

## VERBALE DI ACCORDO AZIENDALE

In data 01/04/2016 alle ore 9.30 presso il Centro Nazaret di Zelarino, si sono incontrati:

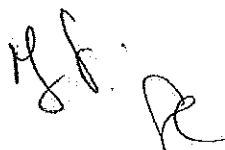
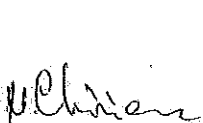
- la Fondazione di Religione Opera Santa Maria della Carità, con sede in Venezia – San Marco 1830, in persona del Presidente diac. Fiorin Gianfranco;
- la CGIL-FP in persona della signora Scattolin Italia;
- la CISL-FP in persona del sig. Lubiato Paolo;
- la UIL-TuCS in persona del sig. Polo Pietro;

Premesso che:

- La legge di Stabilità 2016 (legge 28 dicembre 2015, n. 208) ha reintrodotto la **detassazione dei premi di risultato a valere per l'anno 2016 e per quelli successivi**, rinviando ad un emanando decreto interministeriale Lavoro-Entrate la definizione dei criteri di misurazione degli incrementi di produttività, redditività, qualità, efficienza ed innovazione che **consentono l'applicazione dell'imposta sostitutiva del 10** per cento in luogo dell'ordinaria aliquota IRPEF e delle relative addizionali.
- L'art. 1 della L. 208/2015, prevede che sono **soggetti ad una imposta sostitutiva del 10%**, **entro il limite di complessivi 2000 euro lordi**, i **premi di risultato di ammontare variabile** la cui corresponsione sia legata ad incrementi di produttività, redditività, qualità, efficienza ed innovazione, misurabili e verificabili sulla base di criteri definiti con il decreto di cui al comma 188, nonché le somme erogate sotto forma di partecipazione agli utili dell'impresa distribuite ai sensi dell'art. 2102 c.c.
- L'art. 1 della L. 208/2015, prevede l'applicazione per il settore privato e con riferimento ai titolari di **reddito di lavoro dipendente non superiore a 50000 euro**.
- L'art. 1 della L. 208/2015, prevede l'erogazione in **esecuzione dei contratti aziendali** o territoriali.
- L'art.51 del Dlgs 81/2015 definisce che per **contratti collettivi** si intendono i contratti collettivi nazionali, territoriali o aziendali stipulati da **associazioni sindacali comparativamente più rappresentative sul piano nazionale** e i contratti collettivi aziendali stipulati dalle loro rappresentanze sindacali aziendali ovvero dalla rappresentanza sindacale unitaria.
- L'art.2 del Decreto Interministeriale del 25.03.2016 definisce che per **premi di risultato si intendono le somme di ammontare variabile** la cui corresponsione sia legata ad incrementi di produttività, redditività, qualità, efficienza ed innovazione.
- L'art.2 del Decreto Interministeriale del 25.03.2016 definisce che i **contratti collettivi devono prevedere criteri di misurazione e verifica degli incrementi di produttività**, redditività, qualità, efficienza ed innovazione che possono consistere nell'aumento della produzione o in risparmi dei fattori produttivi ovvero nel miglioramento della qualità dei prodotti e dei processi, anche attraverso la riorganizzazione dell'orario di lavoro non straordinario o il ricorso al lavoro agile quale modalità flessibile di esecuzione del rapporto di lavoro subordinato, rispetto ad un periodo congruo definito dall'accordo, il cui **raggiungimento sia verificabile in modo obiettivo attraverso il riscontro di indicatori numerici o di altro genere appositamente individuati**.
- è intenzione delle parti individuare in sede aziendale le voci economiche che costituiscono premi di risultato e definire i criteri di misurazione e verifica degli incrementi di produttività.

