

VERBALE DI INCONTRO SINDACALE DEL 26.06.2010

In data 26 giugno 2010 alle ore 14.00 presso il Centro Nazaret di Zelarino si è tenuto l'incontro sindacale convocato dall'OSMC. Sono presenti:

- come rappresentanza dell'OSMC: Fantuzzo Alberto, Cian Alvise, De Anna Gabriele.
- Per la CGIL-FP: Dal Borgo Teresa, Scattolin Marina, Chiriak Natalya, Pamio Francesco, Pellegrino Nicola, Scarso Massimo.
- Per la CISL: Ragazzi Erica
- per la UIL-FP: Veronese Nerio, Polo Pietro, Vianello Ennio, Vianello Giovanna, Jaril Asmaa,

Ordine del giorno:

1. Fondo infortuni
2. Situazione Comunità Emmaus
3. Situazione banca ore
4. Integrazione maternità
5. Varie ed eventuali

Viene approvato il verbale dell'incontro precedente.

Le OO.SS. chiedono di affrontare dei temi che non erano previsti all'o.d.g. ma che sono ritenuti importanti:

Definizione dei contingenti minimi in caso di sciopero

La CGIL, cogliendo l'occasione dello sciopero imminente del 25 giugno, evidenzia che alla data odierna non sono ancora stati definiti i contingenti minimi in caso di sciopero.

OSMC riconosce la mancanza, ricordando che l'argomento era stato affrontato a marzo del 2009, ma non era stato concluso, e assumendo l'impegno a riprenderlo e a concluderlo con il prossimo incontro sindacale. Nel frattempo si procederà con le medesime modalità adottate fino ad oggi.

Modalità di accredito dello stipendio con assegno circolare

Le OO.SS., considerato che molti dipendenti che percepiscono lo stipendio con assegno circolare sono intenzionati ad aprire un conto corrente, chiedono a OSMC se sia possibile riproporre loro le condizioni vantaggiose che erano state riservate ai dipendenti dell'Opera fino a febbraio 2010 per la cosiddetta Flash Card di Ca.ri.ve.

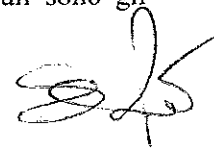
OSMC ~~dispiaciuta di riprendere oggi un argomento che era stato proposto alcuni mesi fa, ma allora rifiutato~~, comunica la massima disponibilità a ritrattare con Ca.ri.ve. affinché mantenga le medesime condizioni vantaggiose proposte in passato.

Si passa quindi alle tematiche all'ordine del giorno, partendo dal punto 3 in quanto più sentito dalle parti.

3. BANCA ORE

OSMC si è impegnata a rivedere i turni di ciascuna struttura, partendo dall'analisi dei servizi e delle esigenze emerse, e sentendo anche il parere e i suggerimenti del personale stesso. Viene citato l'esempio della Comunità Emmaus nella quale dall'1 giugno è partita una nuova organizzazione che al momento pare funzionare bene, con soddisfazione di tutti i soggetti. Purtroppo le situazioni sono diverse da struttura a struttura e da reparto a reparto, quindi vanno analizzate una alla volta.

Vengono elencate brevemente le peculiarità delle diverse strutture illustrando quali sono gli interventi che OSMC sta adottando per rimediare ai problemi evidenziati:



Nicopeja: dopo un periodo sperimentale della nuova turnistica, introdotta da gennaio 2010, emergono alcune criticità, in particolare per molti dipendenti sta crescendo il saldo ore negativo. Sono necessari pertanto dei correttivi importanti, sui quali OSMC ha già iniziato al lavorare. Nella definizione dei correttivi si terrà conto anche di suggerimenti e proposte del personale stesso, così come sollecitato dalle OO.SS.

Nazaret: vi sono reparti con saldo ore negativo (reparto Bach) e altri reparti con saldo ore positivo. OSMC propone quindi una soluzione transitoria per riportare in tempi brevi i saldi entro limiti tollerabili: al personale con saldo negativo verrà richiesto saltuariamente un rientro di pomeriggio nel riposo seguente lo "smontante notte", e al tempo stesso verrà concesso il riposo compensativo al personale di altri reparti che presentano saldi positivi.

Le OO.SS. accettano sottolineando il carattere di transitorietà. OSMC conferma che la soluzione definitiva dovrà necessariamente prevedere una revisione sostanziale dei turni che tenga conto di tutte le peculiarità organizzative, strutturali, ecc.

Santa Maria del Rosario: per contenere il trend di crescita costante della banca ore verranno fatte delle brevi riduzioni all'orario giornaliero (di 30 minuti) in entrata e/o in uscita.

A conclusione OSMC comunica che con lo stipendio di settembre 2010 (valuta 8 ottobre 2010) verrà liquidato il saldo ore positivo di giugno 2010, ovvero quello di settembre 2010 qualora quest'ultimo fosse inferiore. Le ore verranno liquidate con la maggiorazione oraria del 20% così come previsto dal precedente accordo del 29/09/2009.

