

## VERBALE DI INCONTRO SINDACALE DEL 17.03.2010

In data 17 Marzo 2010 alle ore 09.30 presso il Centro Nazaret di Zelarino si tenuto l'incontro sindacale convocato dall'OSMC. Sono presenti:

- come rappresentanza dell'OSMC: Fantuzzo Alberto e Cian Alvise.
- Per la CGIL-FP: Chinellato Sara, Scattolin Marina, Pamio Francesco, Terrin Seba, Pellegrino Nicola.
- Per la CISL: Ragazzi Erica
- per la UIL-FP: Veronese Nerio, Polo Pietro, Vianello Ennio, Vianello Michela Badan, Festari Isabella, Solesin Mara

Ordine del giorno:

1. Aggiornamento situazione Centro Bellinato-Zorzetto
2. Situazione sollevatori
3. Situazione divise da lavoro
4. Organizzazione del lavoro – turni, ferie, ROL
5. Modalità accredito stipendi
6. Rappresentanze sindacali aziendali

Vengono affrontate le tematiche all'ordine del giorno:

### 1. Aggiornamento situazione Centro Bellinato-Zorzetto

Le OO.SS. vengono aggiornate sulla situazione del bando per la gestione del Centro spiegando che l'Opera ha presentato la domanda per partecipare al bando, puntando sull'aspetto della progettualità. Pare che i soggetti partecipanti siano 3. Alla data odierna la commissione non si è ancora riunita, pertanto non vi sono novità.

In merito alla situazione retributiva dei dipendenti si informano le OO.SS. che l'ufficio Personale ha provveduto a riconteggiare accuratamente le retribuzioni percepite secondo i contratti di provenienza (ante 2009) e le nuove retribuzioni con il nuovo contratto (dal 2009) e conferma che le nuove retribuzioni sono conformi a quanto previsto dagli accordi sindacali (criterio di non penalizzazione) salvo 6 casi particolari che hanno avuto una penalizzazione dovuto ad un rilevante tasso di assenteismo che ha inciso notevolmente sulla parte variabile di retribuzione legata alla presenza. Come da accordi l'ufficio Personale ha già provveduto a quantificare tale penalizzazione e a riconoscerla come integrazione con lo stipendio di febbraio 2010. E' stato fissato un incontro il 23 marzo 2010 durante il quale gli addetti dell'ufficio spiegheranno all'equipe del centro i conteggi effettuati al fine di dirimere ogni possibile dubbio.

Rimane in sospeso, per i 3 educatori provenienti dall'ANFFAS, il riconoscimento con modalità da definire degli arretrati degli aumenti del cenl Anfass, rinnovato con notevole ritardo nel corso del 2009 (quindi con i conteggi della nuova R.A.L. già conclusi).

### 2. Situazione sollevatori

Viene chiesto alle OO.SS. se vi sono situazioni da segnalare in merito alla mancanza di sollevatori.

Le OO.SS. segnalano alcune situazioni particolari:

- al Centro Nazaret i reparti Bach e Gabrielli condividono un unico sollevatore
- al Centro Bellinato-Zorzetto viene richiesto il sollevatore anche nel secondo bagno
- alla Nicopeja di norma il sollevatore non occorre, ma si segnala che vi sono dei casi di emergenza contingente (esempio ospiti pesanti allettati) e quindi si chiede di valutare una possibile soluzione per il futuro.

Alberto Fantuzzo, premettendo che è interesse dell'Opera che gli operatori utilizzino i sollevatori, risponde che le segnalazioni verranno esaminate con l'ufficio Tecnico per valutare se vi è una reale necessità di acquistare nuovi sollevatori, o se invece si possa ottimizzare l'utilizzo di quelli già esistenti. Invita inoltre le OO.SS. a utilizzare i sistemi di comunicazione istituzionali secondo le gerarchie previste dall'organizzazione aziendale.

### 3. Situazione divise da lavoro

Le OO.SS. lamentano che al Nazaret vi sono ancora alcune situazioni di divise indecorose e chiedono a OSMC i tempi previsti per l'arrivo delle nuove divise.

Segnalano inoltre che le divise del Centro Zorzetto sono fatte di un materiale che fa sudare molto.