Tutto ciò premesso e facente parte del presente accordo,

le parti, al fine di consentire al personale dell'Opera Santa Maria della Carità di beneficiare dall'anno 2016 delle agevolazioni di l'art.2 del Decreto Interministeriale del 25.03.2016, convengono di recepire in sede aziendale i seguenti istituti:



A. **Premio Produzione (art. 5 dell'accordo sindacale aziendale del 29/01/2010):** si tratta di somme retributive, direttamente correlate al numero di assenze, volte a disincentivare l'assenteismo del personale turnista e, di conseguenza, a realizzare un servizio più efficiente in favore degli Ospiti; gli indicatori di riscontro saranno numerici ed eventuali analisi statistiche monitorati periodicamente e comunque annualmente; ulteriori indicatori previsti dal presente accordo sono:

- 1) l'eventuale aumento del Volume della produzione dell'anno 2014 in rapporto al numero di dipendenti
- 2) e/o l'eventuale aumento di fatturato o volume di affari di bilancio dell'anno 2014 in rapporto al numero di dipendenti
- 3) e/o gli indici di soddisfazione della clientela con almeno una rilevazione annuale;
- 4) e/o le modifiche all'organizzazione di lavoro;
- 5) e/o il miglior rapporto tra costi effettivi e costi previsti rispetto al 2014;
- 6) e/o la riduzione del tasso di assenteismo rispetto al 2014;
- 7) e/o la riduzione del numero di infortuni rispetto all'anno 2014
- 8) e/o raggiungimento degli obiettivi collettivi e/o individuali;

B. **Premi incentivazione collettivi ed individuali eventualmente erogati:** tali elementi premianti sono finalizzati al raggiungimento degli obiettivi di incremento della produttività, diminuzione dei costi di produzione, aumento della qualità delle prestazioni erogate, miglior efficienza organizzativa con riduzione dei tempi di attesa. Consentono inoltre di ridurre l'assenteismo da parte del personale tutto, al fine di garantire un continuo miglioramento dell'efficienza organizzativa. Si tratta di somme di ammontare variabile volte ad incentivare la presenza in servizio dei lavoratori e sono direttamente correlate al numero di assenze/presenze del personale nonché al raggiungimento degli obiettivi. Gli indicatori di riscontro saranno analisi statistiche redatte periodicamente e comunque annualmente oltre ai 6 ulteriori indicatori di cui al precedente punto A.

C. **Compensi per la reperibilità interna notturna di cui all'accordo sindacale aziendale del 15/12/15:** tali somme retributive sono corrisposte in funzione della particolare sistema organizzativo-gestionale dell'assistenza sanitaria notturna del centro servizi "Casa dell'Ospitalità - S. Maria del Mare", il quale è evidentemente finalizzato a garantire le esigenze assistenziali dei pazienti in maniera più efficiente e con maggiore sicurezza, con conseguente riduzione degli incidenti sanitari e dei costi derivanti dalle controversie e dai risarcimenti del danno; gli indicatori di riscontro saranno le quantità di reperibilità e/o richiami ed eventuali analisi statistiche, monitorati periodicamente e comunque annualmente oltre ai sei ulteriori indicatori di cui al precedente punto A.

La struttura e le OO.SS. ritengono che i suddetti compensi - previsti dal ccnl e dalla contrattazione di secondo livello - nell'ambito della realtà organizzativa dell'Opera Santa Maria della Carità, siano direttamente correlati agli indici sopra indicati, i quali costituiscono indicatori quantitativi di produttività/redditività/qualità/efficienza/innovazione ai sensi del Decreto Interministeriale del 25.03.2016.

Di conseguenza, salvo diverse indicazioni da parte delle competenti autorità amministrative, le voci retributive di cui al presente verbale potranno essere assoggettate al trattamento fiscale previsto dal medesimo Decreto Interministeriale con decorrenza dal 01.01.2016.

Il presente accordo avrà durata annuale e sarà tacitamente rinnovato, rimanendo conformi le disposizioni di legge relative alla defiscalizzazione e/o decontribuzione.

Il presente accordo aziendale, con l'autodichiarazione, prescritta dalle norme, di conformità dello stesso alle disposizioni recate dalla legge 208/2015 e riportata di seguito, sarà depositato, entro 30 giorni dalla

*ndina em*

*R.S.*

*g*

stipulazione, presso la Direzione Territoriale del Lavoro con le modalità previste dalla normativa vigente compatibilmente con l'effettiva possibilità dell'invio telematico previsto.

