



FIRMATI ACCORDI SU FASCE, PRODUTTIVITÀ, INDENNITÀ E PROGETTI OBIETTIVO

PROGRESSIONI ORIZZONTALI 2021 - con le risorse disponibili, circa **150.000€ in più dell'anno scorso**, viene consentito il **passaggio di fascia di oltre 1500 Lavoratori** su 3500 aventi diritto, pari a circa il 40% suddivise in modo proporzionale nelle diverse graduatorie. **Le regole** sono le **stesse degli anni precedenti**, con l'unica differenza che non verrà considerata assenza per l'astensione dal lavoro senza retribuzione per i genitori che hanno usufruito di congedi parentali per i figli di età tra i 12/16 anni nel corso del 2020. Siamo riusciti a **reperire ulteriori 142.000€**, elevando pertanto la percentuale dei **passaggi ad oltre il 45%**, che saranno destinati alle fasce 0 per evitare che siano i più penalizzati con il prossimo rinnovo del CCNL.

PRODUTTIVITÀ - per il **2021** rimane in vigore la **stessa scheda di valutazione** e le **stesse regole degli anni precedenti**, con la garanzia del mantenimento delle quote che riassumiamo nella tabella sottostante. Il saldo dovrebbe essere liquidato come di consueto, a settembre 2022.

CATEGORIA	QUOTA ANNUA	ACCONTO 80%	SALDO 20%
A - B	€ 1.152,00	€ 96,00	€ 288,00
Bs	€ 1.284,00	€ 107,00	€ 321,00
C	€ 1.392,00	€ 116,00	€ 348,00
D	€ 1.560,00	€ 130,00	€ 390,00
Ds	€ 1.764,00	€ 147,00	€ 441,00

PROGETTI OBIETTIVO - è stato concordato di utilizzare quota parte delle risorse disponibili del **fondo di collaborazione della libera professione**, per finanziare **progetti obiettivo** destinati al **personale del ruolo tecnico ed amministrativo** che non può accedere alle risorse aggiuntive erogate dalla Regione, per l'attività svolta nel corso del 2020 e 2021.

PREMIO COVID - è stata **sottoscritta una integrazione all'accordo del 29 luglio scorso**, per ricomprendere i necrofori e gli **autisti di ambulanze e idroambulanze** della categoria C inizialmente esclusi, in analogia al personale in categoria B e Bs per i periodi agosto-dicembre 2020 e gennaio-luglio 2021, da rapportare alla effettiva presenza in servizio. È stato inoltre stabilito di **prorogare le indennità di terapia intensiva e malattie infettive** nei contesti già individuati con l'accordo del 29 luglio u.s. e con le stesse caratteristiche.

INDENNITÀ - fermo restando la corresponsione delle indennità art.86 nelle UUOO strettamente previste dal CCNL, abbiamo **concordato l'estensione** anche **nei contesti individuati dalla Regione** nell'ambito della emergenza Covid, **come Suem, PS e COP 118**, e garantito la stessa remunerazione anche ai reparti già individuati con accordi precedenti, attraverso un meccanismo di produttività aggiuntiva. Ci siamo riservati di integrare tale accordo estendendolo ad altro personale e UUOO.

Venezia, 13.12.2021.