

## PRE INTESA PER LA DISCIPLINA DEL LAVORO STRAORDINARIO, GESTIONE DELLA TURNISTICA E SERVIZIO DI PRONTA DISPONIBILITA' DA INSERIRE NEL NUOVO CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO DELL'AZIENDA ULSS N. 3 - SERENISSIMA

Il giorno 20 DICEMBRE 2017 presso la sede dell'Azienda Ulss 3 Serenissima, Via Don Tosatto n. 147, ha avuto luogo l'incontro fra la delegazione di parte pubblica e le OO.SS. dell'area Comparto.

Premesso che:

- L'art. 14 della Legge Regionale 25 ottobre 2016, n. 19 ha ridefinito l'assetto organizzativo dell'Azienda ULSS n. 12 Veneziana che modifica la propria denominazione in "Azienda ULSS n. 3 Serenissima" e incorpora le sopresse ULSS n. 13 Mirano e ULSS n. 14 Chioggia;
- Le parti si riuniscono a cadenza periodica per la predisposizione del nuovo CCDI unico dell'Azienda ULSS n. 3 Serenissima;

le parti

- concordano quanto segue che sarà riprodotto in apposito articolo del redigendo nuovo CCDI unico dell'Azienda ULSS n. 3 Serenissima in ordine alla disciplina dell'orario di lavoro:

### Art --- Lavoro straordinario

1. Fermo restando quanto previsto dal CCNL in tema di straordinario, le parti ribadiscono l'impegno per il massimo contenimento del ricorso a tale istituto contrattuale in modo tale da ricondurre lo stesso alla situazione di eccezionalità per fronteggiare le temporanee esigenze dei Servizi.
2. L'ammontare del fondo da destinare allo straordinario viene annualmente concordato tra le parti e formalizzato in separato documento con verifica quadrimestrale dell'andamento dello speso.
3. Annualmente l'Azienda provvede alla assegnazione del budget di ore straordinarie per le articolazioni aziendali di cui al D.lgs. 502/92 e s.m.i. (Distretti, Presidi Ospedalieri, Dipartimenti, ecc.).
4. Agli effetti dell'autorizzazione, ovvero del riconoscimento del lavoro straordinario, i responsabili del servizio non potranno autorizzare prestazioni straordinarie inferiori ai trenta minuti.
5. Viene istituita la "banca delle ore" ai sensi dell'art. 40 CCNL integrativo del 20.9.2001. La disciplina sarà definita con apposito regolamento alle condizioni e con le modalità previste dallo stesso articolo. Nelle more restano salve le applicazioni dell'istituto già in essere.
6. Le prestazioni effettuate in pronta disponibilità vengono liquidate come lavoro straordinario salva espressa richiesta di recupero del dipendente. Anche l'andamento di tali prestazioni è oggetto della verifica di cui al precedente punto n. 2



1

**Art. .... - Gestione della turnistica**

1. Programmazione della turnistica

- Il turno di lavoro viene predisposto dal Coordinatore ed esposto presso l'Unità Operativa ed inserito nel programma informatizzato entro il 21 del mese antecedente a quello di riferimento per rendere conoscibili con congruo anticipo i turni di lavoro, al fine di consentire al dipendente la libera organizzazione del proprio tempo di non lavoro.
- Il turno in fase di programmazione dovrà rispettare i limiti di riposo giornaliero previsti dalla normativa vigente.

2. Recuperi compensativi

- Nell'ipotesi in cui la presenza in servizio svolta all'interno dell'orario di lavoro comporti crediti orari, che non trovano una naturale compensazione nella programmazione del turno, tali crediti vanno recuperati, nell'ambito della ciclicità del turno. I recuperi vengono programmati dal coordinatore e possono eventualmente essere revocati se la mutata situazione organizzativa del reparto lo renda necessario.

3. Riunioni per attività formative

- E' considerato orario a tutti gli effetti e come tale deve essere contabilizzato e di norma programmato, l'orario svolto per partecipare a riunioni di servizio ed a corsi di formazione obbligatoria previsti nel piano formativo aziendale, anche finalizzati ad ottenere il numero di crediti ECM previsti. La partecipazione ai corsi di formazione potrà essere consentita dal coordinatore o da suo delegato, in coerenza con le esigenze di servizio.

**Art. ---- Pronta disponibilità**

1. Le parti concordano di estendere all'intera Azienda ULSS n. 3 il vigente Regolamento del Servizio di Pronta Disponibilità sottoscritto in data 9.6.2016, allegato alla presente pre-intesa come parte integrante della stessa,

- danno atto che la disciplina del lavoro straordinario, della gestione della turnistica e del servizio di pronta disponibilità di cui ai precedenti punti costituirà parte integrante del nuovo contratto collettivo decentrato integrativo attualmente in fase di confronto tra le parti.

