

San Maurizio Canavese, 31 Maggio 2018

Comunicazione a mezzo pec

fpcgilto@pec.it

torino@pec.uilfpl.it

fp.cisl torino@pec.it

fisascat.piemonte@cisl.it

Spett.li OOSS

**Segreteria Regionali della Funzione Pubblica****Piemonte****FP CGIL****CISL FP****FISASCAT/CISL****UIL FPL**

Comunicazione a mezzo pec

veneziam@pec.uilfpl.it

uilfplbellunotreviso@pec.it

categoriecgilveneto@pec.it

fp.veneto@pec.cisl.it

fisascat.veneto@pec.cisl.it

Spett.li OOSS

**Segreteria Regionali della Funzione Pubblica****Veneto****FP CGIL****CISL FP****FISASCAT/CISL****UIL FPL****Trasferimento di ramo di azienda: comunicazione preventiva alle organizzazioni sindacali (L. 29 dicembre 1990, n. 428, art. 47).**

La scrivente società Orpea Italia S.p.A., C.F. e P. Iva 03328780964, con sede legale in Torino, Via San Donato n. 97, ai sensi dell'art. 2112 c.c. e dell'art. 47 della L. 428/90, nel rispetto delle condizioni e dei tempi a tal fine prescritti, informa che intende acquisire il ramo d'azienda relativo alla gestione operativa delle seguenti strutture, attualmente in capo a la Esse Tre Società Cooperativa Sociale, C.F. e P. Iva 06776160969, con sede legale in Trofarello, Viale della Resistenza n. 24:

- CasaMia Asti, con sede in Asti (AT), Località Canova n. 17 – cap 14100
- Residenza Arcadia con sede in Belgirate (VB), Via Pore Musolischvili n. 3 – cap 28832
- CasaMia Borgaro, con sede in Borgaro Torinese (TO), Via Santa Cristina n. 19 – cap 10071
- CasaMia Casier, con sede in Dosson di Casier (TV), Via Nilde Iotti n. 1 – cap 31030
- CasaMia Rosbella, con sede in Nizza Monferrato (AT), Via San Pietro n. 43/M – cap 14049

- Residenza Richelmy, con sede in Torino (TO), Via San Donato n. 97 – cap 10144

È intenzione delle parti stipulare il contratto di cessione di ramo d'azienda presumibilmente in data 26.06.2018, con data prevista per il trasferimento dei rapporti di lavoro il 01.07.2018.

L'operazione di cessione è motivata dalle evidenti difficoltà finanziarie emerse all'esito dell'esercizio 2017 nel corso del quale la Cooperativa Esse Tre ha maturato una perdita finale dopo le imposte di Euro 908.100 determinando un patrimonio netto negativo alla stessa data di Euro 689.110; all'esito di tali risultati il Consiglio di Amministrazione della cooperativa ha convocato, in data 29 Maggio 2018, un'assemblea straordinaria per demandare all'Assemblea dei Soci le decisioni e gli opportuni provvedimenti finalizzati a rimediare alla situazione patrimoniale, finanziaria ed economica della cooperativa.

L'Assemblea dei Soci – nel caso di specie si tratta prevalentemente di soci lavoratori – preso atto della situazione, ha disposto la messa in liquidazione volontaria della cooperativa, nominando quale Liquidatore il Dottor Roberto Introzzi (Verbale di Assemblea della Società Cooperativa Sociale a rogito della Dott.ssa Elisabetta Vincelli, Notaio in Torino, iscritta al Collegio Notarile dei Distretti Riuniti di Torino e Pinerolo, del 29.05.2018).

Stante tale quadro, il liquidatore, al fine di evitare operazioni di finanza straordinaria più gravose, ha preso contatti con la scrivente Orpea Italia S.p.a., principale committente della cooperativa durante gli ultimi anni di esercizio, per valutare la cessione di un ramo aziendale e, addivenire così, al ripianamento delle perdite patrimoniali e finanziarie della cooperativa, con conseguente salvataggio di tutti i posti di lavoro.

Orpea Italia S.p.a., pur dovendo sopportare notevoli costi aggiuntivi rispetto alla ricerca di un nuovo fornitore per la gestione delle proprie residenze socio assistenziali, si è resa disponibile all'acquisizione del predetto ramo d'azienda in quanto tale soluzione garantirebbe stabilità sia sotto l'aspetto sociale, ossia la continuità nell'assistenza socio - assistenziale fornita a numerose persone anziane autosufficienti e non, residenti nelle citate strutture, sia sotto l'aspetto lavorativo, ossia il mantenimento dell'occupazione per i dipendenti attualmente in forza presso la cooperativa.

In relazione a quanto indicato dal citato art. 47, comma 1, della L. 428/90, le conseguenze della programmata cessione di ramo d'azienda nei confronti dei lavoratori occupati nel ramo oggetto di cessione sono quelle regolate dall'art. 2112 del codice civile, secondo le precisazioni di seguito riportate.

Il passaggio dei lavoratori avverrà, a fronte della sottoscrizione di accordi individuali "tombati", senza sacrificio di alcun posto di lavoro, in particolare, la cessione comporterà il contestuale trasferimento in capo alla Società Orpea Italia S.p.a., senza soluzione di continuità, della titolarità dei rapporti di lavoro interessati a decorrere dalla data di efficacia dell'operazione stimata, come detto, al 01.07.2018.



Sarà garantito il mantenimento, per i suddetti dipendenti, dei vari trattamenti economici attualmente in vigore, dell'anzianità di servizio, dell'inquadramento e delle mansioni attuali, così come verrà mantenuta l'applicazione del CCNL Cooperative Sociali, con garanzia di un trattamento complessivo globalmente equivalente a quello attuale.

Poiché è intento delle Parti realizzare un'operazione di trasferimento trasparente, entrambe le società hanno già provveduto ad effettuare opportuni controlli circa la regolarità dei pagamenti nei confronti dei lavoratori, sia da un punto di vista retributivo che contributivo.

La situazione è regolare ad eccezione di minime differenze retributive, già note e condivise con le Vostre Spett.li Sigle, per il cui riconoscimento, cedente e cessionaria, propongono la stipulazione di singoli accordi con ciascun lavoratore che sarà oggetto di trasferimento, aventi la valenza di "accordo *tombale*", da siglarsi in sede protetta, prodromici al trasferimento del ramo.

Di seguito si riporta un riepilogo dei lavoratori facenti parte della cessione di ramo d'azienda alla data odierna:

Qualifica	CasaMia Asti (AT)	Residenza Arcadia (VB)	CasaMia Borgaro (TO)	CasaMia Casier (TV)	CasaMia Rosbella (AT)	Residenza Richelmy (TO)
Impiegati	15	11	11	22	11	22
Operai	54	20	55	59	48	104
Totale	69	31	66	81	59	126

Tutto ciò premesso, si significa che quanto sopra vale come comunicazione ai sensi e per gli effetti del citato art. 47 della L. 428/90 e si dichiara la disponibilità ad un esame congiunto con le Organizzazioni Sindacali, anche volto a definire la gestione ed organizzazione del lavoro in capo alla cessionaria (orario di lavoro, turnistica e così via) attraverso l'ideazione ed avvio di fasi di sperimentazione in combinato con l'individuazione di eventuali voci premiali.

Le notizie di cui sopra devono intendersi soggette a tutte le tutele civili e penali in materia di riservatezza, salve le necessità di comunicazione in relazione alla Vostra funzione nell'ambito della presente procedura.

Distinti saluti.

  
 Orpea Italia S.p.A.  
 Il Legale Rappresentante  
 A.D. Thibault Jerome Sartini