

Accordo sulla valorizzazione economica delle prestazioni del personale di supporto alla libera professione, all'acquisto di prestazioni nonché alla partecipazione al fondo di collaborazione

Il giorno 28.03.2018 presso la sede dell'Azienda Ulss 3 Serenissima, Via Don Tosatto n. 147, ha avuto luogo l'incontro fra la delegazione di parte pubblica e le OO.S.S. dell'area Comparto

Premesso che:

- L'art. 14 della Legge Regionale 25 ottobre 2016, n. 19 ha ridefinito l'assetto organizzativo dell'Azienda ULSS n. 12 Veneziana che modifica la propria denominazione in "Azienda ULSS n. 3 Serenissima" e incorpora le sopresse ULSS n. 13 Mirano e ULSS n. 14 Chioggia;
- Che le ex Aziende ora unificate hanno stipulato accordi sindacali in ordine al riconoscimento economico delle prestazioni rese nell'ambito dell'attività di supporto alla libera professione con valorizzazione economica oraria oggi risultante differenziata fra Distretti aziendali;
- Che la Regione Veneto nella individuazione delle tariffe per il personale di supporto all'acquisto di prestazioni serali e festive ha stabilito un valore di 40,00 € orari per le prestazioni del tecnico di radiologia medica;
- Che con specifico accordo sindacale siglato in data 28.12.2017 ad oggetto "Art. 47 Legge 428/1990: accordo ponte per la definitiva sottoscrizione del contratto integrativo decentrato area comparto" le parti hanno stabilito di differire al 31.3.2018 la data ultima per la conclusione del contratto integrativo aziendale al fine di definire puntualmente i diversi istituti giuridici ed economici in essere;
- Che si rende quindi necessario individuare una uniforme modalità di riconoscimento economico per il personale che opera in supporto alla libera professione;

Tutto ciò premesso, le parti concordano quanto segue:

- 1) Il valore orario riconosciuto al personale di supporto alla libera professione, all'acquisto di prestazioni nonché alla partecipazione al fondo di collaborazione sono individuate per categoria (con distinzione dei livelli super) come di seguito specificato:

Cat. B	€ 26,00
Cat. B – liv. Bs	€ 27,00
Cat. C	€ 30,00
Cat. D	€ 34,00
Cat. D – liv. Ds	€ 36,00

- 2) Il riconoscimento economico dei valori indicati al punto precedente decorre dall'1.4.2018.

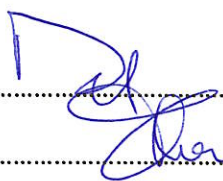
- 3) A decorrere dall'entrata in vigore del presente accordo vengono meno le valorizzazioni economiche contenute in tutti gli accordi sindacali sottoscritti dalle diverse ex Aziende Ulss 12, 13 e 14 sugli istituti indicati al punto 1).

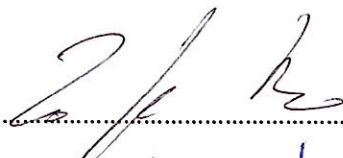
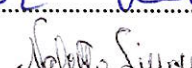
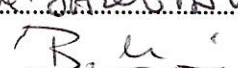
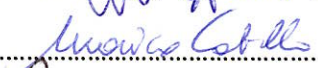
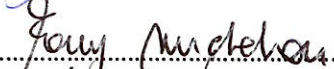
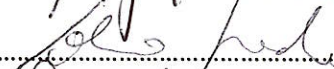
- 4) Per effetto della conclusione degli effetti previsti dal citato accordo ponte del 28.12.2017, le parti prendono atto che a decorrere dall'1.4.2018 vige il regolamento dell'Azienda incorporante e conseguentemente sarà applicato per tutti i Distretti aziendali gli accordi integrativi in materia di compensi per attività di supporto alla libera professione e alla collaborazione sottoscritti in data 18.2.2005 e smi;
- 5) Si stabilisce sin d'ora che a decorrere dall'1.4.2018 la quota di collaborazione precedentemente destinata alla remunerazione della collaborazione indiretta del personale - punto B) dell'accordo di collaborazione citato - costituirà nel suo ammontare un fondo per la realizzazione di progetti aziendali per i destinatari già precedentemente individuati con le modalità di cui all'accordo aziendale dell'ex Ulss 12 Veneziana ed ora esteso a tutta l'Azienda Ulss 3. Le parti quindi si riservano di definire specifico regolamento sulle modalità di utilizzo di dette risorse nonché le unità operative destinatarie della collaborazione diretta entro il mese di giugno 2018.

Letto, confermato e sottoscritto.

Per l'Azienda



per le OO.SS.

 ISI - USME
 UIC For. 
 Cisl Fp:  Simone Jacob 
 CGIL FP Denis 
 NURSING UP 
 RSU 
 RSU 
 RSU 
 RSU 
 RSU 
 RSU 