Viene infine segnalato che da quando vengono utilizzati i nuovi zoccoli di gomma alla Casa dell'Ospitalità il Personale riscontra di subire frequenti scosse dovute a scariche elettrostatiche; pertanto viene chiesto se è possibile verificare la causa di questo fenomeno (zoccoli non a norma, presenza di campi elettromagnetici per la vicinanza dei cantieri del m.o.s.e.).

Si discute in particolare sulla possibilità futura di utilizzare la divisa anche presso la Casa Nicopeja: le parti concordano che la divisa debba essere tale da non interferire con il progetto educativo inteso come comunità/famiglia e pertanto dovranno essere per esempio divise più "informali" (esempio: polo colorate) ma che comunque identifichino il personale.

#### 4. Organizzazione turni-ferie-rol

Nell'ultimo periodo OSMC sta facendo un grande sforzo per rivedere alcuni processi organizzativi con la finalità di migliorare l'efficacia dei servizi e al tempo stesso contenendone i costi (esempio: presso le comunità Fatima ed Emmaus i trasporti e gli accompagnamenti sono stati affidati a personale appositamente dedicato ed in tal modo gli operatori possono ottimizzare il servizio diretto agli ospiti).

Tra questi processi organizzativi rientra anche quello della rivisitazione dei turni di lavoro, anche con l'ausilio di nuovi strumenti informatici in arrivo, con lo scopo di ottimizzare l'organizzazione del lavoro e contenere lo straordinario.

Si apre un'ampia discussione dalla quale emergono alcune considerazioni:

- le OO.SS. sottolineano che la matrice turno non deve essere inferiore alle 38 ore per evitare disagi di varia natura dovuti ai saldi ore negativi.
- le OO.SS. sono fundamentalmente d'accordo con la proposta di OSMC di considerare le riunioni d'equipe al di fuori della matrice turno (e quindi incluse nelle 38 ore settimanali, non aggiuntive);
- Considerata la complessità della materia si conviene sulla necessità di rinviare il tema ad un prossimo incontro, preceduto da un tavolo tecnico al quale sarà presente un rappresentante per sigla sindacale, possibilmente accompagnato da un consulente tecnico

#### 5. Modalità di accredito stipendio

OSMC comunica l'intenzione di accreditare gli stipendi solo mediante bonifico bancario per contenere quei disagi amministrativi causati dalla procedura per il recapito degli assegni circolari presso le rispettive sedi di lavoro, pertanto i dipendenti che percepiscono l'assegno circolare saranno invitati a comunicare le coordinate del proprio conto corrente.

Le OO.SS. contestano la scelta sostenendo che il dipendente ha il diritto di ricevere lo stipendio con le modalità a lui preferite.

Dopo ampia e accesa discussione OSMC comunica che potrà essere mantenuta la modalità di liquidazione con assegno circolare, ma la consegna degli assegni avverrà unicamente presso la sede amministrativa di Venezia.

#### 6. Costituzione RSU

OSMC comunica l'intenzione di attivare la procedura per la costituzione delle RSU. Le OO.SS. esprimono il loro scetticismo sostenendo che comunque l'operazione può avvenire solo con l'approvazione delle OO.SS. e pertanto l'idea delle RSU, pur rimanendo a livello teorico una buona idea, a livello pratico risulta di difficile attuazione.

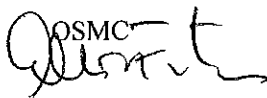
OSMC propone di approfondire ulteriormente l'argomento nel corso del prossimo incontro.

#### 7. Varie ed eventuali

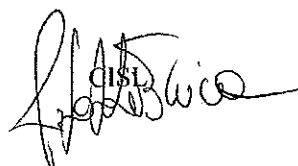
OSMC informa le OO.SS. che a marzo è stato avviato un piano formativo per 230 operatori di Mare, Rosario e Nazaret, con 3 moduli da 3 ore ciascuno sui temi della disfagia, ruolo, sicurezza.

I corsi si terranno fuori dell'orario di lavoro e le ore saranno retribuite in aggiunta allo stipendio con paga oraria ordinaria, anche al personale che si trova con un saldo ore negativo.

Alle ore 12.30 l'assemblea si chiude.

OSMC  


CGIL  


CISI  


UIL  
