

Ci sono voluti quasi 2 mesi per riuscire a riprendere il confronto con l'Azienda e solo oggi, **19 febbraio**, siamo stati convocati per affrontare una serie di argomenti di interesse generale.

**REGOLAMENTO INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE** - si tratta di disciplinare quanto previsto dall'art.113 del DLgs 50/2016 (Codice degli Appalti), che sostituisce la vecchia Legge Merloni e che prevede la distribuzione di **risorse per incarichi specifici al personale del comparto NON dirigente**. Ci è stato presentato, con un ritardo di 4 anni, un Regolamento applicativo sul quale presenteremo le nostre osservazioni entro il prossimo incontro, sentito anche il personale coinvolto.

**REGOLAMENTO ATTRIBUZIONE PREMIALITA' SULLA PERFORMANCE INDIVIDUALE** - viene riproposto in modo più completo dall'ultimo incontro, un nuovo regolamento applicativo molto articolato e diverso da quello esistente, ma sono assolutamente necessari ulteriori approfondimenti e valutazioni. Abbiamo comunque affermato che non siamo disponibili ad assegnare preventivamente una quota parte da destinare ad attività progettuali, così come riteniamo debba essere prevista la corresponsione di una quota di acconto mensile come succede ora.

**INDENNITA' COVID** - ci viene riferito che con la mensilità di **febbraio** verranno erogate le indennità di malattie infettive al personale in servizio presso le Terapie Intensive, mentre a coloro che lavorano nelle UUOO trasformate in reparti Covid saranno pagate a **marzo** con i dovuti arretrati. Tali ritardi sono dovuti a difficoltà di conteggi da parte degli uffici preposti per il gran turn-over di personale in quegli ambiti.

**PART-TIME** - finalmente si sta muovendo qualcosa, l'Azienda sta **cominciando a contattare il personale** utilmente collocato nelle graduatorie dei diversi profili professionali, specificando che per coloro che usufruiscono dell'istituto stanno facendo un'istruttoria per verificare i presupposti per i quali è stato assegnato.

A margine siamo stati informati che i nuovi **COORDINATORI DI DIPARTIMENTO** verranno nominati successivamente all'insediamento della nuova Direzione. Nessuna informazione invece riguardo l'utilizzo delle ore per il personale titolare di **INCARICO DI FUNZIONE**, che potrà recuperare le ore eccedenti maturate ad ore e giornata. Segnalateci qualsiasi difformità.

Abbiamo chiesto di definire quanto prima l'assegnazione delle risorse derivanti dall'attività di **LIBERA PROFESSIONE**, in particolar modo per le prestazioni INAIL nei Pronti Soccorso, ricordando che siamo fermi ancora al 2018. In merito alle **ATTIVITA' PROGETTUALI**, insistiamo nel chiedere che i fondi disponibili dall'art.29 del DL 104-2020 fino al 31.03 possono essere **assegnati a tutto il personale** del comparto e non solo ai sanitari, così come viene fatto in altre Ulss del Veneto.

È stato chiesto di riconfermare la possibilità di utilizzo del **BUONO PASTO** con le regole esistenti fino a dicembre, per il personale che lavora presso l'Ospedale di Venezia, in alternativa alla mensa che ha ridotto la capacità al 50% dei posti. La Direzione ci ha comunicato che avrebbe dato disposizioni al Direttore Medico di Presidio. Infine abbiamo chiesto di fornirci il report delle **mobilità** effettuate tra le diverse Aree che ci hanno assicurato di presentarci nel prossimo incontro.

Com'è noto lunedì 22 verranno ufficialmente nominati i nuovi Direttori Generali delle Aziende Ospedaliere e ULSS del Veneto, e non è un segreto per nessuno che, con ogni probabilità, cambieranno anche i vertici dell'ULSS 3. Non sappiamo quale sia l'interlocutore che avremo di fronte. Ci auguriamo che sia disponibile al dialogo, al confronto, nel rispetto del ruolo di rappresentanza che esercitiamo. Per approfondire questa e altre notizie vi invitiamo a visitare la pagina dedicata del nostro sito all'indirizzo <https://www.uilfplvenezia.it/sanita-pubblica/ulss-3/>.

Chiediamo infine a tutti gli iscritti di verificare l'avvenuta ricezione via mail della tessera 2021, valida per usufruire dei numerosi servizi offerti dalla UIL FPL, assicurazione (gratuita e senza alcuna procedura per l'attivazione), servizi di patronato, caf, etc... Ricordiamo che in occasione della denuncia dei redditi non è necessario presentare alcuna tessera, poiché sarà sufficiente comunicare il proprio nome e la verifica dell'iscrizione verrà effettuata dagli uffici.

**UIL FPL Venezia**  
**Segreteria Provinciale**

**UIL FPL ULSS 3 Serenissima**  
**Segreteria Aziendale**

Mestre, 19 febbraio 2021