

VERBALE DI INCONTRO

Oggi, 25.07.2019, presso la sede Kos Care Srl – Residenza Anni Azzurri Quarto d'Altino (di seguito anche "la struttura") - si sono incontrati:

Kos Care srl, rappresentata da Fabio Buonfigli, responsabile risorse umane, Marianna Moser responsabile gestione rapporti di lavoro, Claudio Zara e Chiara Monti responsabile direzione sanitaria e di qualità, Giuseppe Mancini, responsabile orari di lavoro, Loris Chittaro direttore di struttura (di seguito anche "la società")

e

le OO.SS. CGIL FP Venezia rappresentata da Samad El Ghanami, CISL FP con delega Fisascat rappresentata da Paolo Lubiato, UIL FPL Venezia rappresentata da Pietro Polo - alla presenza delle rispettive R.S.A. (di seguito anche "le OO.SS.")

per esaminare l'ordine del giorno proposto dalle OOSS nell'ambito dello stato di agitazione dichiarato.

Premesso che:

- Le OOSS hanno ribadito le richieste poste alla base dello stato di agitazione con comunicazione unitaria del 04.07.2019
- Dette richieste riguardano:
 - a. Riconoscimento Indennità di Vacanza Contrattuale
 - b. Mantenimento dell'attuale turnistica con riconoscimento di straordinario e indennità di chiamata (applicata fino al 30.06.2019)
 - c. garanzia del personale necessario in servizio
 - d. condivisione criteri di distribuzione del premio annuale
- La società di è resa disponibile a un incontro al riguardo

Tutto quanto sopra premesso le parti riferiscono quanto segue:

Le OOSS confermano le richieste in premessa e chiedono di individuare concrete soluzioni alle problematiche poste, confermando l'unitarietà delle posizioni espresse

La società chiarisce quanto segue:

1. Kos Care non ha in essere contrattazione di secondo livello
2. Con riferimento al sistema premiante, la società adotta un sistema di incentivazione rivolto alle professionalità a partire dal middle management. Per tutte le altre famiglie professionali è prevista la possibilità di erogazione di unatum a discrezione delle direzioni di struttura per meriti correlati ai comportamenti descritti nelle schede di valutazione
3. Con riferimento al contratto ANASTE la società si rende disponibile ad affrontare in sede nazionale il tema del rinnovo dello stesso e del CCNL ANASTE 2017



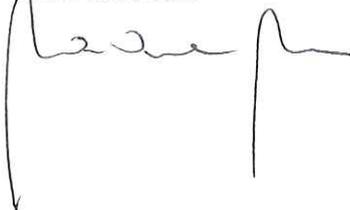
4. Con riferimento all'Indennità di Vacanza Contrattuale la società concorda circa la priorità da assegnare al tema e si rende disponibile ad attivare un confronto concreto con riguardo alla posizione specifica del personale operante in provincia di Venezia, anche tenendo conto degli accordi precedentemente intervenuti al riguardo e degli esiti divergenti delle vertenze al riguardo
5. Con riferimento al turn over e alla garanzia dei livelli necessari di copertura del servizio, la società conferma che i parametri normativi in materia sono rispettati e di avere autorizzato l'assunzione di nuovo personale attivando tutti gli opportuni canali di reclutamento
6. Con riferimento agli orari di lavoro e all'organizzazione del lavoro la società conferma l'esigenza di revisione degli stessi e – in accoglimento della richiesta delle OOS – si rende disponibile a sottoscrivere un accordo che preveda di istituire una commissione tecnica paritetica per l'esame congiunto di:
 - a. orari di lavoro
 - b. piani di lavoro
 - c. sistema di contabilizzazione dell'orario di lavoro

Le OOS valutano positivamente quanto sopra con particolare riferimento alla costituzione della commissione tecnica paritetica in materia di orario di lavoro e organizzazione, rispetto alla quale forniranno i nominativi dei membri rappresentanti dei lavoratori

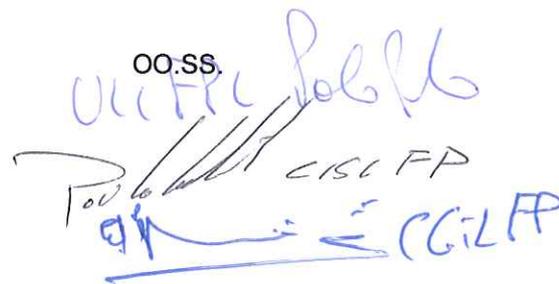
Segnalano invece grave insoddisfazione per gli aspetti legati ai temi retributivi e organizzativi che non si ritengono ancora adeguatamente affrontati.

Le parti si incontreranno giovedì 5 settembre pv ore 9.30 per verificare il lavoro della commissione e per concretizzare l'evoluzione degli altri temi affrontati

Kos Care s.r.l.



OOS



CISL FP
CGIL FP