Dr. Fabio Perina  
Direttore Amministrativo

Dott. Michele Tessarin  
Direttore della Funzione Ospedaliera

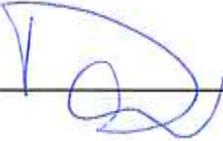
CGIL FP Roberto Buter.  
CISL FPS Nello S...  
UIL FPL non cambia  
FSI \_\_\_\_\_

[Signature] [Signature] [Signature]  
GDF 2

Dott. Francesca Rossi  
Coordinatore Professioni Sanitarie

\_\_\_\_\_

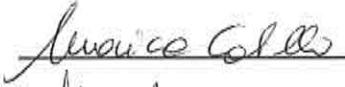
Dott. Danilo Corrà  
Coordinatore Gestione Risorse Umane

  
\_\_\_\_\_

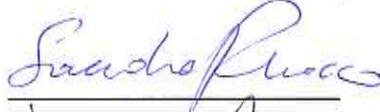
FIALS \_\_\_\_\_

NURSING UP \_\_\_\_\_

RSU

  
\_\_\_\_\_

  
\_\_\_\_\_

  
\_\_\_\_\_

  
\_\_\_\_\_

  
\_\_\_\_\_

  
\_\_\_\_\_

  
\_\_\_\_\_

  
\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

## AZIENDA ULSS 12 VENEZIANA

### REGOLAMENTO SERVIZIO DI PRONTA DISPONIBILITA'

Il servizio di pronta disponibilità è caratterizzato dalla immediata reperibilità del dipendente e dall'obbligo dello stesso di raggiungere la struttura nel minor tempo possibile.

Il servizio di pronta disponibilità è organizzato, di norma:

1. utilizzando personale della stessa unità operativa, in numero strettamente necessario a soddisfare le esigenze funzionali dell'Unità Operativa durante l'emergenza;
2. limitatamente ai turni notturni ed ai giorni festivi;
3. nel caso in cui la pronta disponibilità venga effettuata in giorno festivo, spetta un giorno di riposo compensativo, senza riduzione del debito orario settimanale;
4. in turni di 12 ore, per ciascuno dei quali compete la specifica indennità nella misura contrattualmente prevista; per turni di durata inferiore l'indennità è ridotta proporzionalmente alla sua durata, maggiorata del 10%;
5. con previsione per ciascun dipendente di un massimo di n. 6 turni mensili; solo nei giorni festivi sono prevedibili n. 2 turni consecutivi di pronta disponibilità;
6. possono svolgere turni di pronta disponibilità solo i dipendenti addetti alle attività operatorie e nelle strutture di emergenza.

Eventuali diverse situazioni potranno essere valutate, di concerto con le OO.SS., in relazione alle diverse esigenze organizzative dell'azienda.

Sono esclusi:

- tutto il personale del ruolo amministrativo del comparto;
- il personale appartenente alle categorie: A, C e D, profili del ruolo tecnico;
- il personale del ruolo sanitario, cat D, limitatamente ai profili della riabilitazione e a quelli con qualifica di coordinatore.

Tuttavia, per garantire le attività afferenti all'area informatica e dei servizi tecnici funzionale all'attività sanitaria, si conviene di prevedere la possibilità di effettuare la pronta disponibilità da parte dei dipendenti di categoria C e D del ruolo tecnico, stante l'ampiezza e la peculiarità del territorio aziendale e le relative difficoltà logistiche.

Per eccezionali esigenze di funzionalità della struttura, è invece consentita la pronta disponibilità al personale

- ruolo tecnico cat. B e categoria B livello economico BS;
- ruolo sanitario, cat D e categoria D livello economico DS, compresi Coordinatori

Il dipendente è tenuto a rendersi costantemente reperibile telefonicamente e a permanere presso il luogo di dimora abituale o comunque in un luogo che renda possibile il raggiungimento della sede di lavoro nel più breve tempo possibile.

Al fine di compensare il disagio del personale interessato le parti confermano di corrispondere l'importo di € 41,32 alla pronta disponibilità in caso di chiamata che comporti presenza in servizio dalle ore 20.00 alle ore 8.00 e nell'arco delle pronte disponibilità festive e della giornata di sabato, quando non è giornata lavorativa.

BS J 2/4 K 1 CU G PM UNO f

Il servizio di pronta disponibilità, in quanto servizio di emergenza, non può essere concomitante con il servizio istituzionale ordinario né con servizi o attività extra istituzionali programmati; la concomitanza di detti servizi è incompatibile e non può in nessun caso comportare cumulo di retribuzione.

Per i dipendenti che effettuano interventi di pronta disponibilità nell'ambito di servizi territoriali presso destinazioni diverse dal luogo di assegnazione lavorativa l'effettiva chiamata e la conseguente prestazione lavorativa in servizio attivo saranno attestati dal Responsabile dell'Unita Operativa.

In sede di definizione annuale del Piano di Emergenza verranno tenute in considerazione le eventuali mutate necessità organizzative, nonché il monitoraggio dell'utilizzo dell'istituto.

L'Azienda si impegna a garantire congrue coperture assicurative al veicolo ed infortuni personali al personale chiamato in servizio dalla pronta disponibilità, che a tali effetti viene autorizzato all'utilizzo del mezzo proprio.

Viene allegata al presente accordo la mappatura delle pronte disponibilità, che le parti sottoscrivono, dandosi reciprocamente atto che la stessa si inserisce in un percorso di ottimizzazione dell'organizzazione e come tale sarà oggetto di confronto paritetico e revisione entro il termine di durata della stessa che viene fissato al 31 dicembre 2016.

Mestre, 09.06.2016

Letto, confermato e sottoscritto

**Per l'Azienda**

Dr. Fabio PERINA  
Direttore Amministrativo

Dr.ssa Rita FINOTTO  
Direttore Sanitario

Dr. Gianfranco Pozzobon  
Direttore dei Servizi Sociali

Dr. Danilo Corrà  
Direttore ad interim UOC Amministrazione e  
Gestione Risorse Umane

**Per le OO.SS.**

Nome e Cognome  
CGIL Marco Bassato ARW.

CISL Anna Di Cosmi

UIL Luigi Chierici

FSI Z/ B

FIALS \_\_\_\_\_

NURSING UP \_\_\_\_\_

RSU Ennio Niamello

Roberto Alva  
Presidente Fim  
Giacca Enrico