

Milano, 01 luglio 2017

Raccomandata A/R ovvero PEC

Anticipata a mezzo mail

A:

CGIL Funzione Pubblica Venezia

C.A. Ilaria Scattolin e Samad El Ghanami
fp.venezia@pecgil.it
fp.venezia@veneto.cgil.it

FISASCAT-CISL Venezia

C.A. Andrea Stevanin
fisascat.venezia@pec.it
fisascat.venezia@cisl.it

UIL-TUCS Venezia

C.A. Luigino Boscaro
Via Bembo, 2 - 30172 Mestre VE
venezia@uiltucs.it

UIL FPLVenezia

C.A. Pietro Polo e Federica Bonaldo
C.so del Popolo 231/241 - 30172 Mestre VE
veneto@uifpl.it

Oggetto: Riscontro Vostra Nota inviataci il 31 maggio 2017 a mezzo mail - Diffida

Facciamo riferimento alla Vostra comunicazione inviataci il 31 maggio 2017 a mezzo mail, della quale si contestano integralmente i contenuti, anche per le ragioni di seguito esposte.

Il CCNL da Voi indicato, nella sua formulazione del 2002, è stato oggetto di disdetta; in data del 12 aprile 2017, Anaste ha sottoscritto un nuovo testo contrattuale (di seguito, il "CCNL") che la scrivente Società legittimamente intende applicare, dando ad esso piena esecuzione e corrispondendo tutti gli importi e trattamenti, anche a titolo di arretrati, dovuti in ragione del medesimo CCNL.

Sul punto, il riferimento da Voi effettuato alle disposizioni normative in materia di retribuzione, risulta solo genericamente indicato e strumentalmente utilizzato.

KOS Care s.r.l.
Sede Legale: Via Durini, 9 • 20122 Milano • pec: koscare@pec.it
Sede Operativa: Via Aprutina, 194 • 62018 Porto Potenza Picena (MC)
C.F. e P.I. 01148190547 • Capitale sociale € 2.550.000 i.v.
Direzione e Coordinamento art. 2497 cc: KOS SpA

* * *

Fatte le suesposte e doverose premesse, non può di certo essere investita la scrivente struttura di tematiche di più ampio respiro, afferenti a relazioni industriali di differente livello, atteso l'obbligo della medesima di dare piena attuazione alla contrattazione di settore e ad oggi in vigore, applicata nel contesto aziendale di riferimento, anche ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 39 della Costituzione.

Pertanto, tutto quanto già riconosciuto a livello aziendale, nonché quanto andrà a riconoscersi per effetto dell'applicazione compiuta del CCNL, non potrà che essere considerato quale retribuzione dovuta, in senso pieno e compiuto, oltre che giusta e proporzionata ai sensi dell'art. 36 della Costituzione, senza che la medesima possa essere considerata quale "acconto", come da Voi indicato.

* * *

Quanto si è avuto modo di leggere, ci appare dunque del tutto strumentale o, per quanto ci è dato comprendere, finalizzato ad altri scopi, di cui certamente la scrivente non può essere resa partecipe, agendo sempre e comunque nell'interesse della propria forza lavoro.

Infine, non ci risulta che vi sia alcun mandato – da parte dei lavoratori – su cui si innesta l'attività sindacale qui da Voi esplicitata.

Ciò induce la scrivente ad una profonda riflessione, sul tenore e sui contenuti, oltre che sulla medesima validità formale della diffida ricevuta, sulla quale sussistono dubbi più che legittimi.

* * *

Ciò premesso, pur nel rispetto delle buone relazioni sindacali, ci vediamo costretti ad evidenziare l'inconferenza delle richieste che si è avuto modo di leggere, che fermamente si respingono.

Vi si richiede, infine, un'astensione da simili comportamenti, in assenza di specifico mandato, risultando i contenuti della suindicata diffida ai limiti della intimidazione e lesivi di ogni auspicata (e positiva) relazione sindacale tra le parti, cui la scrivente non si è mai sottratta.

Distinti saluti.

Kos Care Srl

