

Verbale incontro sindacale

Oggi, 8 maggio 2018, presso la sede della UIL FPL di Mestre, sono presenti:

per **Ancora Servizi** (anche “**Cooperativa**”), Massimo Tolomelli e Lorenzo Broccardo

e

per la **UIL FPL di Venezia-Mestre** il Sig. Piero Polo, nonché i delegati sindacali Donatella Benetazzo e Susanna Gatto,

per affrontare la questione legata alla gestione del periodo estivo del servizio di accudienza scolastica (“Servizio”).

La Cooperativa comunica ed informa le OO.SS., anche ai sensi dell’art. 14 D. Lgs. 148/2015, che durante i mesi estivi (da luglio a metà settembre), vi sarà una sensibile riduzione dell’attività produttiva determinata da eventi oggettivamente non evitabili ed in alcun modo addebitabili all’organizzazione del Servizio.

Infatti, il Servizio reso in favore degli alunni con disabilità all’interno di tutte le scuole comunali a partire da quelle dell’Infanzia sino alla Secondaria Superiore di II° grado, subisce una sensibile riduzione di attività durante i mesi estivi, a causa e per effetto della chiusura di molte scuole.

Durante questo periodo, infatti, vengono espletate esclusivamente attività di continuità assistenziale rese dagli Operatori presso il domicilio degli alunni e minori disabili, nonché prestazioni di assistenza individuale all’interno dei Centri estivi e ricreativi organizzati dal Comune committente.

In ogni caso, non è possibile conoscere anzitempo con precisione il numero di ore assistenziali che verranno erogate durante il periodo estivo, dal momento che la relativa attivazione dipende da eventi non ponderabili (ovverosia la volontà/scelta di ciascuna famiglia/tutore di far accedere i minori ai c.d. Centri estivi). A tal proposito si può presumere, valutando anche quanto occorso in occasione degli anni precedenti, che durante i mesi di luglio, agosto e sino a metà settembre, l’ente committente eroghi indicativamente 9.000 / 10.000 ore assistenziali (pari a circa 900/1000 ore settimanali).

Il monte ore settimanale dei lavoratori impiegati sul servizio con contratto a tempo indeterminato alla data del 1° luglio (pari a 108 unità, fatti salvi eventi ad oggi non prevedibili) ammonta a 3.441 ore.

Alla luce di quanto sopra, Ancora Servizi ritiene che questa situazione denoti una criticità strutturale che imporrebbe di rivedere la situazione dell’organico dei Lavoratori mediante l’attivazione di una procedura di riduzione del personale ex L. 223/91 o, comunque, mediante una riduzione del monte ore contrattuale per adattarli alla situazione concreta del Servizio.

La UIL FPL è conscia e consapevole di tale situazione ma, anche a seguito di un confronto con i lavoratori, vorrebbe evitare di operare delle riduzioni – ancorché provvisorie – dei monte ore dei contratti di lavoro, anche tenuto conto dell’imminente scadenza dell’appalto che non consente di fare delle previsioni a lungo termine.

Le parti convengono pertanto di valutare la possibilità di ricorrere agli ammortizzatori sociali previsti dal d.lgs. 148/2015.

In ogni caso, la Cooperativa, a fronte di questa situazione di criticità ed al fine di agevolare per quanto possibile i Lavoratori, presta la propria disponibilità a concedere il nulla osta per lo

svolgimento di altre attività durante il periodo estivo, anche in favore di società che svolgono attività in concorrenza.

La Cooperativa ha inoltre già richiesto ai lavoratori di indicare le loro disponibilità durante i mesi estivi, in termini di richieste di aspettativa e di ferie; proprio in questi giorni le coordinatrici stanno raccogliendo la documentazione predisposta dai lavoratori, dopo di che sarà in grado di svolgere una disamina più approfondita, anche al fine di quantificare in modo più preciso il possibile esubero in termini di ore durante i mesi estivi.

In ogni caso, le parti convengono sin da ora che, in ipotesi di ricorso al F.I.S., la Cooperativa si deve intendere sollevata relativamente a detto periodo da ogni obbligo retributivo nei confronti dei Lavoratori con riferimento alla differenza tra le ore contrattuali e quelle effettivamente lavorate qualora gli Organi competenti non dovessero autorizzare le prestazioni di cui sopra per fatti non imputabili all'Azienda. Ancora sarà in ogni caso tenuta al pagamento delle ore effettivamente lavorate e delle ore comunque "*retribuibili*" (ad es. ferie, malattia...).

A tal fine le parti decidono di incontrarsi entro la metà del mese di giugno 2018 per l'ulteriore confronto anche ai sensi dell'art. 14 D. Lgs. 148/2015 e, se del caso, per la sottoscrizione del relativo accordo di ricorso al F.I.S.

Ancora Servizi

UIL FPL di Venezia Mestre