1. FONDO INFORTUNI

OSMC introduce l'argomento portando a conoscenza dei dati degli infortuni del 2009

Totale infortuni anno 2009: 38
di cui in itinere 10
Totale giorni infortunio 2009: 1039
Media giorni per infortunio anno 2009: 27,3
Media mensile infortuni anno 2009: 3,2

EMMAUS	1
ROSARIO	13
NAZARET	14
ZORZETTO	3
FATIMA	2
MARE	4
NICOPEJA	1
	38

Viene sottolineata la differenza di casi tra strutture simili (esempio Rosario e Mare).

Vengono ribaditi i punti fermi dell'incontro precedente e ci si sofferma sui punti critici: franchigia (troppo alta quella di 60 giorni) e commissione (non tutti sono d'accordo sulla discrezionalità).

Non riuscendo ad arrivare ad un accordo OSMC propone alle OO.SS. di presentare a OSMC una proposta condivisa dalle sigle sindacali. A tale scopo OSMC mette a disposizione delle OO.SS. i dati dettagliati degli infortuni del 2009 (allegati in calce al presente verbale).

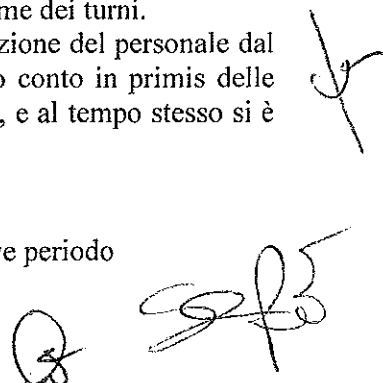
2. SITUAZIONE COMUNITA' EMMAUS

Il tema è stato affrontato all'interno del punto precedente parlando di riforme dei turni.

OSMC ha illustrato gli interventi che hanno portato alla nuova organizzazione del personale dal 1 giugno 2010, sottolineando in particolare che nella riforma si è tenuto conto in primis delle esigenze di servizio per mantenere alta la qualità del progetto terapeutico, e al tempo stesso si è tenuto conto delle proposte arrivate dal personale stesso.

Il risultato è una turnistica con le seguenti caratteristiche:

- presenza di tutto il personale alle équipe (continuità del servizio)
- smaltimento delle ferie ordinarie, nonché di quelle arretrate entro un breve periodo



- una gestione delle emergenze senza particolari sconvolgimenti del turno, e di conseguenza certezza del turno per il personale, nonché contenuto ricorso ad orario straordinario (ovvero banca ore).

- presenza notturna di 2 operatori in regime di reperibilità notturna (cosiddetta "notte passiva") in sostituzione del sistema precedente che prevedeva una sola persona in regime di "notte attiva". Di conseguenza aumento degli stipendi tramite l'indennità di reperibilità notturna (25 euro a notte per circa 8 notti al mese).

- buona qualità del servizio prestato agli Ospiti.

Dopo queste prime settimane di sperimentazione si riscontra la soddisfazione del personale.

4. INTEGRAZIONE MATERNITA'

Per esigenze di tempo, visto che la riunione si è dilungata più del previsto, il tema viene rimandato al prossimo incontro.

5. VARIE ED EVENTUALI

Criteri di reclutamento del personale

OSMC accenna brevemente al nuovo sistema di reclutamento del personale avviato da alcune settimane: è stata istituita una commissione di selezione composta da 3 membri fissi dell'OSMC: Stainer Diana (psicologa), Rossato Cinzia (responsabile della formazione), Fantuzzo Alberto (responsabile dell'organizzazione e del personale).

A questi si aggiungono dei componenti che variano a seconda della figura professionale selezionata.

La selezione avviene tramite una prova collettiva (consistente nella risoluzione in equipe di problematiche simulate), e in un colloquio individuale.

Dalla somma delle due prove viene ottenuto un punteggio che costituisce una graduatoria dalla quale OSMC attinge in caso di assunzioni. La graduatoria consente anche di intervenire con più tempestività per eventuali emergenze, ed inoltre viene centralizzato il canale di ingresso del personale.

14° mensilità:

Le OO.SS. fanno presente che il personale è diviso sul tema, ma pare che la maggioranza preferisca continuare con l'erogazione della 14° spalmata mensilmente e pertanto chiedono che se ne tenga conto per il futuro.

Voci di corridoio e clima

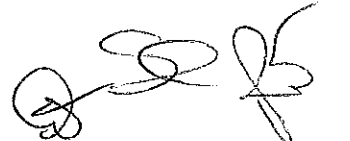
OSMC annota che ultimamente si riscontra spesso un atteggiamento pregiudiziale e di diffidenza di parte del personale nei confronti dell'Opera, con il risultato che spesso vengono diffuse voci di corridoio false e tendenziose che alimentano un clima di poca serenità nel personale, e di conseguenza nell'Ospite. Tale atteggiamento non è giustificato, considerata la correttezza e la disponibilità che l'Opera ha da sempre dimostrato nei confronti del personale, e pertanto va perseguito.

