



# COMUNICATO n°12-2019

*Ecco la sintesi di quanto discusso nella trattativa del 12 novembre*

## **REGOLAMENTO INCENTIVI PER**

**FUNZIONI TECNICHE:** si tratta di disciplinare quanto previsto dall'art.113 dell DLgs 50/2016 (Codice degli Appalti), che sostituisce la vecchia Legge Merloni e che prevede la distribuzione di **risorse per incarichi specifici al personale del comparto NON dirigente**. Ci è stato presentato un Regolamento applicativo sul quale presenteremo le nostre osservazioni entro il prossimo incontro a dicembre.

**WELFARE AZIENDALE:** abbiamo sottoscritto l'accordo che è stato presentato in dettaglio nelle assemblee svoltesi nelle settimane scorse in tutto il territorio, a breve sarà stipulata la polizza definitiva dall'Azienda con Postelitaliane Non essendo previsto alcun tacito rinnovo, siamo disponibili fin d'ora ad ascoltare e portare all'attenzione dell'Azienda, le **proposte** che ci faranno pervenire i Lavoratori per il 2021.

**PIANO FORMATIVO AZIENDALE:** ci viene presentato il report 2019 con i corsi svolti, e un nuovo piano ancorché provvisorio, per il 2020. Come sempre abbiamo sottolineato la necessità di definire anche altri **eventi per il personale amministrativo e tecnico** che è esente dalla necessità di ottemperare ai crediti ECM.

**DIALISI:** veniamo informati della riorganizzazione delle attività a Portogruaro dove l'organico verrà implementato di un'unità, anche se l'attività si è ridotta per il trasferimento di parte dell'utenza a San Donà. Nel merito monitoreremo la situazione e **ci faremo carico di eventuali istanze** che dovessero presentare i Lavoratori.

*A margine siamo stati informati che **FINALMENTE** verrà istituito il **CUG AZIENDALE**, organo paritetico che ha finalità di perseguire uguaglianza di genere ed il contrasto a forme di discriminazione e mobbing e al quale potranno rivolgersi tutti i Lavoratori.*

*Via libera invece sulle **FERIE SOLIDALI** (art.34 CCNL) ovvero sulla possibilità del dipendente di cedere giornate di ferie a **coloro che ne facciano richiesta** e che abbiano necessità di prestare assistenza a figli minori. Le modalità di accesso all'istituto e la modulistica sono reperibili sul portale aziendale. La richiesta deve comunque essere formulata dal dipendente che ne ha il bisogno.*



**il sindacato  
che informa**