

VERBALE DI ACCORDO

per il passaggio di gestione relativo alla "Concessione dei servizi di Asilo Nido presso i locali dell'Asilo Nido Comunale L'Aquilone di Via Meneghetti" - periodo 01/08/2015 - 31/08/2019
Comune di Mirano (VE)
dalla uscente Cooperativa Sociale TEOREMA
alla subentrante Cooperativa Sociale CODESS SOCIALE.

In data 14 luglio 2015, presso la sede legale di Codess Sociale in Padova si sono incontrati:

per la Coop. Sociale CODESS SOCIALE	Luigi Amati - Responsabile Area Risorse Umane
per la CGIL - FP Metropolitana di Venezia	Samad Elghanami
per FISASCAT CISL Venezia	Paola Prisco
per la UIL FPL - Venezia - Veneto	Pietro Polo

per l'esame congiunto relativo al cambio di gestione del personale educativo ed ausiliario operante presso il Servizio Asilo Nido presso i locali dell'Asilo Nido Comunale L'Aquilone 01/08/2015 - 31/08/2019 secondo quanto previsto dall'art 37 CCNL Cooperative Sociali

Premesso:

- Che il Servizio Asilo Nido Comunale L'Aquilone è attualmente gestito dalla Cooperativa Sociale Teorema su mandato del Comune di Mirano (Ve)
- Che a seguito di Appalto indetto dal Comune di Mirano (Ve) il servizio Asilo Nido Comunale L'Aquilone è stato aggiudicato alla Cooperativa Sociale Codess Sociale che subentrerà nella gestione a partire dal 1 agosto 2015
- Che l'esame congiunto con le OO.SS è iniziato in data 8 luglio e rinviato alla data odierna.

Le parti dopo approfondita discussione concordano:

1. che la Cooperativa CODESS SOCIALE, a seguito del cambio di gestione del personale con la Cooperativa Teorema, procederà a proporre a tutte/i le/i lavoratrici/ori di cui all'allegato A, l'assunzione in qualità di lavoratori con passaggio diretto senza soluzione di continuità e senza periodo di prova, con decorrenza dal 01 agosto 2015 purché in possesso dei titoli di studio richiesti dalla normativa regionale di riferimento e dal capitolato per l'espletamento della mansione loro assegnata. I lavoratori assenti per disposizioni di legge o contrattuali saranno assunti alle medesime condizioni allo scadere del periodo dell'evento: sarà loro cura comunicare con preavviso di 15 giorni la data di rientro in servizio.
2. che per tutte/i le/i lavoratrici/ori di cui all'allegato A rimarranno invariate le qualifiche, i livelli di inquadramento, a parità di mansione conservata coerentemente alla proposta organizzativa presentata in sede di offerta di gara, e per quanto riguarda le condizioni economiche, saranno garantite quelle previste dal vigente CCNL delle Cooperative Sociali e successivo rinnovo, oltre gli accordi integrativi regionali, nonché la contribuzione sulla retribuzione di fatto; saranno inoltre garantiti gli scatti di anzianità maturati e maturandi, eventuali superminimi individuali od indennità (a riguardo faranno fede le precedenti lettere di assunzione e le buste paga dell'ultimo trimestre dell'anno in corso).

- Verrà effettuata il 27 luglio presso l'Asilo Nido Comunale L'Aquilone a tutto il personale oggetto del presente passaggio la visita medica preventiva in fase preassuntiva da parte del medico competente diretta a verificare l'idoneità alla mansione specifica e l'assenza di controindicazioni al lavoro.
3. Che per il mese di agosto 2015, non essendovi alcuna accoglienza di minori fino al 1 settembre 2015 presso il Servizio Asilo Nido Comunale L'Aquilone, il personale assunto sarà in aspettativa non retribuita. La Cooperativa provvederà a richiamare in servizio il personale per le normali procedure di riapertura del servizio dopo la pausa estiva (predisposizione locali, colloqui) e nei tempi aziendali standard.
 4. La Cooperativa si rende disponibile a valutare in via preferenziale candidature di assunzione pervenute da personale che abbia già operato a tempo determinato nel medesimo servizio, purché senza contestazioni precedenti e con gradimento riscontrabile in modo certo.

