

UFFICIO EMITTENTE AREA SERVIZI ALLA PERSONA	SIGLA GF/mt	ATTI N° /UP
VISTI		DISCO Delibere
SEDUTA DEL 30/04/2019	N° O.D.G.	CODICE
ASSENTI	APPROVATA RINVIATA	DATA

N. V

N.

Oggetto: deliberazione n. 3 V. del 30 gennaio 2019 "Aggiornamento Dotazione Organica e Funzionigramma, approvazione Piano Triennale 2019 - 2021 del fabbisogno del personale dipendente": precisazioni ed integrazioni

IL PRESIDENTE,

ricorda che con deliberazione n. 3 V. del 31 gennaio 2019 il Consiglio di Amministrazione ha approvato l'aggiornamento della Dotazione Organica, del Funzionigramma ed il Piano Triennale 2019 - 2021 del fabbisogno del personale dipendente dell'IRE;

riferisce che nel frattempo è emersa l'esigenza di individuare uno specifico servizio volto alla valorizzazione del patrimonio culturale in considerazione che l'IRE, grazie ai generosi lasciti di benefattori disposti nel corso dei secoli, ha ereditato dalle antiche Istituzioni, dalle quali trae origine, non solo un consistente patrimonio immobiliare, ma anche un considerevole insieme di beni mobili di valore artistico o storico, costituito principalmente da arredi, dipinti, sculture, oggetti d'arte applicata databili in un arco temporale che va dal XIII secolo ai giorni nostri allo scopo di dare avvio ad una nuova fase di rigenerazione e di valorizzazione dei beni culturali e monumentali di proprietà, grazie anche alla fattiva collaborazione avviata con Fondazione Venezia Servizi alla Persona;

ricorda altresì che in particolare Palazzo Contarini del Bovolo ha saputo affermarsi diventando un saldo punto di riferimento tra gli itinerari turistici della Città e altrettanto per le chiese (Penitenti, Zitelle e Ospedaletto) che si sono guadagnate l'attenzione e l'interesse, sia da parte della comunità locale che degli operatori culturali qualificati che ne hanno inteso il potenziale. Lo strumento della "governance" culturale dell'Ente potrebbe riconfigurarsi in un "Servizio per la Valorizzazione del patrimonio culturale" cui demandare la gestione, intesa nelle due declinazioni di tutela e valorizzazione, dei beni storici artistici e monumentali dell'IRE inserendolo organicamente nell'ambito dell'Area Patrimoniale;

riferisce inoltre sulla necessità di effettuare alcune integrazioni e precisazioni rispetto a quanto disposto con la deliberazione n. 3 V. del 31 gennaio 2019, precisamente prevedendo in alternativa al Funzionario Amministrativo (categoria D3 ) nell'Area della Direzione Generale per il Servizio Segreteria e Affari Generali una posizione di Istruttore Direttivo Amministrativo (categoria

D), nell'Area Risorse Umane – Servizio Amministrazione del Personale e Previdenza – due istruttori direttivi amministrativi (categoria D) anziché tre, nell'Area Patrimoniale per il Servizio Sistemi informatici in alternativa a due Istruttori Direttivi Tecnici Informatici (categoria D) , un Istruttore Tecnico Informatico (categoria C) e un Istruttore Direttivo Tecnico Informativo (categoria D), al fine di migliorarne la gestione del servizio con la possibilità di creare sinergie con l'Antica Scuola dei Battuti;

evidenza che le precisazioni e integrazioni sopra illustrate prevedono un mero aggiornamento della dotazione organica in quanto non comportano aumenti del numero delle figure professionali rispetto a quanto stabilito con la succitata deliberazione n. 3 V. del 31 gennaio 2019, ma solo una diversa articolazione dei profili professionali;

con la proposta di aggiornamento della dotazione organica è necessario aggiornare ed integrare il “Piano Triennale 2019 -2021 del fabbisogno del personale dipendente”, previsto dall'art. 6 del D. Lgs. n. 165/2001, ricordando nuovamente che il medesimo art. 6 (comma 6) stabilisce che le “Amministrazioni Pubbliche che non provvedono agli adempimenti di cui al presente articolo non possono assumere personale”;

richiamata infine la deliberazione n. 14 V. del 29/05/2018 con la quale è stata aggiornata e ridefinita l'Area delle Posizioni Organizzative e considerata la valenza che assume il “Servizio per la Valorizzazione del Patrimonio Culturale”, ritiene che al nuovo servizio sia assegnata la posizione organizzativa in quanto allo stesso sono attribuite le competenze che in precedenza afferivano alla Segreteria e Affari Generali il cui responsabile era titolare di posizione organizzativa;

tutto ciò premesso, invita il Consiglio a deliberare il merito.

#### IL CONSIGLIO

udita la relazione del Presidente,  
sentito il parere favorevole del Segretario Direttore Generale,  
a voti unanimi espressi nei modi di legge,

delibera

- di approvare l'aggiornamento della Dotazione Organica dell'IRE ed il relativo organigramma, come risulta dal documento, allegato A, parte integrante della presente deliberazione;
- di approvare l'aggiornamento del “Piano triennale 2019 -2021 del fabbisogno del personale dipendente”, come risulta dal documento, allegato B, parte integrante della presente deliberazione;
- di approvare l'aggiornamento dell'”Area delle Posizioni Organizzative”, come risulta dal documento, allegato C, parte integrante della presente deliberazione;
- di incaricare il Segretario Direttore Generale a porre in essere tutti gli atti necessari all'attuazione della presente deliberazione.

IL SEGRETARIO DIRETTORE GENERALE

IL PRESIDENTE