

PERSONALE DEL COMPARTO DEL SERVIZIO SANITARIO NAZIONALE

CONTRATTAZIONE COLLETTIVA INTEGRATIVA


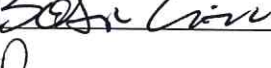
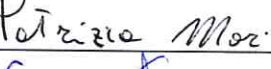

In materia di produttività collettiva anno 2018

L'anno 2019, il giorno 16 del mese di luglio, alle ore 9.30, tra la delegazione trattante di parte sindacale (R.S.U., C.G.I.L. – F.P., C.I.S.L. – FPS, U.I.L. – FPL, FIALS, F.S.I., NURSING UP) del personale del comparto del servizio sanitario nazionale e la delegazione trattante di parte pubblica:

| Per l'Azienda | Firme |
|---------------|-------|
|---------------|-------|

| Per le organizzazioni sindacali | Firme |
|---------------------------------|-------|
|---------------------------------|-------|

| | |
|--|---|
| direttore generale Carlo Bramezza |  |
| direttore amministrativo Michela Conte | |
| direttore sanitario Maria Grazia Carraro | |
| direttore dei servizi socio sanitari Mauro Filippi | |
| direttore u.o.c. risorse umane Massimo Visentin |  |
| Direttore della funzione Ospedaliera Maria Caterina De Marco | |
| direttore del distretto unico socio sanitario Giuseppe Bazzo | |
| direttore del dipartimento di prevenzione Luigi Nicolardi | |
| direttore ad interim u.o.c. professioni sanitarie Elisabetta Roncoroni |  |

| | |
|-------------------------------------|---|
| R.S.U. Renata Talon |  |
| C.G.I.L. – F.P. Giancarlo Da Lio |  |
| C.I.S.L. – FPS Dario De Rossi |  |
| U.I.L. – FPL Francesco Menegazzi |  |
| C.I.S.L. – FPS CASTELLETTO CARLO |  |
| FIALS Tiziano Bassi |  |
| F.S.I. USAE Patrizia Marin |  |
| NURSING UP Guerrino Silvestrini |  |
| | |
| | |

Premesso che

- 1) Il contratto collettivo nazionale di lavoro sottoscritto in data 21 maggio 2018 relativo al personale del comparto sanità – triennio 2016/2018 ha istituito a decorrere dall'anno 2018 il nuovo "Fondo premialità e fasce" (art. 81) in cui sono confluite:
 - a) le risorse destinate al finanziamento delle fasce retributive del precedente fondo per il finanziamento delle fasce retributive, delle posizioni organizzative, del valore comune delle ex indennità di qualificazione professionale e dell'indennità professionale specifica;
 - b) le risorse stabili del precedente fondo della produttività collettiva per il miglioramento dei servizi e per il premio della qualità delle prestazioni individuali;
- 2) al 31 dicembre 2018, a seguito dell'applicazione dell'accordo sulle progressioni economiche orizzontali, e tenuto conto della produttività collettiva liquidata a titolo di acconto per l'anno 2018, residuano risorse per un valore di €

344.490,12 di cui € 25.998,15 relativi ad una quota di risparmi conseguiti e certificati in attuazione dell'art. 16, commi 4, 5 e 6 decreto legge 6 luglio 2011, n. 98 (piani di razionalizzazione anno 2017);

- 3) con l'accordo decentrato del 14 novembre 2017 si erano rilevate, per quanto risultante a tale data, le economie dei fondi al 31 dicembre 2016, pari ad € 1.591.753,75;
- 4) a seguito dell'applicazione del ccnl 21 maggio 2018, le economie del fondo fasce anno 2016, precedentemente quantificate in € 410.811,89, sono risultate, invece, definitivamente, pari a € 399.954,29 e le economie del fondo accessorio anno 2016 risultano, a consuntivo, ammontanti ad € 315.314,32 anziché € 300.000,00 come precedentemente e prudenzialmente stimato;
- 5) tenuto conto che il fondo destinato alla produttività anno 2016, definito in € 3.091.016,50 con le economie disponibili, è stato effettivamente utilizzato per € 3.012.054,26, le economie dei fondi al 31 dicembre 2016 risultano definitivamente quantificate in € 1.622.209,09, di cui € 856.124,98 destinate a produttività e € 766.084,11 destinate a progetti, per effetto dell'applicazione dall'anno 2015 dell'intesa 13 ottobre 2016;
- 6) l'intesa 14 novembre 2017 ha destinato al fondo della produttività anno 2017 una quota di economie pari a € 807.969,09 e, a consuntivo, le economie dei fondi al 31 dicembre 2017 risultano definitivamente pari a € 1.597.598,73, di cui € 616.502,69 destinate a produttività;
- 7) l'applicazione nel 2017 dell'intesa 13 ottobre 2016 ha comportato un costo complessivo finale, per l'istituto della produttività collettiva, pari a € 2.952.693,57 a fronte di uno stanziamento pari a € 3.091.016,50.

Le parti concordano quanto segue:

- 1) la disponibilità delle risorse destinate alla produttività 2018 viene definita in € 3.000.000,00 assegnando al fondo premialità e fasce, quota parte delle economie risultanti al 31 dicembre 2017 pari ad € 388.845,68.

= 0 = 0 = 0 = 0 =