Le parti concordano di incontrarsi entro sei mesi al fine di verificare l'applicazione del presente accordo.

Il presente accordo è composto di 4 pagine di cui 2 allegati

Letto firmato e sottoscritto

per la Coop. Sociale CODESS SOCIALE

Luigi Amati - Responsabile Area Risorse Umane

per la CGIL - FP Metropolitana di Venezia

Samad Elghanami

per FISASCAT CISL Venezia

Paola Prisco

per la UIL FPL - Venezia - Veneto

Pietro Polo

ALLEGATO A - VERBALE DI ACCORDO

per il passaggio di gestione relativo alla "Concessione dei servizi di Asilo Nido presso i locali dell'Asilo Nido Comunale L'Aquilone di Via Meneghetti" - periodo 01/08/2015 - 31/08/2019

Comune di Mirano (VE)

dalla uscente Cooperativa Sociale TEOREMA
alla subentrante Cooperativa Sociale CODESS SOCIALE.

	Cognome	Nome	Mansione	Durata contratto	Livello	ORE SETT
1	BALDAN	MICOL	EDU	tempo indet	D1	36
2	BOLDRIN	LUCIA	CUOCA	tempo indet	C1	36
3	BOTTACIN	SONIA	EDU	tempo indet	D1	25
4	CARRARO	SILVIA	EDU	tempo indet	D1	36
5	CASARIN	MARIA ROSA	AUS	tempo indet	B1	18
6	DALLA COSTA	SILVIA	EDU	tempo indet	D1	18
7	GAMBARO	SABRINA	EDU	tempo indet	D1	20
8	GANASSIN	DONATELLA	AUS	tempo indet	B1	27
9	GIAMMONA	MARIA ROSA	EDU	tempo indet	D1	20
10	MACCATROZZO	ISOTTA	EDU	tempo indet	D1	23
11	MARCATO	DANIELA	EDU	tempo indet	D1	30
12	MENEGAZZI	MARTA	AUS	tempo indet	B1	18
13	MOROSIN	ADELE	EDU	tempo indet	D1	17
14	PENZAVECCHIA	ELVIRA	AUS	tempo indet	B1	18
15	RIPARELLI	ILENIA	EDU	tempo indet	D1	20
16	SAMBO	ARIANNA	EDU	tempo indet	D1	25
17	SCAGGIANTE	ELISA	AUS	tempo indet	B1	27
18	TUZZA	IRENE	EDU	tempo indet	D1	35

ALLEGATO B - VERBALE DI ACCORDO

per il passaggio di gestione relativo alla "Concessione dei servizi di Asilo Nido presso i locali dell'Asilo Nido Comunale L'Aquilone di Via Meneghetti" - periodo 01/08/2015 - 31/08/2019

Comune di Mirano (VE)

dalla uscente Cooperativa Sociale TEOREMA
alla subentrante Cooperativa Sociale CODESS SOCIALE.

Nota al verbale: Nel rispetto del requisito di mutualità prevalente di cui all'art 2514 c.c., alle lavoratrici interessate dal presente cambio di gestione e passaggio di personale verrà offerto l'associamento con una rateizzazione mensile pari a 5 euro oltre a contributo mensile di 2 euro per i fondi aziendali, come condizione di miglior favore rispetto all'attuale delibera in vigore e valida per tutti i lavoratori e lavoratrici assunti dalla Cooperativa. In caso di risoluzione del rapporto di lavoro per qualsivoglia motivo nulla sarà più dovuto dal lavoratore a conguaglio delle azioni sottoscritte e non ancora versate.

Si precisa che la rateizzazione inizierà dal versamento del capitale sociale, che in caso di cessazione del rapporto di lavoro e associativo, sarà restituito nei termini previsti dal Codice Civile 2535 c.c.

Si precisa inoltre che le clausole relativamente ai fondi aziendali si applicheranno solo in caso di rapporto associativo.

per la Coop. Sociale CODESS SOCIALE

