

COME VOLEVASI DIMOSTRARE.....

Con la mensilità di giugno l'Azienda ha dato applicazione all'accordo sulle Progressioni Orizzontali 2018 **che come UIL FPL non abbiamo sottoscritto**, con le conseguenze sempre ipotizzate e che sono sotto gli occhi di tutti. E, come previsto

1. **È STATO PENALIZZATO CHI DA PIÙ TEMPO ATTENDE UN PASSAGGIO DI FASCIA:** infatti come nel 2017, molti Lavoratori che hanno preso l'ultimo passaggio nel 2005, sono stati scavalcati da altri dipendenti che hanno percepito la fascia negli anni successivi ovvero dal 2006 al 2010 e anche per 2 volte
2. **LA SUDDIVISIONE DELLE GRADUATORIE PER RUOLO, CATEGORIA E FASCIA** anche per l'esiguità delle risorse disponibili pari a 176.513,26€, ha premiato circa il 15% degli aventi diritto, ed ha creato il paradosso che poche unità in piccole graduatorie hanno avuto il passaggio pur anzianità e valutazione inferiore di altri in graduatorie diverse. Il personale più penalizzato risulta quello del ruolo sanitario, per il fatto che la grande maggioranza ha beneficiato dell'ultima fascia nel 2005.
3. **REITERARE SCELTA DI CONSIDERARE L'ANZIANITÀ COMPLESSIVA E NON QUELLA DI FASCIA** rischierà di amplificare tale situazione determinando ulteriori effetti "scavalco", ovvero chi ha appena maturato la fascia avrà molte possibilità di avere un nuovo passaggio fra un paio d'anni, bloccando chi aspetta da più tempo.

QUALCHE DATO?

- ci sono ancora **circa 120 Lavoratori** che hanno beneficiato dell'**ultimo passaggio nel 2005**, se non verrà modificata questa regola rischiano di restare ancora bloccati
- sono invece **183 Lavoratori** che hanno **beneficiato di una nuova fascia** pur avendola percepita dopo il 2005, ovvero il 79 circa % del totale dei 232 passaggi
- **circa 10 dipendenti** hanno percepito **3 passaggi** di fascia tra il 2006 e il 2018
- personale con valutazione più alta e con maggiore anzi è rimasto escluso dai passaggi, a scapito di chi ha avuto valutazione più bassa in altre graduatorie, in contrasto proprio con quanto previsto dal comma 1) dello stesso accordo firmato, ricordiamo, da CGIL, CISL, FIALS, Nursing Up ed RSU.

PER QUESTI MOTIVI COME UIL FPL NON ABBIAMO FIRMATO L'ACCORDO NEL 2018 E CHIEDEREMO LA MODIFICA DEI CRITERI PER IL 2019

prevedendo

- **graduatoria unica** o in subordine distinta **SOLO** per ruolo
- **considerare l'anzianità maturata nella fascia** e non quella complessiva in Azienda allo scopo di dare la precedenza a coloro che da più tempo non beneficiano di una fascia
- per una **maggiore equità** nella distribuzione delle risorse al personale
- per **velocizzare le procedure**.

Questa è la posizione che intendiamo sostenere con le altre OOSS e in RSU. Dopo l'estate prevediamo di fare una raccolta firme a sostegno di questa iniziativa.

Esecutivo Aziendale
UIL FPL ULSS 4 Veneto Orientale

Segreteria Provinciale
UIL FPL Venezia

San Donà, 8 luglio 2019