Le Parti si danno reciprocamente atto che le somme retributive che verranno corrisposte in relazione alle voci e criteri definiti nel presente accordo hanno caratteristiche tali da consentire l'applicazione del regime di detassazione di cui all' art. 1 della L. 208/2015 e successivo Decreto Interministeriale 25.03.2016; tuttavia, stante la possibilità di diverse interpretazioni che potrebbero essere pubblicate prossimamente da parte del Ministero del Lavoro e/o fonti autorevoli, si concorda di sospendere la detassazione di tali somme, di cui ai punti A, B e C, fino a nuovo futuro incontro delle parti che sottoscrivono il presente accordo, che definirà l'effettiva detassabilità.

In ogni caso le parti convengono che nel caso in cui gli organi preposti alle verifiche dovessero ritenere che le agevolazioni fiscali disciplinate dal presente accordo non fossero applicabili, gli oneri dell'eventuale restituzione delle agevolazioni già percepite e delle eventuali sanzioni non ricadranno sull'Opera Santa Maria della Carità. Pertanto le agevolazioni già eventualmente percepite verranno trattenute ai lavoratori che ne hanno beneficiato.

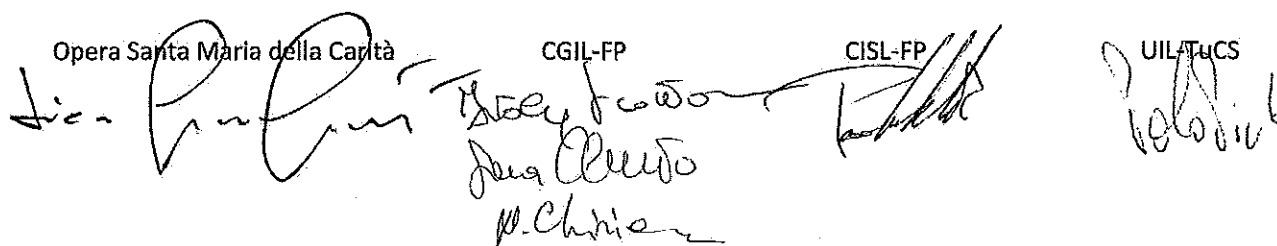
**Dichiarazione di conformità ai sensi dell'art. 3 del DPCM del 22 gennaio 2013.**

La Fondazione Opera Santa Maria della Carità, con sede in Venezia – sest. San Marco 1830, in persona del Presidente diac. Fiorin Gianfranco, unitamente alle organizzazioni sindacali firmatarie, con la sottoscrizione del presente accordo dichiara che lo stesso è conforme disposizioni all' art. 1 della L. 208/2015 e successivo Decreto Interministeriale 25.03.2016 in materia di agevolazione delle retribuzioni dei premi di risultato.

Letto, confermato, sottoscritto.

Venezia, data 01/04/2016

Opera Santa Maria della Carità      CGIL-FP      CISL-FP      UIL-TUCS





**Modulo Deposito contratti aziendali e territoriali e tassazione  
agevolata dei premi di risultato**

**(Articolo 1, comma 188, legge 28 dicembre 2015, n. 208)**

**Deposito contratti aziendali e territoriali e tassazione agevolata dei premi di risultato  
(Articolo 1, comma 188, legge 28 dicembre 2015, n. 208)**

**Sezione 1 – Datore di lavoro**

Codice Fiscale \*

00612690271

**Sezione 2 – Contratto collettivo Aziendale/Territoriale**

Data Sottoscrizione Contratto

01/04/2016

Tipologia contratto

Aziendale

Territoriale

Periodo di Validità

Da (Anno)\*<sup>1</sup>: 2016

A (Anno)\*<sup>1</sup>: 2016

DTL \*

VENEZIA

**Sezione 3 – Beneficiari**

Totale lavoratori \*

150

**Sezione 4 – Premio di risultato**

Stima del valore annuo medio pro-capite del premio (€) \*

800

**Sezione 5 – Obiettivi**

(Selezionare una o più voci)

