatto di anzianità dal 75 al 70%.
- rivede la data di fine della durata del premio produzione fino al 31.3.2016.
- non accoglie la proposta di reinvestire il risparmio del premio produzione perché il risparmio viene comunque reinvestito a favore dei lavoratori sotto altre forme.

Riepilogando la situazione:

OSMC sottolinea che nel percorso che ha portato all'adozione del contratto Uneba l'indennità di perequazione aveva anche la funzione di allineamento degli stipendi senza penalizzare la situazione economica acquisita, ma semmai utilizzando il criterio che chi ha di più crescerà meno.

UIL: dopo riflessione si annota che si sta operando in un contesto difficile in termini di prospettiva futura e risulta importante capire per quanto tempo non vi saranno avanzamenti economici.

CGIL: riflessione impostata dal punto di vista politico: Opera fa una proposta di assorbibilità che nasce da un criterio di sostenibilità. Per le OO.SS. risulta importante mantenere il maturato economico che per qualche motivo è stato riconosciuto in passato e pertanto risulta importante mantenere il premio produzione e consolidarlo.

Dopo queste riflessioni sono scaturite 4 ipotesi da parte delle OO.SS.:

	Premio Pr.	ASSORBIM. SCATTO	RESIDUO
Proposta 1	25 €	70%	50 € maturato econom. non assorb.
Proposta 2	25 € Dal 2014 stop assorbim.	60%	50 € premio fino 2013. Inoltre riconoscimento degli arretrati di gennaio e febbraio.
Proposta 3	25 €	70% + ritorno della parte rimanente nel momento del pagamento delle fatture arretrate dall'AULSS	50 € maturato econom. non assorb.
Proposta 4	75 €	70%	75 € maturato econom. non assorb.

Le OO.SS. vorrebbero capire se è intenzione assorbire anche gli aumenti che dovessero arrivare da rinnovo del ccnl. Chiedono inoltre quali sono gli obiettivi e le preoccupazioni dell'OSMC.

OSMC risponde che l'obiettivo principale è durare nel tempo realizzando risparmi non sui servizi erogati. A tal proposito sottolinea ancora una volta che le entrate non sono aumentate in quanto le rette rimborsate dall'AULSS dal 2011 sono rimaste invariate.

Per quanto riguarda gli aumenti da ccnl OSMC esprime preoccupazioni in caso di scenari che prevedano un'insostenibilità degli aumenti da ccnl e che costringano l'OSMC a riduzioni di servizi in perdita (esempio: Emmaus, Fatima, ecc.).

OSMC si ritira per esaminare le proposte.

Al rientro presenta una bozza di accordo che si avvicina alla proposta nr. 3 con qualche aggiustamento.

Si apre discussione sulla bozza di accordo, con le osservazioni delle OO.SS.

Le perplessità riguardano in particolare l'importo esiguo dell'Una Tantum.

Le OO.SS. chiedono di mettere sul piatto della contrattazione anche altre questioni in sospeso tra le quali le assemblee sindacali retribuite, e la gestione della mobilità.

Ci si accorda che OSMC sottoporrà la proposta di accordo al Presidente ed eventualmente contatterà le OO.SS. in tempi brevi per la conclusione dell'accordo.

Viene fissato un tavolo tecnico per il 11.4.2012 nel quale le parti tratteranno i seguenti argomenti:

- turni infermieri Santa Maria del Mare
- mobilità.

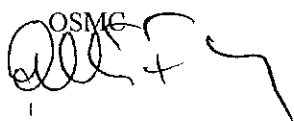
2. PREMIO PRODUTTIVITA' - IPOTESI DI ACCORDO

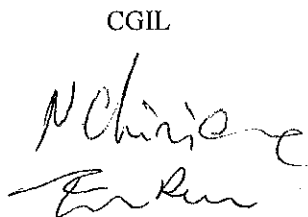
Vedi sopra

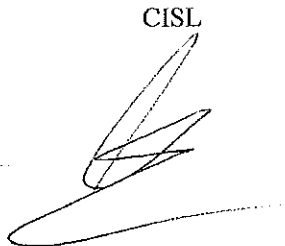
4. VARIE ED EVENTUALI

Nulla

Alle ore 17.30 l'incontro si conclude.

OSMC


CGIL


CISL


UIL
