

ACCORDO SINDACALE

Ipotesi di Contratto Collettivo Decentrato Integrativo per il personale del Comparto

Parte economica anno 2019

Il giorno **26 luglio 2019** le Delegazioni Trattanti di Parte Pubblica e di Parte Sindacale, a seguito di convocazione P.G. 378306 del 24/07/2019, si sono riunite presso la sala di formazione del complesso ex Roncalli, Viale San Marco, Mestre, per confrontarsi in merito alla destinazione del fondo per l'anno 2019.

Le Parti, preso atto della costituzione provvisoria del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2019, concordano di sottoscrivere la presente ipotesi di accordo sul CCDI del Comparto – parte economica anno 2019, come da allegati prospetti, riferiti sia alla parte stabile che a quella variabile del fondo, comprensiva dello schema sulla definizione della somma di euro 1.290.000,00 riferita ai progetti specifici, come da prospetti allegati che costituiscono parte integrante del presente accordo.

Le parti si danno inoltre reciprocamente atto che:

1. l'accordo sulla destinazione del fondo ha efficacia biennale, fatte salve le verifiche di compatibilità normativa ed economico finanziaria relative all'esercizio di riferimento;
2. sono destinate alla performance organizzativa ed alla performance individuale risorse rispettivamente pari a € 2.400.000,00 e € 1.300.000,00 (compresa la differenziazione del premio individuale per € 50.000). Le risorse potranno essere incrementate nella misura di € 100.000 per performance organizzativa e € 50.000 per la differenziazione del premio individuale in relazione all'attuazione dei piani di razionalizzazione;
3. le somme destinate complessivamente a performance consentiranno al dipendente di percepire un compenso medio di € 1.500,00, escluse eventuali somme derivanti dai Piani di razionalizzazione;
4. la somma destinata annualmente al finanziamento delle nuove indennità di condizioni lavoro ammonta complessivamente ad € 45.000,00;
5. l'Amministrazione si impegna ad effettuare un monitoraggio su alcuni istituti contrattuali a partire dalla "reperibilità". Eventuali economie derivanti potranno essere utilizzate per elevare l'indennità di servizio esterno a decorrere dal 2020;
6. l'Amministrazione si impegna a predisporre e presentare alle parti sindacali un progetto specifico per incentivare il personale operante nei servizi di esecuzione logistica;
7. i progetti non già contrattati verranno inviati alle parti sindacali unitamente ad una data di convocazione con preavviso di almeno 5 giorni, per un apposito tavolo con le modalità di cui alla preintesa del 24.02.2018. Per i progetti in essere sarà convocato un apposito tavolo di verifica nel mese di settembre;
8. per uniformare la scadenza di tutti i progetti viene confermata, per quelli in scadenza nel 2019, l'efficacia anche per l'anno 2020, subordinatamente alle procedure e alle modalità di cui al precedente comma, compatibilmente al budget e conformemente alle disposizioni normative e contrattuali vigenti.

Le Parti infine, si impegnano a riaprire il tavolo per la destinazione annuale del Fondo in caso di sopravvenute norme che comportino la rideterminazione dello stesso.

Letto, confermato e sottoscritto.

**Per la Delegazione Trattante
di Parte Pubblica**

Segretario Generale
Dott.ssa SILVIA ASTERIA

Direttore Direzione
Sviluppo Organizzativo e Strumentale
Dott. GIOVANNI BRAGA

Dirigente Settore
Affari Legali Interistituzionali
Direzione Avvocatura Civica
Avv. GIUSEPPE ROBERTO CHIAIA

Dirigente Settore
Risorse Umane Organizzazione
Dott.ssa MARIA MARGHERITA FABRIS

Dirigente Settore Servizi Educativi
Ing. SILVIA GRANDESE

Direttore Direzione Progetti Strategici,
Ambientali e Politiche Internazionali
e di Sviluppo
Avv. MARCO MASTROIANNI

Direttore Direzione Finanziaria
Dott. NICOLA NARDIN

Dirigente Settore Risorse Umane
Affari Economici e Previdenziali
Dott. ANGELO PATRIZIO

**Per la Delegazione Trattante
di Parte Sindacale**

CGIL FP

CISL FP

UIL FPL

C.S.A. RAL

RSU

Venezia, lì, 26 luglio 2019