

Opera Santa Maria della Carità – OO.SS.

VERBALE DI ACCORDO SINDACALE AZIENDALE

REGOLAMENTAZIONE ACCESSIBILITA' SINDACALI

Tra le parti:

Oggi, 18 maggio 2016, alle ore 17.00, presso il Centro Nazaret di Zelarino, si sono incontrati:

- Per l'Opera Santa Maria della Carità [OSMC]:
Alvise Cian, Responsabile del Personale
Gabriele De Anna, impiegato Ufficio Personale.
- Per la CGIL-FP:
Scattolin Italia, Terrin Seba, Pellegrino Nicola, Chiriaco Natalla, Chinellato Sara
- Per la CGIL-FP:
- Per la UIL-FP:
Polo Pietro, Vianello Ennio, Vianello Elio, Dalla Tor Anna, Zennaro Milva, Hakaj Arbnora, Rampazzo Giorgia.

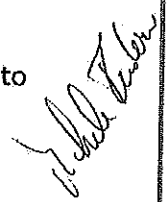
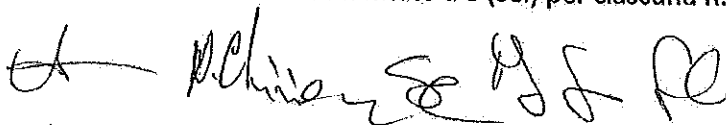
Al termine del confronto, tra i convenuti si condivide e concorda quanto segue.

premesse che:

- a) Ai sensi dell'art. 23 L. 300/1970 e dell'art. 9 ccnl Unepa vigente, il numero di dirigenti delle R.S.A. che hanno diritto ai permessi retribuiti per l'espletamento del loro mandato è di 2 per ciascuna R.S.A. (essendo l'Opera un'azienda che occupa tra 201 e 3000 dipendenti). A ciascun dirigente spettano permessi retribuiti per l'espletamento del mandato, nella misura di 8 ore mensili, non cumulabili.
- b) Le OO.SS. ritengono che limitare i permessi solo a 2 lavoratori per ogni sigla, seppur previsto per legge, non consenta di svolgere adeguatamente il mandato sindacale, tenuto conto in particolare del fatto che l'Opera è composta da molte strutture, con unità di offerta diversificata, e dislocate in un ampio territorio tra isole e terraferma. Inoltre, considerato che l'impegno per svolgere il mandato è di norma altalenante nel corso dell'anno, nel senso che ci sono periodi in cui viene richiesto un impegno maggiore e altri in cui l'impegno è minore, ritengono opportuno che i permessi di 8 ore mensili spettanti per ciascun dirigente siano cumulabili.
- c) In considerazione delle ragioni rappresentate al precedente punto b), le OO.SS. hanno proposto all'Opera di sottoscrivere un accordo che, in sintesi, preveda:
 - di ampliare il numero dei dirigenti delle R.S.A. con diritto ai permessi retribuiti per svolgere il mandato sindacale;
 - di considerare le 8 ore mensili cumulabili in un periodo più ampio rispetto al mese.

Tutto ciò premesso, con il presente accordo sindacale si conviene e concorda quanto segue:

1. il numero di dirigenti delle R.S.A. che hanno diritto ai permessi retribuiti per l'espletamento del loro mandato viene aumentato a 6 (sei) per ciascuna R.S.A.



2. La condizione estensiva indicata al precedente punto 1 verrà applicata solo alle sigle sindacali con almeno il 10% di lavoratori aziendali iscritti rispetto al totale dei dipendenti dell'Opera alla fine del mese precedente.
3. Per l'espletamento del loro mandato, i suddetti dirigenti delle R.S.A. hanno diritto al numero di ore complessivo previsto per legge, quindi 16 (sedici) ore totali mensili (vedi premesse punto b).
4. Le OO.SS. si impegnano a comunicare ufficialmente, entro il 31/05/2016, i nominativi dei dirigenti delle R.S.A. nei limiti indicati al precedente punto 1.
5. Agli incontri sindacali con l'Opera è ammessa la presenza di 2 dirigenti per ciascuna R.S.A., elevabile a 3 in caso di rappresentanza superiore o uguale al 10% dei lavoratori, salvo possibilità da parte dell'Opera di convenire un numero superiore in base agli argomenti all'o.d.g.
Tra i rappresentanti alla trattativa nel numero massimo di cui sopra è prevista anche la presenza di un RLS per ogni sigla.
6. Il presente accordo scadrà il 31/12/2016. Alla scadenza si rinnoverà tacitamente di anno in anno, oppure potrà essere disdetto da ciascuna delle parti almeno un mese prima della scadenza. In quest'ultimo caso verranno applicati i diritti sindacali previsti dalla legge e dal ccnl.

Letto, confermato, sottoscritto.

Venezia, 18/05/2016

Opera Santa Maria della Carità

CGIL-FP

CISL-FP

UIL-TuCS

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]
[Handwritten signature]
[Handwritten signature]
[Handwritten signature]
[Handwritten signature]

[Handwritten signature]
[Handwritten signature]
[Handwritten signature]

[Large handwritten signature]