



# COMUNICATO n°11-2019

Ecco la sintesi di quanto discusso nella trattativa dello scorso **8 ottobre**

**WELFARE AZIENDALE:** ci viene riproposta la sottoscrizione dell'accordo per stipulare la polizza assicurativa a tutela dei dipendenti in caso di patologie oncologiche oppure ictus o infarto. Non siamo contrari a priori, ma chiediamo che venga incrementata la quota a carico dell'Azienda, fino al 60-70%, e che vengano utilizzate risorse derivanti anche dal fondo dei dirigenti, visti che la polizza copre tutto il personale. I contenuti della polizza verranno presentati nelle assemblee con il personale che si terranno:

- **martedì 29 ottobre ore 10-12 Aula De Salvia a Portogruaro**
- **martedì 29 ottobre ore 11.30-13.30 Aula Girardi a San Donà**
- **lunedì 4 novembre ore 14-16 Aula ex-colonie a Jesolo**

Va precisato che **non è previsto alcun costo diretto a carico del personale.**

**FASCE:** per il 2019 sono disponibili 250.956,44€ che consentiranno il passaggio di fascia a circa 350 dipendenti. Purtroppo né CISL, né CISL e nemmeno l'RSU dove hanno la maggioranza, intendono modificare l'accordo esistente che determinerà ancora importanti disparità, ovvero, molti Lavoratori con anzianità di fascia inferiore prenderanno la progressione economica a scapito di coloro fermi da più tempo.

Gli effetti dell'accordo esistente sono sotto gli occhi di tutti: considerare l'anzianità complessiva e non di fascia ha determinato che ci sono ancora 120 Lavoratori che da 14 anni non percepiscono la fascia, molti dei quali appartengono al ruolo sanitario a scapito di chi invece l'ha avuto negli anni successivi e magari più volte.

Ed è fin troppo facile fare dietrologia, basterebbe vedere alcuni nomi dei beneficiari degli ultimi anni.... Per correggere tali effetti sarebbe sufficiente, COME AVVIENE DAPPERTUTTO, **modificare l'accordo esistente considerando l'anzianità di fascia anziché quella complessiva, per dare la possibilità al personale fermo da più tempo di avere un punteggio maggiore e rendere il meccanismo più equo.**

Ci auguriamo che siano gli stessi Lavoratori a chiedere la modifica delle regole esistenti ai propri Rappresentanti Sindacali....

## **PART-TIME:**

l'accordo, sottoscritto da tutte le OOSS, prevede che a breve sia pubblicato un nuovo bando con le stesse regole del Regolamento vigente, per la concessione di ulteriori nuovi 67 part-time.

Successivamente ci confronteremo per valutare la modifica di alcune parti del regolamento.



il sindacato che  
informa