Si chiede ai rappresentanti delle OO.SS. di collaborare in tal senso cercando di sedare eventuali atteggiamenti ingiustificati di questo tipo.

4° tranche di aumento

Le OO.SS. chiedono se è stato approvato il consuntivo del 2009 in relazione al quale, secondo l'accordo del 29.09.2009, va valutata l'erogazione di eventuali ratei di aumento.

OSMC risponde che il 2009 si è chiuso con una perdita di circa 700 mila euro che, seppur ridotta rispetto all'anno precedente, è comunque notevole.

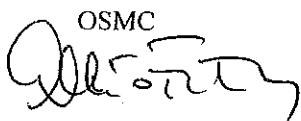


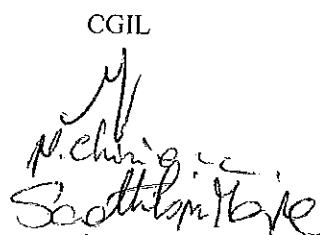
Ciò nonostante OSMC sta valutando la possibilità di erogare comunque la 4° tranche di aumento con tempi e modalità che sono al vaglio.

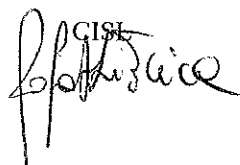
Vengono fissate le date dei prossimi incontri:

- 26 luglio alle ore 09.30 presso il Centro Nazaret per l'incontro generale.
- 16 luglio alle 09.30 alla Nicopeja per l'analisi sulla revisione dei turni

Alle ore 16.00 l'incontro si conclude.

OSMC


CGIL

M. Chirigiacca
Scattolonforte

CISL


UIL


DATI INFORTUNI 2009

Gest.	Cognome e Nome	Struttura	In itinere (si/no)	Inizio infortunio	Fine infortunio	n° giorni infortunio
208		FATIMA	no	17/08/2009	29/12/2009	135
409		NAZARET	si	07/09/2009	29/12/2009	113
448		NAZARET	no	02/11/2009	14/01/2010	74
456		NAZARET	no	28/02/2009	11/05/2009	73
343		MARE	si	20/01/2009	26/03/2009	66
472		ROSARIO	si	17/03/2009	30/04/2009	45
452		NAZARET	si	19/04/2009	31/05/2009	43
394		ROSARIO	no	11/03/2009	16/04/2009	37
526		NAZARET	si	30/10/2009	02/12/2009	34
385		ZORZETTO	si	21/10/2009	22/11/2009	33
545		ROSARIO	no	21/10/2009	21/11/2009	32
388		ZORZETTO	no	30/04/2009	31/05/2009	32
79		MARE	no	10/01/2009	09/02/2009	31
484		NAZARET	no	22/11/2009	20/12/2009	29
467		NAZARET	no	19/02/2009	15/03/2009	25
545		ROSARIO	no	08/06/2009	30/06/2009	23
538		ROSARIO	no	11/05/2009	31/05/2009	21
539		ROSARIO	no	28/03/2009	14/04/2009	18
549		NAZARET	no	09/04/2009	24/04/2009	16
572		NAZARET	si	22/08/2009	6/09/2009	15
322		FATIMA	no	11/04/2009	26/04/2009	15
206		MARE	no	04/12/2009	17/12/2009	14
400		ROSARIO	no	13/03/2009	26/03/2009	14
375		NICOPEJA	no	29/11/2009	11/12/2009	13
441		NAZARET	no	07/11/2009	18/11/2009	12
536		ROSARIO	no	02/03/2009	13/03/2009	12
524		ROSARIO	no	31/03/2009	09/04/2009	10
51		EMMAUS	no	19/12/2009	27/12/2009	9
324		MARE	si	04/12/2009	12/12/2009	9
382		ZORZETTO	no	25/11/2009	03/12/2009	9
563		ROSARIO	si	17/04/2009	22/04/2009	6
464		NAZARET	no	12/10/2009	16/10/2009	5
577		ROSARIO	no	06/08/2009	10/08/2009	5
519		NAZARET	no	01/05/2009	05/06/2009	5
429		ROSARIO	si	20/12/2009	22/12/2009	3
556		ROSARIO	no	08/10/2009	08/10/2009	1
430		NAZARET	no	16/06/2009	16/06/2009	1
501		NAZARET	no	09/04/2009	09/04/2009	1

Totale infortuni anno 2009: 38
di cui in itinere 10
Totale giorni infortunio 2009: 1039
Media giorni per infortunio: 27,3
Media mensile infortuni: 3,2
Infortuni superiori a 60 giorni 5
Infortuni superiori a 45 giorni 6
Infortuni superiori a 30 giorni 13

