

Trattativa dell'16 luglio

La trattativa comincia con un po' di ritardo a causa della necessità dell'Azienda di organizzare l'ultimo saluto all'infermiere di questa Azienda e ai 4 ragazzi deceduti la scorsa notte a Jesolo. Ci uniamo al cordoglio dei familiari. Nell'incontro abbiamo discusso di:

MAGAZZINI AZIENDALI

viene illustrata in modo più completo la proposta di istituzione della **pronta disponibilità per il personale tecnico** afferente al magazzino per rispondere alle esigenze della distribuzione dei farmaci depositati presso il laboratorio, per notturni e festivi, già presentata la volta scorsa. Il costo si aggira sui 2.200€ all'anno ed è decisamente inferiore a quanto ipotizzato poiché si tratta di una sola settimana al mese in quanto le altre 3 settimane vengono coperte da personale dell'ufficio tecnico già in reperibilità. Viene quindi siglato l'accordo.

VIDEOSORVEGLIANZA

ci viene presentato l'accordo sull'argomento che recepisce le più recenti norme sulla privacy. L'obiettivo è quello di garantire una maggiore sicurezza ad utenti e lavoratori, non per controlli sul personale. Il documento verrà sottoscritto al prossimo incontro non appena saranno inseriti alcuni aspetti normativi. La planimetria della locazione delle telecamere resterà in possesso dall'Azienda e verrà messa a disposizione di coloro che ne faranno richiesta.

TECNICI DELLA PREVENZIONE

ci viene riferito che sono stati assunti 4 nuovi Tecnici della Prevenzione a tempo determinato di cui 3 assegnati allo SPSAL, ai quali verrà data adeguata formazione per poter essere utilizzati nelle diverse attività SIAN, SISP, SPISAL e Servizio Veterinario. Le pronte disponibilità resteranno distinte, ma attraverso una specifica formazione che andrà da ottobre a dicembre, teorica e sul campo, si prevede che da marzo 2020 il personale possa essere in grado di far fronte ad eventuali emergenze/carenze garantendo una maggiore intercambiabilità. La proposta dell'Azienda prevede in sintesi **una rotazione del personale che dovrà essere in grado di far tutto....**

Non siamo assolutamente d'accordo, se non sull'aspetto della formazione, anche perché normativamente non è previsto che un TdP con competenze di Vigilanza e Ispezione negli ambienti di Lavoro possa svolgere attività proprie del SIAN, SISP o Servizio Veterinario e viceversa. Abbiamo chiesto di mantenere la gestione delle attività in modo distinto, ma attendiamo anche le determinazioni che la Regione dovrà concordare con il prossimo incontro previsto con le OOSS.

PRODUTTIVITÀ

ci viene dato conto dei fondi storici degli anni precedenti, che fotografa le risorse disponibili per l'istituto della produttività. Viene **garantita anche per quest'anno la quota di produttività in essere** e il saldo verrà liquidato come di consueto con la mensilità di ottobre, dopo le verifiche dell'OIV.

TEMPO DI VESTIZIONE

è operativo **dal 1° luglio** l'accordo che prevede il riconoscimento dei minuti dedicati alla vestizione che sono ricordiamo 5' in entrata e 5' in uscita. Per quanto riguarda il passaggio di consegne, sono state definite UUOO più complesse che prevedono 15', e UUOO meno complesse che ne prevedranno 10'. Invitiamo il personale a darci conto di eventuali anomalie.

PROGETTI OBIETTIVO

abbiamo chiesto i motivi dei **ritardi del pagamento** dei progetti, ci è stato risposto che le procedure prevedono una rendicontazione su precisi indicatori che spesso i Responsabili dei servizi compilano in modo non sufficiente, e pertanto viene chiesta integrazione. Abbiamo chiesto di dare indicazioni più precise agli stessi Dirigenti per evitare il ripetersi di questi ritardi allo scopo di liquidare quanto prima le quote dovute al personale.

A margine siamo stati informati che a breve verranno effettuati i bandi per la copertura degli **incarichi di funzione** ovvero gli ex coordinamenti e le posizioni organizzative. Per quanto riguarda la revisione del regolamento sulle **fasce**, proporremo che l'argomento sia affrontato in uno dei prossimi incontri.

Queste e altre informazioni su nostro sito all'indirizzo <http://www.uilfplvenezia.it/sanita-pubblica/ulss-4/>

Esecutivo Aziendale
UIL FPL ULSS 4 Veneto Orientale

Segreteria Provinciale
UIL FPL Venezia

San Donà, 11 giugno 2019