Produttività

Redditività

Qualità

Efficienza

Innovazione

**Sezione 6 – Indicatori previsti nel contratto**

- 1) Volume della produzione/n. dipendenti
- 2) Fatturato o VA di bilancio/n. dipendenti
- 3) MOL/VA di bilancio
- 4) Indici di soddisfazione del cliente
- 5) Diminuzione n. riparazioni, rilavorazioni
- 6) Riduzione degli scarti di lavorazione
- 7) % di rispetto dei tempi di consegna
- 8) Rispetto previsioni di avanzamento lavori
- 9) Modifiche organizzazione del lavoro
- 10) Lavoro agile (smart working)

- 11) Modifiche ai regimi di orario
- 12) rapporto costi effettivi/costi previsti
- 13) Riduzione assenteismo
- 14) n. brevetti depositati
- 15) riduzione tempi sviluppo nuovi prodotti
- 16) Riduzione dei consumi energetici
- 17) Riduzione numero infortuni
- 18) Riduz. tempi di attraversamento interni lavoraz
- 19) Riduzione tempi di commessa

20) Altro  
(indicare)

OBIETTIVI COLLETTIVI  
E/O INDIVIDUALI

**Sezione 7 – Ulteriori misure**

Il contratto prevede:

Si

No

Welfare aziendale\*

Si

No

Partecipazione lavoratori\*

\* Obbligatorio

<sup>1</sup> Anno minimo valido: 2015

### Sezione 8 – Partecipazione agli utili dell'impresa

Si  No Partecipazione agli utili dell'impresa\*

Totale lavoratori

Valore annuo medio pro-capite (€)

### Sezione 9 – Contratto

(E' richiesta la trasmissione del contratto ovvero dichiarare la data di avvenuto deposito e la DTL)

File Contratto

Contratto già depositato in data

DTL  ▼

### Sezione 10 – Autodichiarazione

Ai sensi dell'articolo 5 del D.M. 25 marzo 2016, l'Azienda  dichiara che il contratto collettivo notificato alla DTL  è conforme ai criteri di misurazione e verifica degli incrementi di produttività, redditività, qualità, efficienza ed innovazione, di cui all'articolo 1, commi 182-189, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 e del DM 25 marzo 2016.

SI INVIA IL PRESENTE MODULO IN FORMA CARTACEA IN QUANTO, NONOSTANTE LE RIPETUTE RICHIESTE DI SOLUZIONE DEL PROBLEMA, LA PROCEDURA TELEMATICA NON CI CONSENTE L'ACCESSO ALL'INVIO TELEMATICO PER IMPOSSIBILITA' TECNICA DI OTTENERE LE CREDENZIALI.

Sezione	Campo/Informazione	Obbl.	Descrizione	Vincoli	
Sezione 1	Codice Fiscale	S	Codice Fiscale dell'Azienda.		
Sezione 2	Periodo di Validità	Da (Anno)	S	Anno d'inizio validità del contratto collettivo.	Anno minimo consentito 2015
		A (Anno)	S	Anno di fine validità del contratto collettivo.	
	Data sottoscrizione contratto		S	Data di sottoscrizione del contratto allegato al modulo.	
	DTL		S	Direzione Territoriale del Lavoro Competente.  Identifica l'ufficio destinatario nel caso in cui il deposito del contratto avvenga contestualmente alla compilazione del modulo.	
	Tipologia contratto		S	Tipologia di contratto.	Deve essere selezionata una fra le seguenti opzioni: <ul style="list-style-type: none"> <li>• Aziendale</li> <li>• Territoriale</li> </ul>
Sezione 3	Totale Lavoratori		S	Numero di lavoratori beneficiari del premio di produttività.	
Sezione 4	Stima del valore annuo medio pro capite del premio		S	Valore stimato annuo medio del premio.	
Sezione 5	Obiettivi		S	Ambiti per i quali sono attesi gli incrementi/miglioramenti.	Deve essere selezionata almeno una voce tra: <ul style="list-style-type: none"> <li>• Produttività</li> <li>• Redditività</li> <li>• Qualità</li> <li>• Efficienza</li> <li>• Innovazione</li> </ul>
Sezione 6	Indicatori previsti nel contratto		S	Indicatori definiti nel contratto per la misurazione degli incrementi prefissati.	Deve essere selezionata almeno una voce tra:



