

20 agosto consueto incontro di delegazione trattante in ULSS 4, riassumiamo gli argomenti trattati:

VIDEOSORVEGLIANZA

siglato accordo in **ottemperanza** con quanto previsto dalla **Legge 300/1970** e le nuove norme sulla **privacy**. Fornita informazione di **DOVE SONO** e **DOVE** verranno collocate le telecamere con planimetria in possesso dell'UOC Servizi Tecnici e Patrimoniali.

RIORGANIZZAZIONE ADI

illustrato lo stato dell'arte in merito all'**applicazione** della **DGRV 1075/2017** per l'**esternalizzazione** dei **prelievi ematici** a domicilio. L'Azienda ci ha comunicato che, in modo difforme da quanto previsto dalla stessa delibera regionale, e anche a causa delle difficoltà ad iniziare l'attività da parte della ditta aggiudicataria l'appalto nel territorio dell'ULSS 4 (che è la stessa che ha vinto in Ulls 3 ndr) di aver chiesto alla Regione l'autorizzazione all'**assunzione di 8 infermieri per non appaltare il servizio di prelievi**.

È un precedente importante che prevede di non esternalizzare il servizio, segno che **NON SEMPRE APPALTARE SIGNIFICA RISPARMIARE**. Una notizia che definiamo clamorosa e che crea un precedente importante in Regione

PROTOCOLLO TAC con mezzo di contrasto

passo indietro sulla procedura per imporre, in situazioni di urgenza, che l'esame venisse svolto dal solo TSRM in presenza dell'anestesista con refertazione tramite telemedicina

Come **UIL** avevamo **contestato** questo **protocollo** inviando anche una nota all'Ordine, a tutela del personale, perché le norme prevedono obbligatoriamente la presenza fisica del medico radiologo, con l'assenza del quale difficilmente verrebbe garantita la completa tutela giuridica e assicurativa del TSRM in caso di contenziosi. Infatti, sono stati assunti dei medici radiologi per cui il protocollo non verrà attivato

RIORGANIZZAZIONE DEL SERVIZIO DI FISIOTERAPIA

ci è stato confermato che il **centro di riferimento sarà per tutti a Jesolo**, rimane la **proposta di rotazione** su San Donà di **tutto il personale** su base volontaria, nel rispetto delle norme di legge. Aldilà delle scelte organizzative derivanti dall'applicazione del Piano Socio Sanitario Regionale, crediamo che tale decisione determini il depauperamento del territorio di San Donà per le **attività di riabilitazione**, che vengono di fatto **delegate al privato convenzionato** e non, perché difficilmente un utente farà 25 km per svolgere una prestazione di riabilitazione. Sulla questione comunque ci confronteremo con il personale quanto prima.

REVISIONE DELL'ACCORDO SULLE FASCE

proponiamo un accordo nuovo in vigore già dal 2019, con l'obiettivo di smorzare le storture determinatesi dall'applicazione con le regole attuali.

Tale proposta è contrastata dalle altre Organizzazioni, in particolar modo la CISL, si sono dette assolutamente contrarie, non avevamo...alcun dubbio...

Gli esiti dell'applicazione 2018 sono assolutamente iniqui, perché chi ha preso la fascia nel 2016 e 2018 la prenderà per la terza volta ancora nel 2020, mentre **qualcuno è fermo dal 2005**. È necessario modificare l'accordo e **CONSIDERARE L'ANZIANITÀ DI PERMANENZA NELLA FASCIA**, criterio che viene utilizzato dappertutto. C'è bisogno però anche del **sostegno di tutto il personale per rivedere l'accordo** nelle prossime settimane vi informeremo su come abbiamo intenzione di muoverci.

San Donà, 20 agosto 2019

Per qualsiasi ulteriore informazione contattate i nostri delegati di riferimento

Segreteria Provinciale
UIL FPL Venezia

Segreteria Aziendale
UIL FPL ULSS 4 Veneto Orientale

<http://www.uilfplvenezia.it/>