

VERBALE DI INCONTRO SINDACALE DEL 19.04.2010

In data 19 aprile 2009 alle ore 09.30 presso il Centro Nazaret di Zelarino si tenuto l'incontro sindacale convocato dall'OSMC. Sono presenti:

- come rappresentanza dell'OSMC: Fantuzzo Alberto, Cian Alvise, De Anna Gabriele.
- Per la CGIL-FP: Dal Borgo Teresa, Scattolin Marina, Chiriac Natalya, Pamio Francesco, Terrin Seba.
- Per la CISL: Ragazzi Erica
- per la UIL-FP: Veronese Nerio, Polo Pietro, Vianello Ennio, Vianello Giovanna, Festari Isabella, Jaril Asmaa.

Ordine del giorno:

1. Approvazione verbale d'incontro del 17.03.2010
2. Piano formativo 2010
3. Fondo integrativo per infortuni
4. Costituzione RSU
5. Varie ed eventuali

Vengono affrontate le tematiche all'ordine del giorno:

1. Viene approvato il verbale dell'incontro precedente

2. Costituzione RSU:

Le OO.SS. chiedono di trattare subito questo argomento che era previsto al punto 4.

UIL e CISL ribadiscono che la costituzione delle RSU non sia un tema di discussione prioritaria ribadendo che attualmente i tempi non sono maturi. Ritengono che l'argomento fosse già stato chiuso all'assemblea precedente e potrà essere riaperto, su richiesta delle OO.SS. quanto ve ne saranno le condizioni.

OSMC ribadisce che la proposta era nata soprattutto con lo scopo di aumentare la sensibilizzazione sindacale anche dei lavoratori che non sono iscritti ad una sigla sindacale, ritenendo in tal modo di rendere un importante servizio anche a questi lavoratori.

Tuttavia si prende atto della chiusura e viene chiuso l'argomento.

3. Fondo infortuni

Sulla base delle richieste a suo tempo formulate in sede di trattativa, per sopperire alla mancata erogazione del Premio Produzione individuale per i dipendenti assenti per infortunio, OSMC propone di istituire un fondo di 5.000 euro. Questo integra gli sforzi che OSMC sta già facendo al fine di prevenire gli infortuni.

I criteri proposti per la gestione del fondo sono:

- Vengono presi in considerazione gli infortuni con assenza superiore ai 2 mesi;
- Istituire una commissione paritetica, composta da rappresentanti dell'azienda e dei lavoratori, per la valutazione dei casi particolari.

Si apre ampia e accesa discussione, in particolare sulla franchigia, e sulla definizione dei beneficiari (ci si chiede se sia corretto estendere il diritto anche a chi non ha il premio produzione).

Le OO.SS. sottolineano alcune perplessità:

- la commissione potrebbe essere discriminante.
- la franchigia è troppo alta.
- l'infortunio dovrebbe comunque essere considerato come giornata di presenza al fine del Premio Produzione.
- per un confronto obiettivo occorrono i dati degli infortuni pregressi.

Non riuscendo a trovare una mediazione, si decide di riprendere l'argomento al prossimo incontro.

4. **Piano formativo 2010**

OSMC chiede di firmare l'assenso alla presentazione di un Piano Formativo con 3 progetti (uno per gli OSS, uno per educatori, uno per i coordinatori di struttura e di area). Dopo una sintetica illustrazione del piano formativo, le OO.SS. approvano e firmano l'accordo.

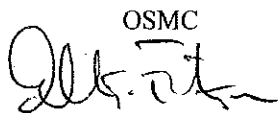
5. **Varie ed eventuali**


Le OO.SS. chiedono di avere un quadro della situazione dei contratti a tempo determinato, chiedendo quali sono le intenzioni di OSMC alla scadenza dei contratti

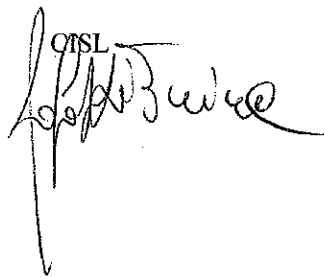
Viene fissata la data del prossimo incontro sindacale al 19/05/2010 e viene definito l'ordine del giorno di massima:

- riorganizzazione Comunità Emmaus
- banca ore
- fondo infortuni
- trattamento economico della maternità

Alle ore 12.30 l'incontro si conclude.

OSMC


CGIL

M. Chini
S. Scattolone

OTSL


UIL