				1) Volume della produzione/n. dipendenti 2) Fatturato o VA di bilancio/n. dipendenti 3) MOL/VA di bilancio 4) Indici di soddisfazione del cliente 5) Diminuzione n. riparazioni, rilavorazioni 6) Riduzione degli scarti di lavorazione 7) % di rispetto dei tempi di consegna 8) Rispetto previsioni di avanzamento lavori 9) Modifiche organizzazione del lavoro 10) Lavoro agile (smart working) 11) Modifiche ai regimi di orario 12) rapporto costi effettivi/costi previsti 13) Riduzione assenteismo 14) n. brevetti depositati 15) riduzione tempi sviluppo nuovi prodotti 16) Riduzione dei consumi energetici 17) Riduzione numero infortuni 18) Riduz. tempi di attraversamento interni lavoraz 19) Riduzione tempi di commessa 20) Altro (indicare)
Sezione 7	Ulteriori Misure	S	Modalità di fruizione del premio di produttività.	Per ognuna delle voci proposte deve essere esplicitamente indicato "Si" o "No": <ul style="list-style-type: none"> <li>• Welfare aziendale</li> </ul>

				<ul style="list-style-type: none"> <li>• Piano di partecipazione</li> </ul>
Sezione 8	Totale lavoratori	N	Quantità di lavoratori (soci lavoratori se cooperativa) che usufruiscono della partecipazione agli utili dell'impresa.	Deve essere obbligatoriamente indicato se è stato indicato "Sì" per Partecipazione agli utili dell'impresa.
	Valore annuo medio pro-capite	N	Valore annuo medio premio per lavoratore	Deve essere obbligatoriamente indicato se è stato indicato "Sì" per Partecipazione agli utili dell'impresa.
	Partecipazione agli utili dell'impresa	S	Informa se è prevista o meno la partecipazione agli utili.	Deve essere obbligatoriamente selezionato "Sì" o "No".
Sezione 9	File Contratto	N**	Immagine elettronica del contratto (verbale di delibera se cooperativa) sottoscritto con i sindacati.	File PDF con dimensione massima 3MB.  Obbligatorio nel caso in cui il contratto non sia stato già depositato.  Obbligatorio in caso di deposito eseguito dopo il 15/06/2016 e Tipologia contratto "Aziendale".
	Contratto già depositato	in data DTL	N**	Informa che il contratto (verbale di delibera se cooperativa) è stato già depositato, in data precedente a quella di trasmissione del modulo, presso una specifica DTL.  Le due informazioni "in data" e "DTL" sono obbligatorie nel caso di deposito già effettuato.  Fino al 15/06/2016 è ammesso (periodo transitorio, ai sensi dell'art.7, co.2), per entrambe le tipologie contrattuali, dichiarare l'avvenuto deposito. In questo periodo: nel caso di contratti aziendali, la DTL coincide con quella selezionata in sezione 2, mentre per i territoriali, è consentita la selezione di una qualsiasi direzione territoriale.

					Per invii eseguiti dopo il 15/06/2016: sono per gli invii riguardanti i contratti territoriali è consentita la dichiarazione del deposito già effettuato. In questo caso, è consentita la selezione di una qualsiasi direzione territoriale.
Sezione 10	Autodichiarazione	Azienda	S	Ragione sociale dell'azienda che sta depositando il modulo.	Valorizzato automaticamente dal sistema partendo dal Codice Fiscale dichiarato in sezione 1.
		DTL	S	Direzione Territoriale del Lavoro presso la quale è depositato il contratto.	Valorizzato automaticamente dal sistema, secondo la seguenti regole: <ul style="list-style-type: none"> <li>• Contratto trasmesso contestualmente al modulo: DTL selezionata in Sezione 2;</li> <li>• Invio del modulo eseguito fino al 15/06/2016 e contratto trasmesso prima della compilazione: <ul style="list-style-type: none"> <li>○ Contratto aziendale: DTL selezionata in Sezione 2;</li> <li>○ Contratto territoriale: DTL selezionata in Sezione 9;</li> </ul> </li> <li>• Invio del modulo eseguito dopo il 15/06/2016 e contratto trasmesso prima della compilazione: DTL selezionata in Sezione 9.</li> </ul>

\*\* E' obbligatoria la scelta tra l'invio del file e l'indicazione del deposito già effettuato.

